

УДК 331.5

DOI: 10.53315/2949-1177-2023-2-4-74-81

*Макаева К. И.*, кандидат экономических наук, доцент,  
Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова,  
г. Элиста, Российская Федерация,  
E-mail: kermen\_takaeva@mail.ru

*Наминова К. А.*, кандидат экономических наук, доцент,  
Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова,  
г. Элиста, Российская Федерация,  
E-mail: kermen.09@yandex.ru

*Санджиева Б. В.*, старший преподаватель,  
Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова,  
г. Элиста, Российская Федерация,  
E-mail: sandbv@yandex.ru

## МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КАДРОВЫХ РИСКОВ

**Аннотация.** Управление рисками в управлении персоналом довольно сложный процесс, который не нашел еще точного и полного описания в трудах исследователей. Одна из концепций предусматривает следующие этапы процесса управления персоналом: подготовительный, аналитический, плановый, организационный и контрольный этапы.

В статье анализируется методика оценки кадровых рисков, которая требует нового переосмысления в рамках неопределенности развития экономической системы.

Одним из мероприятий по совершенствованию управления рисками в управлении персоналом является методика оценки кадровых рисков, которая может снизить вероятность возникновения ряда рисков в управлении персоналом. Все это приведет к ряду социальных и экономических эффектов в компании. В связи с этим считаем внедрение предложенных мероприятий экономически эффективным и необходимым.

**Ключевые слова:** риски, управление рисками, кадровая политика, экономический кризис, трудовая миграция, безопасность государства, государственное регулирование, занятость, безработица.

UDC 331.5

DOI: 10.53315/2949-1177-2023-2-4-74-81

*Makaeva K. I., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,  
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,  
Elista, Russian Federation,  
E-mail: kermen\_makaeva@mail.ru*

*Naminova K. A., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,  
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov  
Elista, Russian Federation,  
E-mail: kermen.09@yandex.ru*

*Sanjjeva B. V., Senior Lecturer,  
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov  
Elista, Russian Federation,  
E-mail: sandbv@yandex.ru*

## METHODOLOGY FOR ASSESSING PERSONNEL RISKS

**Annotation.** Risk management in personnel management is a rather complex process that has not yet found an accurate and complete description in the works of researchers. One of the concepts provides for the following stages of the personnel management process: preparatory, analytical, planning, organizational and control stages.

The article analyzes the methodology for assessing personnel risks, which require a new rethinking within the framework of the uncertainty of the development of the economic system.

One of the measures to improve risk management in personnel management, as a methodology for assessing personnel risks, will reduce the likelihood of a number of risks arising in personnel management. All this will lead to a number of social and economic effects in the company. In this regard, we consider the implementation of the proposed measures to be cost-effective and necessary.

**Keywords:** risks; management of risks, personnel policy, economic crisis, labor migration, state security, government regulation, employment, unemployment.

## ВВЕДЕНИЕ

Результативность деятельности компании при усложненных обстоятельствах экономического функционирования и неустойчивого развития внутренней среды в основном находится в зависимости от оценки и распознавания рисков в управлении персоналом, необходимо учитывать их и принимать верные решения. Стратегический менеджмент в сфере HR-менеджмента компании и сокращения рисков в управлении персоналом сводится к определенным бизнес-процессам компании, росту его доходности (Вяткин, 2021: 42).

Риск – возможность разницы планируемых итогов финансовой деятельности и проявление рискованных ситуаций. Риск – субъективная категория, которая характеризует взаимоотношение личности с внешней средой. В экономической системе бизнеса большая часть деловых сделок компании протекает осознанно, так как принимается риск с расчетом на извлечение желаемого результата: дохода, воздействия, положения в социуме. Причина риска связана с распространением кризиса в экономической системе, потому что организация может находиться в стадии банкротства, могут отсутствовать условия и потенциал для нормального производственного функционирования, сбыта, операций в сфере финансов и иные важные характеристики организации. Особенно среди рисков выделяют риски в сфере кадров, прямо либо косвенно затрагивающие управление кадрами, внешнюю среду фирмы. При создании стратегической линии управления кадрами риски выступают ключевым элементом кадровой политики.

## МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

В ходе проведенного исследования были использованы материалы докладов Федеральной службы государственной статистики, органов исполнительной власти Российской Федерации, ученых и экспертов. Риски, которые связаны с работой сотрудников, выступают базовыми в ходе деятельности предприятия, в желании развития и повышения ее результативности. Проблема освещена в научной литературе достаточно широко. Данным вопросам посвящены труды таких авторов, как Е.А. Аксенова, В.А. Белова, В.П. Бычков, В.А. Воронцовский, Ю.И. Гущина, И.Б. Дуракова, С.С. Иванова, А.Я. Кибанова, Г.К. Копейкин, Ю.А. Коршунова, М.Е. Кузнецова, Е.В. Лимонова, Н.С. Минеева, А.Е. Митрофанова, В.В. Семенова, А.Л. Слободской, А.И. Тихонова, Л.Н. Тэпман, А.С. Шапкин и т.д. Но теоретическое изучение не всегда эффективно решается в практической деятельности.

Обсуждение. Методология изучения рисков компании выявляет миссии и предмет изучения, отбор принципов и инструментарий научно-исследовательских трудов. Ключевым научным фактором исследования рисков в управлении персоналом компании является системно-сравнительный подход, контроль и составление прогнозов условий, которые определяют риски, что выступает важным элементом в управленческой системе рисков и экономической безопасности компании.

Профилактические способы служат элементами управления рисками персонала, цель которых – подверженность рискам, лимитирование потенциальных потерь, профилактика сокращения рискованных событий, включая:

- трудности восприятия рискованных событий; предполагает исключение из работы сложных рискованных ситуаций;

- мониторинг – совокупность процессов, которые направлены на сокращение либо обнаружение нарушений требований нормативов в рабочей обстановке, избежание конфликтных ситуаций;

– уведомление администрации – это вовремя осведомленная о состоянии организации администрация, что способствует принятию объективно-адекватных решений управления;

– инновационные технологии – ликвидация рисков в управлении персоналом, введение информационно-процессинговых и других технологий;

– способы политики в области управления персоналом – совокупность мер, которые направлены на сокращение рисков в сфере управления персоналом для распознавания и сокращения рисков в управлении персоналом, включая отбор, образовательный уровень кадров;

– безопасность обусловлена информационно-технологической безопасностью, деятельностью в разработке предпринимательской инициативы при ЧС.

## РЕЗУЛЬТАТЫ

Шаги по распознаванию рисков в управлении персоналом выступают элементом экономической безопасности компании, продемонстрированы на рис. 1.

