

УДК 331.5

DOI: 10.53315/2949-1177-2024-3-4-89-96

Эвиева Б. Э., кандидат экономических наук, доцент, доцент,
Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: evievaburgsta@yandex.ru

Самаева Е. В., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: samaeva@mail.ru

Эрдниева Э. В., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: erdnieva.el@yandex.ru

ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ

Аннотация. Последние годы сказались на состоянии российских предприятий по-разному: одни оказались в сложном положении, а другие увидели в них новые возможности. На российском рынке труда выросло число вакансий, однако проблема в том, что на них не хватает подходящих кандидатов. Нехватка кадров вынуждает работодателей заманивать или удерживать сотрудников, повышая вознаграждение. В ряде случаев зарплаты растут быстрее производительности труда, что нарушает основное правило экономики труда. Это волнует Центробанк, который считает положение на рынке труда одним из главных рисков для инфляции.

В статье обсуждаются такие проблемы, как уровень безработицы на региональных рынках труда России, популярные виды занятости, возрастной статус работников.

Также обращается внимание на бизнес с применением современной технологии и использованием нейросетей, которые призваны положительно сказаться на развитии рынка труда.

Рассматривается ситуация на рынке труда Республики Калмыкия. Показаны основные причины миграции населения региона. Показаны прогнозы выбытия и прибытия трудоспособного населения Калмыкии.

С учетом выявленных проблем определены возможности применения имеющихся трудовых ресурсов с грамотной постановкой задач, созданием комфортных условий для работы и таким образом решить вопрос дефицита кадров.

Ключевые слова: рынок труда, дефицит кадров, заработная плата, производительность, демографическая яма, безработица, вакансии, пенсионный возраст, миграция, регион, кадровый прогноз.

UDC 331.5

DOI: 10.53315/2949-1177-2024-3-4-89-96

*Evieva B. E., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor;
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,*

E-mail: evievaburgsta@yandex.ru

*Samaeva E. V., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor;
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,*

E-mail: samaeva@mail.ru

*Erdnieva E. V., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor;
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,*

E-mail: erdnieva.el@yandex.ru

PROBLEMS OF THE LABOR MARKET IN RUSSIAN REGIONS

Abstract. Recent years have affected the state of Russian enterprises in different ways: some found themselves in a difficult situation, while others saw new opportunities in them. The number of vacancies in the Russian labor market has increased, but the problem is that there are not enough suitable candidates for them. The shortage of staff forces employers to lure or retain employees, increasing remuneration. In some cases, wages grow faster than labor productivity, which violates the basic rule of labor economics. This worries the Central Bank, which considers the situation on the labor market to be one of the main risks to inflation.

The article discusses such problems as the unemployment rate in the regional labor markets of Russia, popular types of employment, and the age status of employees.

Attention is also drawn to business with the use of modern technology and the use of neural networks, which are designed to have a positive impact on the development of the labor market.

The situation on the labor market of the Republic of Kalmykia is considered. The main causes of migration of the region's population are shown. Forecasts of the departure and arrival of the able-bodied population of Kalmykia are shown.

Taking into account the identified problems, the possibilities of using the available labor resources with competent task setting, creating comfortable working conditions and thus solving the problem of personnel shortage are determined.

Keywords: labor market, shortage of personnel, wages, productivity, demographic hole, unemployment, vacancy, retirement age, migration, region, personnel forecast.

ВВЕДЕНИЕ

Результаты экономических потрясений последних лет сказались на состоянии российских предприятий по-разному: одни оказались в сложном положении, а другие увидели в них новые возможности. На российском рынке труда выросло число вакансий, однако проблема в том, что на них не хватает подходящих кандидатов.

Особенность ситуации в том, что нет ни одной отрасли, где бы объем вакансий резко не вырос. Появилась конкуренция между предприятиями за переманивание специалистов из ограниченного контингента работников. С одной стороны, вырос спрос на представителей рабочих специальностей на предприятиях гособоронзаказа. С другой – сокращение импорта привело к росту спроса на продукцию некоторых технологичных отраслей. Наиболее острая нехватка наблюдается в машиностроении, судостроении, металлургии, нефтехимии, строительстве и транспорте.

Например, из-за роста грузопотока на Восточном полигоне железных дорог возник дефицит машинистов электропоездов на Дальнем Востоке. На Юге России наблюдается отток квалифицированных строителей, водителей, энергетиков. Объясняется это переездом в другие регионы, где открываются высокооплачиваемые места. Кроме того, наблюдается отток IT-специалистов в другие страны, регионы.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

В процессе исследования были использованы традиционные методы: статистический, монографический, графический, сравнительно-аналитический.

