

Чадлаева Н. Е., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова
г. Элиста, Российская Федерация
E-mail: darbak80@list.ru

Болдырева С. Б., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова
г. Элиста, Российская Федерация
E-mail: boldyreva_sb@mail.ru

Павлова Н. Ц., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова
г. Элиста, Российская Федерация
E-mail: pavlova_nc68@mail.ru

УГРОЗЫ И ВЫЗОВЫ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА

Аннотация. Стабильное функционирование рынка труда является залогом успешного развития экономической системы государства. За последние 5 лет российский рынок труда столкнулся с пандемией коронавирусной инфекции и ограничениями, введенными для противодействия ей. Влияние пандемии проявилось в изменении продолжительности рабочего дня, формы занятости, росте уровня безработицы, а работники были вынуждены приспособиться к новым условиям, освоив дополнительные навыки информационных систем.

В статье показано, что за период 2017-2021 гг. 28% сотрудников были уволены или им сократили рабочий день; доля рабочей силы в российской экономике снизилась на 4,56%, а средний возраст увеличился до 36,9 лет; доля безработных, не имеющих опыта работы, увеличилась в абсолютном выражении на 4,4% и достигла отметки в 26,1%; число безработных в 2020 году составило 4316 тысяч человек, хотя годом ранее данный показатель был на уровне 3461,2 тысяч человек. Другого рода проблемой является недостаточная профориентация молодежи: по состоянию на 2021 год 26,4% молодежи по окончании университета работает в сфере, не связанной с полученной ими профессией.

Изменение геополитической ситуации в мире, введение односторонних санкций со стороны ряда государств, уход зарубежных компаний с российского рынка повлекли за собой отток кадров за первое полугодие 2022 года.

В статье показана данная проблема на примере оттока IT-специалистов, составившего более 40 тыс. человек, при имеющемся дефиците в сфере IT-технологий в 170 тысяч сотрудников.

Для стабилизации сложившейся ситуации со стороны государства принимается ряд необходимых мер, направленных на поддержку пострадавших отраслей, сфер, кадров в российской экономике.

Ключевые слова: рынок труда; пандемия; санкции; экономический кризис; трудовая миграция; трудовая эмиграция; неформальная занятость; государственное регулирование; занятость; безработица

Chadlaeva N. E., *Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov*

Elista, Russian Federation

E-mail: darbak80@list.ru

Boldyreva S. B., *Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov*

Elista, Russian Federation

E-mail: boldyreva_sb@mail.ru

Pavlova N. T., *Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov*

Elista, Russian Federation

E-mail: pavlova_nc68@mail.ru

THREATS AND CHALLENGES OF THE RUSSIAN LABOR MARKET

Annotation. The stable functioning of the labor market is the key to the successful development of the economic system of the state. Over the past 5 years, the Russian labor market has faced the coronavirus pandemic and restrictions introduced to counter it. The impact of the pandemic was manifested in a change in the length of the working day, the form of employment, an increase in the unemployment rate, and workers were forced to adapt to new conditions by mastering additional skills in information systems.

The article shows that for the period 2017-2021, 28% of employees were fired or had their working hours reduced; the share of the labor force in the Russian economy decreased by 4.56%, and their average age increased to 36.9 years; the share of the unemployed with no work experience increased in absolute terms by 4.4% and reached 26.1%; the number of unemployed in 2020 amounted to 4316 thousand people, although a year earlier this figure was at the level of 3461.2 thousand people. Another kind of problem is the lack of career guidance for young people: as of 2021, 26.4% of young people after graduation from the university work in a field that is not related to their profession.

Changes in the geopolitical situation in the world, the introduction of unilateral sanctions by a number of states, the withdrawal of foreign companies from the Russian market led to an outflow of personnel: for the first half of 2022.

The article shows this problem on the example of the outflow of IT-specialists, which amounted to more than 40 thousand people, with the existing shortage of IT-technologies in 170 thousand employees.

To stabilize the current situation, the state is taking a number of necessary measures aimed at supporting the affected industries, areas, and personnel in the Russian economy.

Key words: labor market; pandemic; sanctions; economic crisis; labor migration; labor emigration; informal employment; state regulation; employment; unemployment.

ВВЕДЕНИЕ

Стабильное функционирование рынка труда является залогом успешного развития экономической системы государства.

За последние 5 лет российский рынок труда столкнулся с пандемией коронавирусной инфекции и ограничениями, введенными для противодействия ей.

