

**Наминова К. А.**, кандидат экономических наук, доцент,  
Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова,  
г. Элиста, Российская Федерация,  
E-mail: kermen.09@yandex.ru

**Макаева К. И.**, кандидат экономических наук, доцент,  
Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова,  
г. Элиста, Российская Федерация,  
E-mail: kermen\_makaeva@mail.ru

**Чубанов И. И.**, старший преподаватель,  
Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова,  
г. Элиста, Российская Федерация,  
E-mail: tchubanoff.ivan@yandex.ru

## РАЗВИТИЕ ТРУДА РЕГИОНА: СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

**Аннотация.** Статья посвящена самой насущной проблеме сегодняшнего дня – трудовой ситуации на уровне региональных субъектов нашей страны. Рынок труда переживает непростые времена, потому что производственные мощности неуклонно снижаются, что создает большую нагрузку на население и влечет масштабные барьеры на рынке труда. Рынок труда и ситуация на нем влияют на экономическое развитие регионов и страны. Отличительной чертой рынка труда в нашей стране выступает его разделение относительно регионов России, что обусловлено территориально-геополитическими различиями между субъектами Российской Федерации, степенью занятости и безработицы, социально-экономическим положением.

**Ключевые слова:** Рынок труда, региональный рынок, трудовые ресурсы, поддержка государства, льготы, безработица

UDC 657.6

DOI: 10.53315/2949-1177-2023-2-1-49-55

*Naminova K. A., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,  
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,  
Elista, Russian Federation,  
E-mail: kermen.09@yandex.ru*

*Makaeva Kermen Ivanovna, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,  
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,  
Elista, Russian Federation,  
E-mail: kermen\_makaeva@mail.ru*

*Chubanov Ivan Ivanovich, senior lecturer,  
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,  
Elista, Russian Federation,  
E-mail: tchubanoff.ivan@yandex.ru*

## DEVELOPMENT OF THE REGION'S LABOR: SOCIAL ASPECT

**Annotation.** The article is devoted to the most urgent problem of today as a labor situation at the level of regional subjects of our country. The labor market is going through difficult times because production capacity is steadily declining, which creates a large burden on the population, entailing large-scale barriers to the labor market. The labor market and its actual situation influence the economic development of the region and the country. A distinctive feature of the labor market in our country is its division relative to the regions of Russia, determined by the territorial and geopolitical differences of a certain subject of the Federation, the degree of employment and unemployment, and the socio-economic situation.

**Keywords:** Labor market, regional market, labor resources, government support, benefits, unemployment

## ВВЕДЕНИЕ

Рынок труда в большей степени зависит от количественно-качественных характеристик трудовых ресурсов, связанных с политическим и социально-экономическим положением государства и определенного субъекта Российской Федерации. Факторы рынка труда делят на внешние и внутренние. Внешними факторами выступают государственные операции в финансовой сфере, изменения производственных мощностей, состояние Министерства обороны, как показывает ситуация на сегодняшний день. Внутренние факторы: перемещение населения, демографические проблемы, степень образованности работников. Также большое значение имеют:

1. уровень экономической активности населения,
2. уровень занятости населения,
3. уровень общей безработицы,
4. уровень регистрируемой безработицы,
5. доля безработных, ищущих работу двенадцать и более месяцев, в общей численности безработных,
6. доля работающих неполное рабочее время и находящихся в административных отпусках по инициативе администрации,
7. коэффициент напряженности на рынке труда, исчисленный как отношение общей численности безработных к количеству вакансий.

В случае предложения определенных шагов по развитию труда в регионе необходимо принимать в расчет количественный характер социально-экономического уровня рынка труда и базовые условия, спровоцировавшие эти отличия: региональные внутренние ресурсы, социально-экономические тенденции развития, инновационность, финансовая поддержка от федерального центра, политика муниципальных органов (Макаева, 2018: 21).

## МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

Успешность развития рынка труда находится в прямой зависимости от активных действий, которые снижают напряженность в сфере безработицы. На уровне региона, в отличие от национального уровня, меры господдержки АПК, малого и среднего бизнеса дают больше результата. На сегодняшний день главными барьерами на пути развития регионального рынка труда считаются человеческий капитал, СВО, безработица (Макаева и др., 2020: 72).