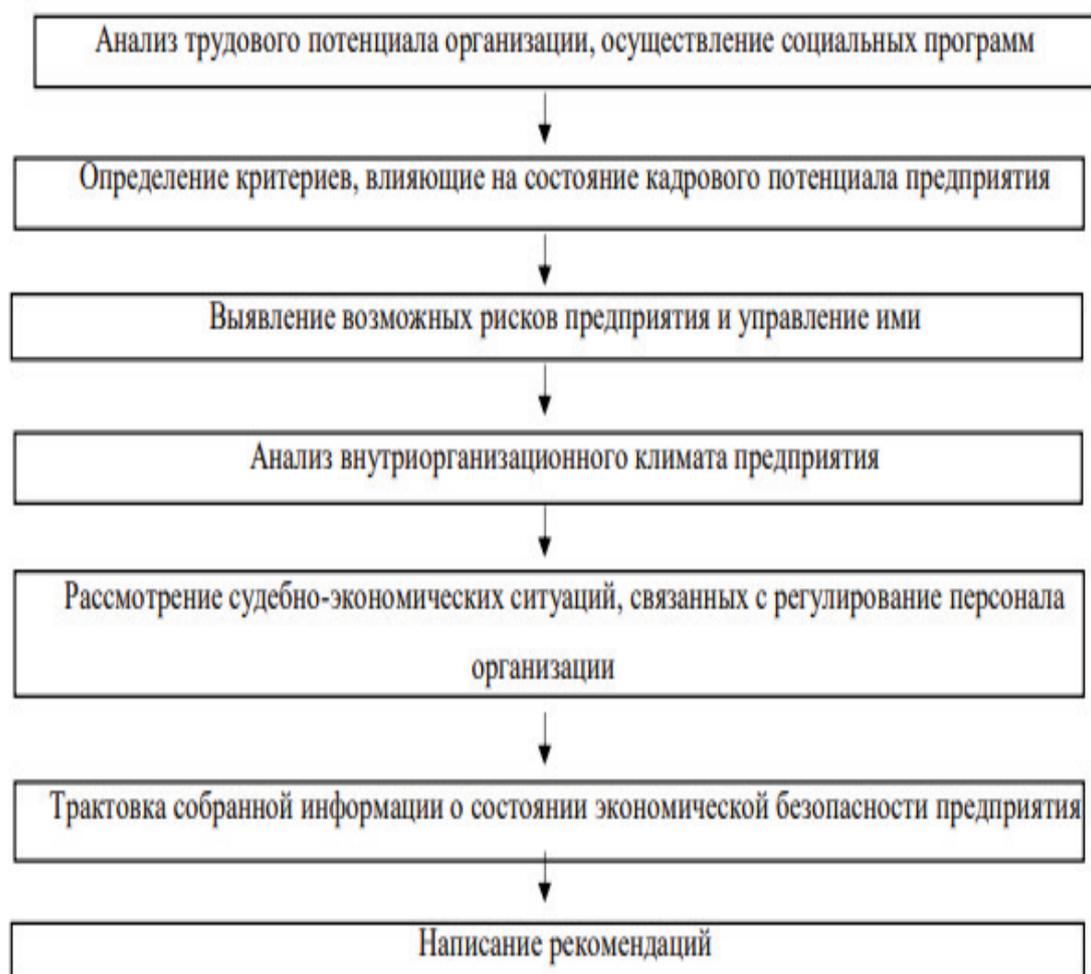


Рис.1. Шаги по распознаванию персональной составляющей компании.

Нужно анализировать макро- и микросреды, влияющие на кадровые возможности компании. Кадровые возможности компании претерпевают разные изменения в зависимости от различных условий. Это трудовые потоки, увольнения кадров, смена квалификации,

возможный шпионаж и криминал в компании. Воздействие на ситуацию с трудовыми возможностями демонстрирует единение сотрудников, уровень конфликтности персонала. Данные условия влияют на степень возможностей компании в сфере персонала и его экономическую безопасность, что продемонстрировано в табл. 1.

Важнейшей задачей изучения данной темы выступает формирование практических мер по разработке результативной управленческой структуры рисков по управлению персоналом. В целях реализации этой цели нужно решить несколько проблем:

- 1) изучение сущности экономического толкования рисковой ситуации;
- 2) исследование базовых подходов рискованной ситуации;
- 3) системность научно-исследовательских познаний о факторах, которые способствуют образованию рисков;
- 4) исследование воздействия рисков в управлении персоналом на управленческую систему компании;
- 5) исследование принципов и способов рисков в управлении персоналом;
- 6) оценка потенциальных рисков предприятия;
- 7) выявление рисков в управлении персоналом и специфики управления рисками;
- 8) формирование мер для управления рисками в сфере персоналом;
- 9) создание инструмента управления рисками компании в современных условиях предпринимательства (Белов, 2022: 67).

Таблица 1

Условия, которые влияют на потенциал кадров компании

Макросреда	Микросреда	
	Организационные	Индивидуальные
–насколько развита отрасль	–бизнес-стратегия роста	– потребность в увеличении профессиональных знаний и умений
–изменение экономики страны	организации	– отношение персонала к ценностям предприятия
– влияние научно-технических прогрессов на производительность предприятий	–тактика и политика управления сотрудниками	– способности к самообразованию
– изменения в законодательных актах	степень роста	– сохранение и укрепление здоровья сотрудников
– ситуация на рынке труда	–формы и условия труда на предприятии	– отношение сотрудников к работе
– демографическое состояние	–положение управленческой формы организации	
– условия социальной структуры	–степень роста службы управления предприятием	
	–степень роста системы управления работниками	
	–условие микроклимата в организации	
	–на какой стадии жизненного цикла находится предприятия	
	–общественные нормы в росте кадрового потенциала	

Итоги изучения должны быть представлены в формировании мер управления кадровыми рисками компании, создании результативной системы управления кадровыми рисками, в итоге деятельность компании улучшится.

Шаги изучения можно осуществить согласно алгоритму:

- 1) подготовка изучения, то есть формирование программы,

- 2) выявление единиц наблюдения,
- 3) выявление способов отбора данных;
- 4) оценка документации;
- 5) подготовка данных к обработке;
- 6) обработка данных и ее оценка;
- 7) подсчёт базовых социально-экономических индикаторов;
- 8) подготовка итогов (Забирова, 2023: 22).

Оценка документации выступает ресурсной базой определения всевозможных рисков в управлении персоналом в компании. При этом нужно исследовать риски, которые встречаются при использовании и совершенствовании всех сотрудников разных профессий.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Нужно определить, как влияют риски в управлении персоналом на управленческую систему компании. Под их влиянием у администрации создаются конкретные планы операций, которые направлены на развитие сотрудников компании. Необходимо выявить способы, которые под влиянием рисков в управлении персоналом использует управленческая система для совершенствования кадров, включая найм, отбор, прием, образование, ориентацию, аттестацию кадров. Оценивается деятельность кадров для определения результативности функционирования компании с целью направления собственного потенциала на работу с ними для сокращения рисков в управлении персоналом.