Влияние пандемии проявилось в изменении продолжительности рабочего дня, формы занятости, росте уровня безработицы, а работники были вынуждены приспособиться к новым условиям, освоив дополнительные навыки информационных систем.

За период 2017-2021 гг. 28% сотрудников были уволены или им сократили рабочий день; доля рабочей силы в российской экономике снизилась на 4,56%, а средний возраст увеличился до 36,9 лет; доля безработных, не имеющих опыта работы, увеличилась в абсолютном выражении на 4,4% и достигла отметки в 26,1%; число безработных в 2020 году составило 4316 тысяч человек, хотя годом ранее данный показатель был на уровне 3461,2 тысяч человек.

Другого рода проблемой является недостаточная профориентация молодежи: по состоянию на 2021 год 26,4% молодежи по окончании университета работает в сфере, не связанной с полученной ими профессией.

Изменение геополитической ситуации в мире, введение односторонних санкций со стороны ряда государств, уход зарубежных компаний с российского рынка повлекли за собой отток кадров за первое полугодие 2022 года.

В работе показана данная проблема на примере оттока IT-специалистов, составившего более 40 тыс. человек, при имеющемся дефиците в сфере IT-технологий в 170 тысяч сотрудников. Для стабилизации сложившейся ситуации со стороны государства принимаются ряд необходимых мер, направленных на поддержку пострадавших отраслей, сфер, кадров в российской экономике.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

В ходе проведенного исследования были использованы материалы докладов Федеральной службы государственной статистики, органов исполнительной власти Российской Федерации, ученых и экспертов. В исследовании приведен анализ динамики показателей, характеризующих состояние российского рынка труда, неформальной занятости за 2017-2021 гг. На основании полученных результатов исследования сделаны соответствующие выводы и рекомендации.

Обсуждение. Рынок труда является важнейшим механизмом регулирования экономических процессов в экономике, обеспечивающих возможность удовлетворить потребности работодателей в человеческом капитале. Российский рынок труда характеризуется относительно низкой чувствительностью уровня занятости к общим изменениям на макроэкономическом уровне.

Эффективность функционирования российского рынка труда обеспечивается работой определенных институтов, хеджирующих различного рода возникающие риски. Такого рода институтами являются законодательство, контракты, профсоюзы, органы государственного регулирования и контроля, общественные организации и т.д. (Фомин, 2011: 25).

На функционирование экономики и рынка труда оказывает влияние большое число факторов внешнего и внутреннего характера. Внешнее санкционное давление со стороны ряда мировых стран и пандемия коронавирусной инфекции за последние годы внесли

серьезнейшие изменения в российскую экономику (Беляев, Зюкин, Пасечко, Алехина, Болычева, 2022: 145).

Значимым фактором, оказавшим влияние на российский рынок труда, стала пандемия коронавирусной инфекции, которая вызвала не только рост уровня безработицы, но и сокращение объемов рабочего времени. Так, по данным «Международной организации труда», общий объем рабочего времени работников снизился в среднем на 8,8% по всему миру (COVID-19 и сфера труда, 2021).

Наиболее серьезное влияние пандемия оказала на работников сферы услуг, искусства, туризма, спорта. Введенные ограничения, изменение спроса на рабочую силу повлекли за собой ряд серьезнейших изменений, одним из которых стало увольнение или сокращение рабочего дня примерно у 36% сотрудников, а 40% молодых или низкоквалифицированных сотрудников были уволены.

Условия ведения экономической деятельности хозяйствующих субъектов вынудили их ускорить процессы автоматизации и цифровизации, что заставило многих работников переобучиться или повысить свою квалификацию (Сергеева, Беляев, Зюкин, Иванова:2022: 146).

В российской же экономике 28% сотрудников были уволены или им сократили рабочий день. Как правило, это были молодые сотрудники и люди предпенсионного возраста (Decoding Global Talent Country, 2021).

РЕЗУЛЬТАТЫ

С начала 2022 года мы наблюдаем структурные преобразования в российской экономике и на рынке труда, направленные на поиск нового равновесного состояния, обусловленного изменением логистических цепочек, географии торговли, поиском новых источников технологических и цифровых инноваций, технологий.

Эксперты в сфере рынка труда прогнозируют ко второй половине 2022 года сокращение рабочих мест в ряде отраслей: транспорт и логистика, автомобилестроение, оптовая торговля, лесная промышленность, изделия из дерева (Региональные рынки труда, 2022).