Обсуждение. Теоретическую базу исследования составили статьи отечественных аналитиков: профессора Финансового университета при правительстве Александра Сафонова, главного экономиста по России Bloomberg Economics Александра Исакова, главного экономиста по России и СНГ «Ренессанс Капитала» Софьи Донец и др.

Кроме этого, применялся статистический материал российских регионов, в том числе по Республике Калмыкия, интернет-ресурсы. Статья отражает проблемы российского рынка труда, причины и прогнозы. Однако стоит отметить, что происходящие процессы на рынке труда требуют постоянного изучения и анализа.

РЕЗУЛЬТАТЫ

В стране наблюдается общий дефицит кадров, который сложно оценить. Однако выявлена следующая статистика: существует нехватка 25 тысяч врачей и 50 тысяч среднего медперсонала; дефицит учителей оценивался в 250 тысяч; в строительстве и ЖКХ не хватает более 250 тысяч человек. Одновременно из гражданской экономики с 2022 года в сферу обороны и госуправления перетекло порядка 390 тысяч человек.

Нехватка кадров вынуждает работодателей заманивать или удерживать сотрудников, повышая вознаграждение. Реальные зарплаты россиян показали самый заметный рост за последние пять лет – плюс 10,4% в апреле в годовом выражении. Средняя зарплата составила 71 204 рубля.

Таблица 1

Рост заработной платы по отраслям (2019-2023 гг.)

Отрасли, вид деятельности	Рост (%)
Производство компьютеров и электрического оборудования	23%

Производство транспорта	21,8%
Готовые металлические изделия	21%
Производство одежды	21,5%
Грузовые перевозки	15,4%

По итогам года реальные зарплаты россиян увеличатся на максимальные за пять лет 5,4%, по прогнозам Минэкономразвития (Микроэкономика, 2024).

Повышение зарплат, как и выплаты военным и их семьям, спровоцировали бурный рост потребительского спроса. Суммарный оборот розничной торговли, общепита и платных услуг населению вырос на 8,8% в мае после роста на 7,3% в апреле.

Зарплаты растут быстрее производительности труда и выпуска предприятий. Это нарушение основного правила экономики труда, которое гласит: рост заработной платы не должен опережать рост производительности труда. Это волнует Центробанк, так как возникает риск проявления инфляционных признаков. Высокая оплата за труд вынуждает бизнес повышать цены для потребителей. По мнению главного экономиста по России и СНГ «Ренессанс Капитала» Софьи Донец, с одной стороны, рост издержек при условии устойчивого спроса транслируется в рост цен; с другой – дополнительный заработок в условиях сохраняющейся неопределенности может в большей степени направляться на сбережения и быть менее «проинфляционным» (Какие проблемы, 2024).

Ситуация на рынке труда в ближайшие годы будет сильно определять, что будет с экономикой дальше. Достоверных данных о численности уехавших из России нет. Оценки доли вернувшихся варьируются от 15% до 40%. Без мигрантов восполнить дефицит на рынке труда сложно. При этом миграционный прирост снизился до 88600 человек, говорят данные Росстата за январь-сентябрь 2023 года. Более низкие значения за 10 лет были только во время пандемии, когда закрылись границы.

События 2022-2023 годов наложились на плохую демографию: с каждым годом все больше россиян становились пенсионерами и все меньше молодежи выходило на рынок труда из-за демографической ямы 1990-х.

Дефицит рабочей силы – проблема не только для российской экономики, но и для многих других стран. Труд – ресурс редкий, дорогой и требующий очень экономного обращения.

Одно из главных последствий дефицита на рынке труда – ограничение возможности для наращивания выпуска в экономике, чтобы удовлетворить растущий спрос. В итоге формируется ситуация «перегрева» экономики, которая создает условия для ускорения инфляции (Какие проблемы, 2024).

Кризис кадров на рынке труда сложился из-за демографической ситуации, автоматизации производств и оттока кадров из страны. Данную ситуацию на рынке труда прозвали «драматической» (Рабочая драма, 2023).

Общемировой тренд сегодня – большой дефицит рабочей силы в развитых и развивающихся странах. Причина в том, что существует спрос на специальности, не востребованные в экономике до трансформации. На рынке рабочей силы спрос и предложение определяют, в зависимости от состояния, равновесную цену, и таким образом формируется стоимость рабочей силы.