В целях разработки мер по сокращению кадровых рисков и результативного функционирования могут быть исследованы предпринимаемые мероприятия по управлению рисками в компании. Итоги управления кадровыми рисками в организации должны быть предоставлены лишь при оценивании разрабатываемых мероприятий и сформированных методик действий подразделений, которые несут ответственность за данные меры. На базе оценки управления кадровыми рисками создаются рекомендации для совершенствования результативности функционирования предприятия.

### *Литература*

- Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения 26.12.2023).
- Багилева О.Ю. Новые стратегии успеха. М.: Изд-во Диля, 2023.
- Бадаклова А.Г. Кадровые риски // Экономика и предпринимательство. 2022. №4. С.28-31.
- Баллдин К.В. Управление рисками. М.: Юнити-Дана, 2022.
- Бартон Т. Риск-менеджмент. М.: Изд-во Вильямс ИД, 2022.
- Белов П.Г. Управление рисками, системный анализ и моделирование. М.: Юрайт, 2022.
- Буланова Е.Н. Процедура управления риском при исполнении кадровых решений // Общественные и гуманитарные науки. 2023. №4. С. 37-42.
- Васин С.М. Управление рисками на предприятии. М.: КноРус, 2023.
- Воробьев С.Н. Управление рисками в предпринимательстве. М.: Дашков и К, 2021.
- Вяткин В.Н. Управление рисками фирмы. М.: Омега. Л., 2021.
- Гиротра К. Оптимальная бизнес-модель. Четыре инструмента управления рисками. М.: Альпина Паблишер, 2022.
- Гончаренко Л.П. Риск-менеджмент. М.: КноРус, 2023.
- Гончаров Д.С. Комплексный подход к управлению рисками для российских компаний. М.: Вершина 2022.
- Грачева М.В. Управление рисками в инновационной деятельности. М.: Юнити-Дана, 2023.

- Гриماشевич О.Н. Развитие системы управления рисками на промышленных предприятиях. М.: Омега, 2022.
- Дамодаран А. Стратегический риск-менеджмент: принципы и методики. М.: Вильямс, 2023.
- Дегтярева О.И. Управление рисками в международном бизнесе. М.: Флинта, 2020.
- Ермасова Е. Б. Риск менеджмент организации. М.: Дашков и К, 2023.
- Ефремова О.С. Профессиональный риск. Оценка и определение. М.: Альфа-Пресс, 2022.
- Ефстафьев, И. Н. Тотальный риск-менеджмент. - М.: Эксмо, 2022.
- Забирова Л.М. Управление рисками, связанными с человеческими ресурсами // Вестник Казанского государственного финансово-экономического института. 2023. №2. С.17-22.
- Заиграева М.А. Основы построения кадровой безопасности предприятия // Экономика и современный менеджмент: теория и практика. 2023. №5. С. 39-44.
- Ильин Е.П. Психология риска. СПб.: Питер, 2023.
- Капустина Н.В. Риски управления персоналом // Экономика образования. 2023. №5. С.139-142.
- Кольцова Л. Страхование от кадровых рисков // Справочник по управлению персоналом. 2023. №6. С.30-35.
- Круи М. Основы риск-менеджмента. М.: Омега, 2022.
- Крышкин О.В. Риски и бизнес-процессы. М.: Альпина Паблишер, 2023.
- Кудрявцев А.А. Интегрированный риск-менеджмент. М.: Экономика, 2022.
- Кузнецова Н.В. Обеспечение кадровой безопасности как функции управления персоналом // Проблемы теории и практики управления. 2022. №3. С. 55-58.
- Кузнецова Н.В. Теоретические подходы к классификации кадровых рисков // Проблемы теории и практики управления. 2022. №4. С. 28-30.
- Куликова Е. Управление рисками. Инновационный аспект. М.: Бератор – Паблишинг, 2023.