В большей степени пострадают именно те регионы, в которых экономика была сильно зависима от экспорта продукции и иностранных инвестиций.

Данные факторы и процессы не могли не повлиять на качественные и количественные показатели российского рынка труда.

В таблице 1 представлена динамика показателей, характеризующих состояние российского рынка труда за 2017-2021 гг.

В период с 2017-2021 гг. в сфере российского рынка труда можно отметить следующие ключевые изменения: доля рабочей силы снизилась на 4,56%, а средний возраст увеличился до 36,9 лет; с момента начала пандемии коронавирусной инфекции (2021 относительно 2020 года) доля безработных, не имеющих опыта работы, увеличилась в абсолютном выражении на 4,4% и достигла отметки в 26,1% (Сергеева, Беляев, Зюкин, Иванова:2022: 146).

Так, по данным Федеральной службы государственной статистики число безработных в Российской Федерации в 2020 году составило 4316 тысяч человек, годом ранее данный показатель был на уровне 3461,2 тысяч человек (Росстат, 2020).

В зависимости от диверсификации региональных экономик структурные изменения в них будут происходить по-разному. Ключевыми факторами в данном аспекте будут выступать: зависимость от иностранных инвестиций; число иностранных компаний, функционирующих на территории региона; уровень развития отраслей экономики и сферы услуг.

Таблица 1

Динамика показателей, характеризующих состояние
российского рынка труда за 2017-2021 гг.

Показатель	Год					Изменение	
	2017	2018	2019	2020	2021	2021 г. к 2020 г., %	2021 г. к 2017 г., %
1. Доля рабочей силы в общей численности населения РФ, %	62,75	62,83	62,28	62,0	59,89	-3,4	-4,56
2. Доля безработных в общей численности населения, %	3,27	3,02	2,86	3,58	3,01	-15,92	-7,95
3. Доля безработных в общей численности рабочей силы в экономике, %	5,2	4,8	4,6	5,77	4,82	-16,46	-7,31
4. Средний возраст безработных, лет	36,4	36,1	36,3	36,6	36,9	0,82	1,37
5. Доля безработных, которые ранее не имели опыта работы, %	26,0	27,3	24,4	21,7	26,1	20,28	0,38
6. Потенциальная рабочая сила, всего тысяч человек	1127	1100	1573	1659	1234	-25,62	9,49
7. Средний возраст рабочей силы, лет	40,6	40,9	41,0	41,3	41,5	0,48	2,22
8. Фактический срок отработанных тысяч человеко-часов	2967311	2980854	2938424	2803546	2945232	5,05	-0,74

Эксперты «Центра стратегического развития» сделали прогноз изменения уровня безработицы в регионах Российской Федерации к концу 2022 года на основании ряда социально-экономических факторов (Сергеева, Беляев, Зюкин, Иванова:2022: 147).

Анализ факторов, стимулирующих рост уровня безработицы в регионах страны, показывает, что происходящие изменения носят временный характер, обусловленный необходимостью адаптации региональных экономик к новым условиям ведения экономической деятельности. Как правило, природа данных факторов связана с изменением логистических цепочек, географии международной торговли, оптимизацией числа рабочей силы в связи с уходом ряда иностранных компаний с российского рынка.

Другого рода рисками в региональном рынке труда являются увеличение масштабов теневой занятости, утечка кадров, а также их дискриминация.

Как отмечают эксперты, российский рынок труда характеризуется такой особенностью: кризисные условия вызывают рост официальной безработицы, при этом работодатели находят решение проблемы в сокращении уровня заработной платы, сохраняя человеческие ресурсы (Экономисты РАН назвали риски для рынка труда, 2022). При такой модели поведения работодателей сокращается число вакантных мест на бирже труда, из-за чего страдает прежде всего молодежь, которая только вышла из стен учебных заведений.

Так, по данным Федеральной службы государственной статистики, по состоянию на 2021 год 26,4% молодежи по окончании университета работает в сфере, не связанной с полученной ими профессией (Росстат, 2021).

Динамика уровня неформальной занятости зависит от множества факторов субъективного и объективного характера.

Например, до конца 2022 года в российской экономике действует мораторий на проверки, что может повлиять на нарушения со стороны работодателя, а работники в условиях экономической нестабильности будут всячески держаться за свое рабочее место.

В таблице 2 представлена динамика показателей, характеризующих неформальную занятость в российской экономике за 2017-2021 гг.