У нас в стране фиксируется нехватка резюме и рост вакансий на 50%, количество активных резюме не выросло вообще, при том, что у одного человека на платформе их может быть несколько. По данным Яндекса, запросов по тематике поиска работы в 2023 году стало появляться на 30% реже, чем в прошлом году.

На большинстве региональных рынков труда России уровень безработицы сейчас на-

ходится на историческом минимуме. Внутренняя миграция в стране достаточно низкая, мобильность тоже – обычно люди работают в своих регионах и городах, но иногда стремятся к региональным центрам.

В загруженных и хорошо развитых региональных центрах такие показатели отображают реальную ситуацию. Близкий к нулю уровень безработицы свойственен Москве и Санкт-Петербургу. В России низкий уровень безработицы, люди, если хотят, легко находят себе работу. Но соотношение вакансий и количество соискателей неоднозначно.

Выбор специалистов по навыкам, а не по должности дает возможность работодателям находить релевантные кадры, соискателям – подходящую работу, даже если они этому не учились. Если работодатели примут этот подход, а соискатели будут его осознавать, произойдет большой прорыв. Если адаптировать этот концепт, то невостребованных профессий не будет. На дефицитном рынке труда не должно быть людей, которые не подходят.

Сейчас многие задумываются о концепции соблюдении баланса труда и отдыха, о ценностях компании – что она из себя представляет, что она делает, для чего ей это нужно и какой будет результат. Сегодня задавать эти вопросы правильно и своевременно.

Популярен также запрос на удаленную работу, растет количество вакансий с таким форматом, а предложения с ней показывают большую эффективность. Работодателю важно понимать, что сейчас для многих работа в офисе на 5 дней в неделю малопривлекательна, особенно для молодого поколения, которое сразу начало работать удаленно. Тратить много времени на дорогу до рабочего места им уже не хочется.

В новой экономике нужна в том числе и физическая сила или выносливость, поскольку требуются курьеры, доставщики. И проблема с нехваткой курьеров, водителей существует именно потому, что все хотят брать на работу молодые кадры, а их нет.

Однако, по статистике, количество приглашений людей 45+ значительно растет, хотя исторически такие возрастные кадры были менее востребованы. Это происходит из-за сокращения рабочей силы в целом, и работодателю уже не приходится выбирать. Наверное, это отражает не столько желание этих людей работать, сколько спрос со стороны бизнеса. Это большая группа людей, и она будет существовать еще долгое время. Пенсионный возраст в России увеличился, для рынка труда это большой плюс.

При составлении требований нужно знать, чем конкретно такой сотрудник будет заниматься и сколько времени займет его обучение. Нужны ли действительно эти навыки в реальности? Такое требование может отпугнуть соискателя. Если применять подобный подход при отборе, находить кадры станет еще менее эффективно. Технические навыки всегда можно подогнать, а склонность человека к обучению – один из ключевых навыков людей во всем мире. И такой подход имеет больший эффект, чем отбор по возрасту.

В современной экономике, например, такой бизнес, как такси – это, сформированный, оцифрованный, большой, а, главное, прибыльный бизнес с очень низким уровнем конкуренции. Именно поэтому ухода в тень не будет. Для подобного бизнеса это правильная стратегия, ведь потребители привыкли к качеству и безопасности.

Использование нейросетей может положительно сказаться на развитии рынка труда. Кажется, что роль ИИ в повышении производительности намного больше, чем в, скажем, экономии расходов в настоящем. Ставка технологии на то, что она будет наложена на умения человека, а не заменит человека полностью. Если предсказуемость производственной деятельности низкая, то всегда нужен человек.

Важно отметить, что искусственный интеллект учится на истории человека, в него закладываются и многократно усиливаются все предрассудки и предубеждения человека. Например, традиционно учителями на работу берут женщин, значит, нейросеть будет рекомендовать только женщин. Нужно вводить правила этики, с которой искусственный интеллект, как правило, не знаком (Рабочая драма, 2023).

Причина повышенного интереса общественности к российскому рынку труда – так называемый дефицит кадров и последовавшее обсуждение путей решения проблемы. Первые прогнозы о будущей нехватке работников осторожно прозвучали еще осенью 2022 года, после старта частичной мобилизации, а впоследствии многие представители какой-либо отрасли стали выступать с заявлениями о дефиците персонала.

Очевидно, что рынок труда потерял значительное количество трудоспособных кандидатов – это и мобилизованные, и добровольцы, и уехавшие и продолжающие уезжать из страны. Значительная часть уехавших, в большинстве случаев связанная с IT-сектором, пока продолжает работать на российские компании из-за рубежа.