#### *References*

- Ofitsial'nyi sait Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki. [Elektronnyi resurs]. [Official website of the Federal State Statistics Service. [Electronic resource]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (data obrashcheniya 26.12.2023). [in Russian].
- Bagileva, O. Yu. Novye strategii uspekha [New strategies for success]. - М.:Iz-vo Dilya, 2023. [in Russian].
- Badaklova, A. G. Kadrovye riski [Personnel risks]. Economics and Entrepreneurship. 2022. No.4. pp.28-31. [in Russian].
- Balldin, K. V. Upravlenie riskami [Risk management]-M.: Unity-Dana,2022. [in Russian].
- Barton, T. Risk-menedzhment [Risk management]. - М.: Williams ID, 2022 [in Russian].
- Belov, P. G. Upravlenie riskami, sistemnyi analiz i modelirovanie [Risk management, system analysis and modeling] - М.: Yurayt, 2022. [in Russian].
- Bulanova, E. N. Protsedura upravleniya riskom pri ispolnenii kadrovyykh reshenii[Risk management procedure when executing personnel decisions]. Social Sciences and Humanities. 2023. No. 4. pp.37.-42. [in Russian].
- Vasin, S. M. Upravlenie riskami na predpriyatii [Risk management in the enterprise]. М.: KnoRus, 2023. [in Russian].
- Vorob'ev, S. N. Upravlenie riskami v predprinimatel'stve [Risk management in entrepreneurship]. - М.: Dashkov i K, 2021. [in Russian].
- Vyatkin, V. N. Upravlenie riskami firmy [Risk management of the company]. - М.: Omega - L, 2021. [in Russian].

Girotra, K. Optimal'naya biznes-model'. Chetyre instrumenta upravleniya riskami [Optimal business model. Four risk management tools]. - M.: Alpina Publisher, 2022. [in Russian].

Goncharenko, L.P. Risk-menedzhment [Risk management]. - M.: KnoRus, 2023. [in Russian].

Goncharov, D. S. Kompleksnyi podkhod k upravleniyu riskami dlya rossiiskikh kompanii [An integrated approach to risk management for Russian companies]. -M.: Vershina 2022. [in Russian].

Gracheva, M. V. Upravlenie riskami v innovatsionnoi deyatel'nosti [Risk management in innovation]. - M.: Unity-Dana, 2023. [in Russian].

Grimashevich, O. N. Razvitie sistemy upravleniya riskami na promyshlennykh predpriyatiyakh [Development of a risk management system at industrial enterprises]. -M.: Omega, 2022. [in Russian].

Damodaran, A. Strategicheskii risk-menedzhment: printsipy i metodiki [Strategic risk management: principles and methods]. - M.: Williams, 2023. [in Russian].

Degtyareva, O. I. Upravlenie riskami v mezhdunarodnom biznese [Risk management in international business]. - M.: Flinta, 2020. [in Russian].

Ermasova, E. B. Risk menedzhment organizatsii [Risk management of an organization]. - M.: Dashkov i K, 2023. [in Russian].

Efremova, O. S. Professional'nyi risk. Otsenka i opredelenie [Professional risk. Assessment and determination]. - M.: Alfa-Press, 2022. [in Russian].

Efstaf'ev, I. N. Total'nyi risk-menedzhment [Total risk management]. - M.: Eksmo, 2022 [in Russian].

Zabirova, L. M. Upravlenie riskami, svyazannymi s chelovecheskimi resursami [Managing risks associated with human resources // Bulletin of the Kazan State Financial and Economic Institute. 2023. Nr. 2. pp. 17-22. [in Russian]

Zaigraeva, M. A. Osnovy postroeniya kadrovoi bezopasnosti predpriyatiya [Fundamentals of building personnel security of an enterprise] // Economics and modern management: theory and practice. 2023. Nr. 5. pp. 39-44. [in Russian].

Il'in, E. P. Psikhologiya riska [Psychology of risk]. - St. Petersburg: Peter, 2023. [in Russian].

Kapustina, N. V. Riski upravleniya personalom [Risks of personnel management] // Economics of Education. 2023. Nr.5. pp.139-142. [in Russian].

Kol'tsova, L. Strakhovka ot kadrovyykh riskov [Insurance against personnel risks // Spravochnik po upravleniyu personalom. 2023. Nr.6. pp.30-35. [in Russian].

Krui, M. Osnovy risk-menedzhmenta [Fundamentals of risk management]- M.: Omega, 2022. [in Russian].

Kryshkin, O. V. Riski i biznes-protssy [Risks and business processes]. - M.: Alpina Publisher 2023. [in Russian].

Kudryavtsev, A. A. Integrirovannyi risk-menedzhment [Integrated risk management]. - M.: Economics, 2022. [in Russian].

Kuznetsova, N. V. Obespechenie kadrovoi bezopasnosti kak funktsii upravleniya personalom [Ensuring personnel security as a function of personnel management] // Problems of management theory and practice. 2022. Nr.3. pp. 55-58. [in Russian].

Kuznetsova, N. V. Teoreticheskie podkhody k klassifikatsii kadrovyykh riskov [Theoretical approaches to the classification of personnel risks] // Problems of management theory and practice. 2022. Nr. 4. pp. 28-30. [in Russian].

Kulikova, E. Upravlenie riskami. Innovatsionnyi aspekt [Risk management. Innovative aspect]. - M.: Berator – Publishing, 2023. [in Russian].