Таблица 2

Динамика показателей, характеризующих неформальную занятость
в российской экономике за 2017-2021 гг.

Показатель	Год					Изменение	
	2017	2018	2019	2020	2021	2021 г. к 2020 г., %	2021 г. к 2017 г., %
1. Численность занятых в неформальном секторе, всего, тыс. чел.	14324	14581	14800	14122	14571	3,18	1,72
2. Удельный вес занятых в неформальном секторе в общей численности занятых, %	19,8	20,1	20,6	20,0	20,3	1,5	2,53
3. Занятые только в неформальном секторе, тыс. чел.	13370	13662	13836	13207	13698	3,72	2,45
4. Средний возраст занятых в неформальном секторе, тыс. чел.	39,8	40,4	40,4	40,8	41,0	0,5	3,02

За анализируемый период численность занятых в неформальном секторе увеличилась на 1,72%, а удельный вес занятых в общей численности – на 2,53%, средний возраст увеличился до 41 года. Стоит отметить, что число занятых только в неформальном секторе увеличилось на 2,45% (Сергеева, Беляев, Зюкин, Иванова:2022: 144).

Тема занятости молодежи является особенно актуальной в обеспечении экономического развития. Так, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации №3581-р была утверждена «Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года», которая направлена прежде всего на создание достойных рабочих мест, развитие молодежного предпринимательства, самозанятости, развитие государственной политики по защите интересов молодежи (Долгосрочная программа, 2021).

Одной из ключевых проблем в регионе является тот факт, что уровень занятости молодежи в возрасте 15-29 лет ниже среднероссийского уровня занятости населения и характеризуется в последние годы тенденцией к снижению, особенно в возрастной группе от 15 до 24 лет. При этом в 2020 году уровень безработицы в возрастной категории 15-19 лет увеличился до 27,2 % против 24,7% годом ранее.

К ключевым проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

- 1) проблема в совмещении обучения и работы;
- 2) высокая вовлеченность молодежи в трудовые отношения без официального оформления трудового договора;
- 3) несоразмерность спроса и предложения на молодежном рынке труда;
- 4) низкая конкурентоспособность молодежи на рынке квалифицированного труда;
- 5) несформированность профессиональных ориентаций молодежи на рынке труда.

Трудовая миграция является одним из важных факторов, влияющих на функционирование российской экономики.

Эксперты отмечают, что трудовая миграция в РФ генерируется за счет бедности в странах Центральной и Средней Азии и относительно невысоких затрат российских работодателей на труд мигрантов.

Как отмечает Мукомель В.И., большинство трудовых мигрантов из Центральной Азии имеет среднюю квалификацию (84,3%), тогда как высокую – 12,1% (Мукомель, 2021:188). Как правило, трудовые мигранты работают в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и бытовых услуг. Однако трудовая эмиграция существует и в российской экономике. Сложившаяся экономическая и геополитическая обстановка в мире привела к тому, что из российской экономики в 2022 году ушел ряд крупных компаний и производителей, что привело к оттоку высококвалифицированных рабочих кадров, особенно из сферы информационных технологий.

Так, по данным РБК, за первое полугодие 2022 года Россию покинули примерно 40 тысяч IT-специалистов, при этом, по оценкам МВД, на данный момент в российской экономике не хватает около 170 тысяч сотрудников сферы IT-технологий (МВД оценило число недостающих России айтишников, 2022).

В сложившейся ситуации принимаются и разрабатываются необходимые меры для стимулирования прироста числа занятых в этой сфере. Например, в рамках проекта «Цифровая экономика» реализуются меры по совершенствованию системы подготовки кадров, созданию возможностей осваивать цифровые компетенции, увеличению числа бюджетных мест в вузах. Также в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 марта 2022 года № 490 молодые люди до 27 лет, которые имеют высшее образование и работают в IT-компаниях не менее одного года, имеют право получить отсрочку от срочной службы в армии (Национальных проектов России, 2022).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На российский рынок труда серьезное влияние оказала пандемия коронавирусной инфекции, вызвавшая рост уровня безработицы и сокращение объемов рабочего времени.

Из-за ограничений и экономических последствий 28% работающих людей в стране попало под сокращение времени работы или же полное сокращение.