Большинство участников публичной дискуссии о проблемах рынка труда тем не менее в течение прошлого года все же продолжают считать именно нехватку работников первопричиной всех проблем и в результате, вероятно, могут подтолкнуть государство к идее масштабного решения этой проблемы с помощью «кадрового прогноза».

Кадровый прогноз – инструмент не инновационный, компании используют его для предсказания своей потребности в кадрах уже лет 30-40. Есть и научная дискуссия о том, какой способ расчета лучше: можно считать и потребность в рабочей силе, и ее предложение, и то, каким был бы максимально эффективный для работы фирмы набор занятых. Для этого используют различные методы анализа и математические модели. Ни одна, впрочем, не гарантирует, что ее предсказания сбудутся (Итоги, 2023).

Далее рассмотрим ситуацию на рынке труда одного из российских регионов на примере Республики Калмыкия.

Прогнозируется дальнейшее ежегодное незначительное сокращение численности населения региона. Темпы сокращения ежегодно будут увеличиваться до 2,8 тыс. чел. в 2024 г. по сравнению с 2,6 тыс. чел. в 2020 г.

Основная причина сокращения численности населения региона – отрицательный миграционный прирост, который будет не менее 2,5 тыс. чел. в год. Выбытие из региона будет происходить преимущественно в другие регионы России с более высоким уровнем дохода. Низкий уровень доходов у населения определил 80 место региона по стране.

Усиливать тренд по сокращению численности населения будет естественная убыль населения, начиная с 2020 года. Но до 2024 г. отрицательный естественный прирост будет невелик и составит не более 300 чел. в год.

Регион занимает 74 место по разнице численности женщин и мужчин. Гендерная разница к 2024 г. будет увеличиваться из-за более высокого выбытия мужского населения из региона.

На фоне сокращения численности населения региона преимущественно из-за выбытия трудоспособного населения в другие регионы к 2024 году произойдет падение численности населения трудоспособного возраста на 5 тыс. чел., несмотря на повышение пенсионного возраста.

Прогнозируется, что из Республики Калмыкия будет выбывать больше жителей, чем прибывать. Предполагается, что отрицательный внутренний миграционный прирост за счет выбытия в другие регионы РФ будет составлять около 2,5 тыс. чел. в год. В регионе прослеживается умеренный рост ВРП, по данным Минэкономразвития РФ, сохранится отставание от регионов-лидеров ЮФО (Население, 2022).

Основные причины выбытия – переезд жителей в регионы с более высоким уровнем доходов населения. 60% выбывающих из региона остаются в Южном федеральном округе. В Центральный федеральный округ выбывает 21%, в Северо-Кавказский федеральный округ – 7%, далее следуют – Северо-Западный и Уральский федеральные округа – 6% и 2,4% соответственно.

Основные регионы выбытия: это регионы с высоким доходом – Москва и Московская

область, Санкт-Петербург и Ленинградская область, а также индустриально развитые регионы ЮФО и СКФО – Волгоградская и Ростовская область, Ставропольский край.

На рисунке 1 показан прогноз выбытия трудовых ресурсов из республики. Из диаграммы видно, что выбытие в Москву незначительно возрастет, в Волгоградскую область выбытие снизится, но заметен рост миграции населения в Московскую область.

Будет нарастать выбытие в более экономически развитые регионы ЮФО на фоне усиления их экономического развития. Прогнозируется, что темпы роста ВРП ЮФО к 2030 г. превысят среднероссийские показатели.

На рисунке 2 показан прогноз на 2024 год прибытия населения в Калмыкию. Из диаграммы видно, что увеличится только обратная миграция из Москвы, рост прибытия из других регионов незначителен.



Рис. 1. Прогноз выбытия из Республики Калмыкия.

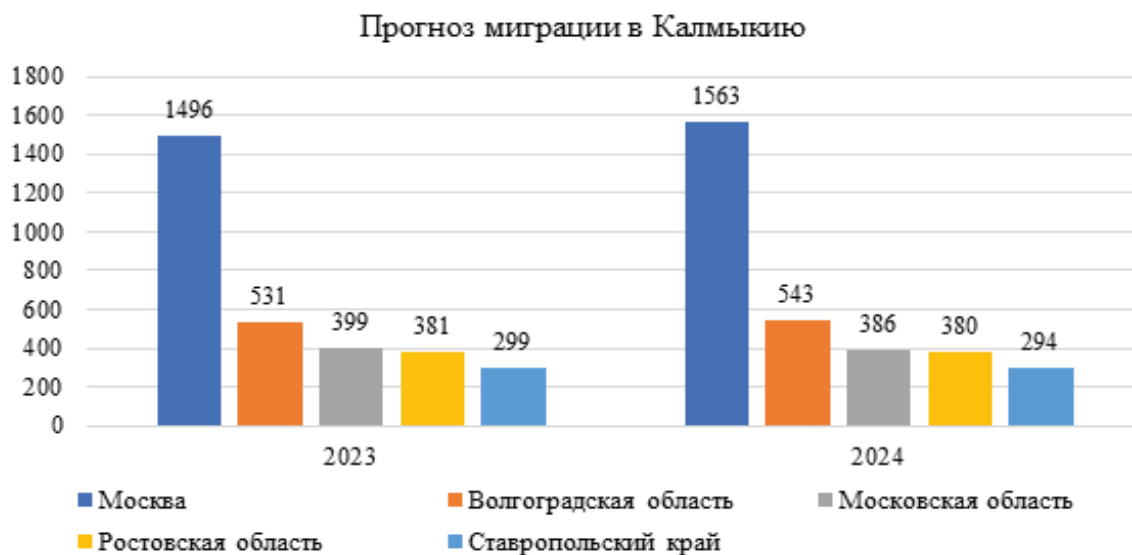


Рис. 2. Прогноз прибытия в Республику Калмыкия.

Республика Калмыкия малопривлекательный регион для миграции как жителей соседних государств, так и для российских жителей из-за невысокого уровня доходов населения.

Основная причина прибытия – обратная миграция населения, т.е. возврат в «домашний» регион жителей, ранее выбывших на учебу, на работу и по иным причинам.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В данной статье анализируется состояние российского рынка труда, в том числе Калмыкии. В стране наблюдается общий дефицит кадров. Нехватка кадров вынуждает работодателей заманивать или удерживать сотрудников, повышая вознаграждение. Есть риск возникновения инфляции, так как зарплаты растут быстрее производительности труда и выпуска предприятий. Без мигрантов восполнить дефицит на рынке труда сложно.

С каждым годом все больше россиян становятся пенсионерами и все меньше молодежи выходит на рынок труда по причине низкой рождаемости 90-х годов прошлого столетия. Популярен также запрос на удаленную работу, растет количество вакансий с таким форматом.

Основные причины выбытия из регионов – переезд жителей в регионы с более высоким уровнем доходов населения. Основная причина прибытия – обратная миграция населения.

Литература

Итоги 2023 года на рынке труда: статистика, мифы, качество прогнозов (kommersant.ru)

Какие проблемы будут главными для российской экономики в 2024 году. <https://www.forbes.ru/finansy/503693-kakie-problemy-budut-glavnymi-dla-rossijskoj-ekonomiki-v-2024-godu>

Минэкономразвития спрогнозировало максимальный за 5 лет рост зарплат в России | Forbes.ru

Население Республики Калмыкия: численность, гендерная и возрастная структура, прогноз до 2024 года (argumenti.ru)

Рабочая драма: почему на рынке труда не хватает специалистов <https://rt.rbc.ru/tatarstan/interview/25/09/2023>

Федеральная служба государственной статистики (rosstat.gov.ru)

References

Itogi 2023 goda na rynke truda: statistika, mify, kachestvo prognozov [The results of 2023 in the labor market: statistics, myths, the quality of forecasts]. (kommersant.ru) [in Russian].

Kakie problemy budut glavnymi dlya rossijskoj ekonomiki v 2024 godu [Which problems will be the main ones for the Russian economy in 2024]. <https://www.forbes.ru/finansy/503693-kakie-problemy-budut-glavnymi-dla-rossijskoj-ekonomiki-v-2024-godu>

Minekonomrazvitiya sprognizirovalo maksimal'nyj za 5 let rost zarplat v Rossii [The Ministry of Economic Development has predicted the maximum salary growth in Russia in 5 years] | Forbes.ru

Naselenie Respubliki Kalmykiya: chislennost', gendernaya i vozrastnaya struktura, prognoz do 2024 goda [Population of the Republic of Kalmykia: number, gender and age structure, forecast until 2024] . (argumenti.ru) [in Russian].

Rabochaya drama: pochemu na rynke truda ne hvataet specialistov [Labor drama: why there are not enough specialists in the labor market]. <https://rt.rbc.ru/tatarstan/interview/25/09/2023> [in Russian].

Federal'naya sluzhba gosudarstvennoj statistiki [Federal State Statistics Service]. (rosstat.gov.ru) [in Russian].