В этих условиях страдают молодые сотрудники, не имеющие опыта, от услуг которых бизнес отказывается при оптимизации затрат и штата персонала, о чем свидетельствует рост среднего возраста работников по стране. При этом возрастным сотрудникам также тяжело из-за необходимости адаптироваться к современным информационным технологиям, вошедшим в практику работы.

Тревожным индикатором для кластера молодых сотрудников является увеличение доли безработных, не имеющих опыта работы, до 26,1%, что дает неблагоприятный социальный эффект – более поздний уровень выхода на самообеспечение и возможность создавать обеспеченную семью.

При этом растет доля работающих в неформальном секторе без официального трудового договора, что свидетельствует не только о незащищенности прав работников, но и неблагоприятной обстановке в бизнесе, который имеет все меньше возможностей обеспечить стабильный спрос на рынке труда.

Сложившаяся экономическая и геополитическая обстановка в мире привела к тому, что из российской экономики в 2022 году ушел ряд крупных компаний и производителей, что также привело к оттоку высококвалифицированных кадров (Сергеева, Беляев,

Зюкин, Иванова, 2022). Наиболее широко распространена в медиапространстве проблема недостатка кадров в сфере информационных технологий: страну покидает большое число IT-специалистов.

Трудности определяют формирование негативных трендов на локальном и макроэкономическом уровне, предопределяя актуальность мер регулирования по стабилизации ситуации на рынке труда, восполнения недостатка кадров в ряде сфер занятости и адресной поддержки наиболее пострадавших отраслей экономики.

Литература

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года №3581-р // Официальный сайт Правительства Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: <http://government.ru/> (дата обращения 26.08.2022).

Официальный сайт РБК. МВД оценило число недостающих России айтишников из-за отъезда за рубеж. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/economics/21/06/2022/62b1b5969a7947b92efffd5a> (дата обращения 26.08.2022).

Официальный сайт Национальных проектов России. [Электронный ресурс]. URL: <https://национальныепроекты.рф/> (дата обращения 26.08.2022).

Официальный сайт Правительства Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: <http://government.ru/> (дата обращения 26.08.2022).

Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения 26.08.2022).

Беляев С.А., Зюкин Д.А., Пасечко В.В., Алехина А.А., Большачева Е.А. Социально-экономические последствия пандемии и способы их нейтрализации в мировой практике // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2022. № 2. С. 142-150.

Мукомель В.И. Высококвалифицированные мигранты из государств Средней Азии на российском рынке труда // Социологическая наука и социальная практика. 2021. №4 (36). С. 186-204.

Региональные рынки труда в новых экономических условиях. Май 2022. Официальный сайт Центра стратегических разработок. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.csr.ru/ru/?ik> (дата обращения 26.08.2022).

Беляев С.А., Зюкин Д.В., Иванова Л. А. Российский рынок труда: угрозы и вызовы // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2022. № 10-3. С. 458-465.

Соловьева Т.Н., Головин А.А., Грязнова О.А., Головин А.А., Зюкин Д.А. Состояние экономики региона и перспективы развития в условиях коронавируса // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2020. № 9. С. 91-98.

Фомин О.С. Современные подходы к управлению социально-трудовыми отношениями в аграрной сфере // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2011. № 3. С. 24-27.

Экономисты РАН назвали риски для рынка труда из-за санкций: их числе – скрытая безработица и проблемы с трудоустройством у молодежи. Официальный сайт РБК. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/economics/03/05/2022/626b9ef89a7947d7f6c09da8> (дата обращения 26.08.2022).

COVID-19 и сфера труда 2021. Официальный сайт Международной организации труда: информационно-аналитический материал. [Электронный ресурс]. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/europe/-/ro-geneva/-/sro-moscow/documents/briefingnote/wcms_767671.pdf (дата обращения 26.08.2022).

Decoding Global Talent Country 2021 Russia. Официальный сайт РБК. [Электронный

ресурс]. URL: https://drive.google.com/file/d/1xopf5jk_cKTasLATCFUz5z56Ug42uYlz/view (дата обращения 26.08.2022).

References

Rasporyazhenie Pravitel'stva Rossijskoj Federacii ot 14 dekabrya 2021 goda №3581-r // Oficial'nyj sajt Pravitel'stva Rossijskoj Federacii. [Elektronnyj resurs]. URL: <http://government.ru/> (data obrashcheniya 26.08.2022) [in Russian].

Oficial'nyj sajt RBK. MVD ocenilo chislo nedostayushchih Rossii ajtishnikov iz-za ot'ezda za rubezh [The Ministry of Internal Affairs estimated the number of missing IT specialists in Russia due to departure abroad]. [Elektronnyj resurs]. URL: <https://www.rbc.ru/economics/21/06/2022/62b1b5969a7947b92efffd5a> (data obrashcheniya 26.08.2022) [in Russian].

Oficial'nyj sajt Nacional'nyh proektov Rossii [Official website of National Projects of Russia]. [Elektronnyj resurs]. URL: <https://nacional'nyeproekty.rf/> (data obrashcheniya 26.08.2022) [in Russian].

Oficial'nyj sajt Pravitel'stva Rossijskoj Federacii [Official website of the Government of the Russian Federation]. [Elektronnyj resurs]. URL: <http://government.ru/> (data obrashcheniya 26.08.2022) [in Russian].

Oficial'nyj sajt Federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki [Official website of the Federal State Statistics Service]. [Elektronnyj resurs]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (data obrashcheniya 26.08.2022) [in Russian].

Belyaev S. A., Zyukin D. A., Pasechko V. V., Alekhina A. A., Bolycheva E. A. Social'no-ekonomicheskie posledstviya pandemii i sposoby ih nejtralizacii v mirovoj praktike [Socio-economic consequences of the pandemic and ways to neutralize them in world practice] // Vestnik Kurskoj gosudarstvennoj sel'skohozyajstvennoj akademii. 2022. № 2. S. 142-150 [in Russian].

Mukomel' V.I. Vysokokvalificirovannye migranty iz gosudarstv Srednej Azii na rossijskom rynke truda [Highly skilled migrants from Central Asian states on the Russian labor market] // Sociologicheskaya nauka i social'naya praktika. 2021. № 4 (36). S. 186-204 [in Russian].

Regional'nye rynki truda v novyh ekonomicheskikh usloviyah. Maj 2022. Oficial'nyj sajt Centra strategicheskikh razrabotok [Regional labor markets in new economic conditions. May 2022. The official website of the Center for Strategic Research]. [Elektronnyj resurs]. URL: <https://www.csr.ru/ru/?ik> (data obrashcheniya 26.08.2022) [in Russian].

Belyaev S. A., Zyukin D. V., Ivanova L. A. Rossijskij rynek truda: ugrozy i vyzovy [The Russian labor market: threats and challenges] // Vestnik Altajskoj akademii ekonomiki i prava. 2022. № 10-3. S. 458-465 [in Russian].

Solov'eva T. N., Golovin A. A., Gryaznova O. A., Golovin A. A., Zyukin D. A. Sostoyanie ekonomiki regiona i perspektivy razvitiya v usloviyah koronavirusa [The state of the regional economy and development prospects in the conditions of coronavirus] // Vestnik Kurskoj gosudarstvennoj sel'skohozyajstvennoj akademii. 2020. № 9. S. 91-98 [in Russian].

Fomin O. S. Sovremennye podhody k upravleniyu social'no-trudovymi otnosheniyami v agrarnoj sfere [Modern approaches to the management of social and labor relations in the agrarian sphere] // Vestnik Kurskoj gosudarstvennoj sel'skohozyajstvennoj akademii. 2011. № 3. S. 24-27 [in Russian].

Ekonomisty RAN nazvali riski dlya rynka truda iz-za sankcij: ih chisle – skrytaya bezrabotica i problemy s trudoustrojstvom u molodezhi. Oficial'nyj sajt RBK [Economists of the Russian Academy of Sciences named the risks to the labor market due to sanctions: among them are hidden unemployment and problems with employment among young people. The official website of RBC]. [Elektronnyj resurs]. URL: <https://www.rbc.ru/economics/03/05/2022/626b9ef89a7947d7f6c09da8> (data obrashcheniya 26.08.2022) [in Russian].

COVID-19 i sfera truda 2021. Oficial'nyj sayt Mezhdunarodnoj organizacii truda: informacionno-analiticheskij material [COVID-19 and the sphere of labor 2021. Official website of the International Labour Organization: information and analytical material]. [Elektronnyj resurs]. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-__europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/briefingnote/wcms_767671.pdf (data obrashcheniya 26.08.2022) [in Russian].

Decoding Global Talent Country 2021 Russia. Oficial'nyj sayt RBK. [Elektronnyj resurs]. URL: https://drive.google.com/file/d/1xopf5jk_cKTasLATCFUz5z56Ug42uYlz/view (data obrashcheniya 26.08.2022) [in Russian].