В исследовании в качестве фактического материала использованы статистические данные.

*Обсуждение.* Заинтересованными сторонами развития труда в регионе являются центры занятости, организации, образовательные организации, студенты и, конечно, жители региона (рисунок 1).



Рис. 1. Стороны, заинтересованные в развитии труда в регионе.

### РЕЗУЛЬТАТЫ

Важнейшей характеристикой отечественного рынка труда выступают административно-правовые и экономические барьеры, которые мешают развитию рабочих ресурсов на выгодных условиях для специалиста. К ним можно отнести: монополизм на товары и услуги, инфляционные процессы, слабое экономическое стимулирование перемещения рабочих и т.д. Нами проанализированы изменения в рабочей силе в Республике Калмыкия за 2016-2020 гг. (рисунок 2).

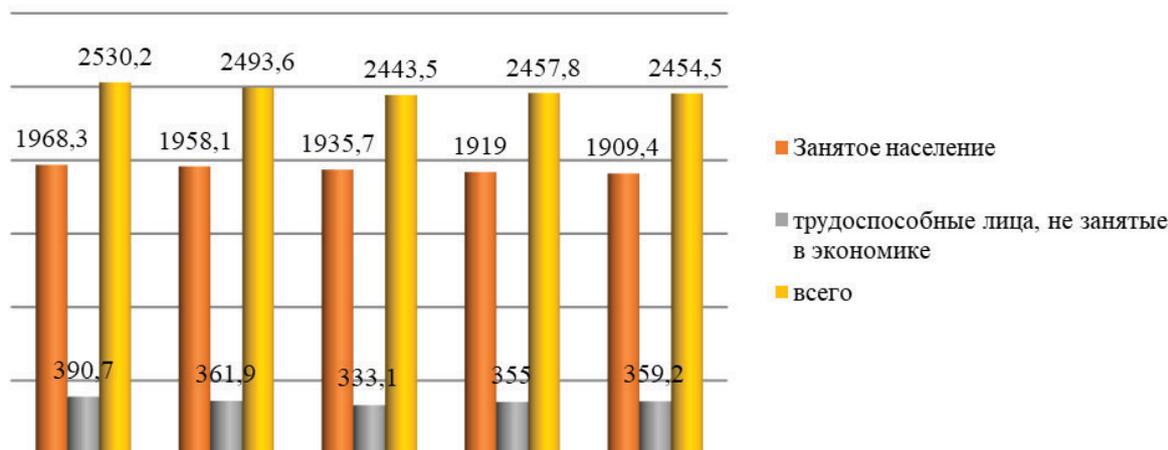


Рис. 2. Количество занятого и не занятого населения в регионе за 2016-2020 гг.

Численность населения ежегодно снижается (с 2016 г. по 2020 г. разница составила 74,6 тыс. чел.), на это повлияла пандемия. Число работников сократилось на 5,9 тыс. чел. Можно сделать вывод о том, что до 2024 г. увеличение занятых не превысит потери на рынке труда.

Безработица составляет 5,8%. Данный процент зависит от общественного производства, экономической цикличности в связи со спадом и увеличением производственного процесса, инновационных решений, от процента работников, которые нуждаются в переквалификации, востребованности определенных компетенциях работников на рынке труда.

В случае сокращения производственного процесса безработица растет и наоборот.

Отрицательные последствия безработицы для экономического положения государства и его субъектов – это снижение производственного цикла, недополучения ВРП, издержки правительства на льготы незащищенным слоям населения, нуждающимся в вакантных рабочих местах, получающим субсидии по временной нетрудоспособности.

Можно констатировать, что современное состояние нашей страны, к сожалению, неблагоприятно отразилось на рынке труда. Санкции способствовали закрытию многих зарубежных брендовых магазинов одежды, автомобилей, что привело к большому росту безработицы в регионах и стране в целом.

Рассмотрим соотношение числа безработных на рынке труда в регионе за 2016-2020 гг. (таблица).

Таблица

Соотношение безработного населения в регионе за 2016-2020 гг. (тыс. чел.)

	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Численность безработных в возрасте 15 лет и старше – всего	120,4	109,2	101,2	106,4

Уровень общей безработицы населения в возрасте 15 лет и старше, %	5,6	5,1	4,8	5,0
Численность безработных, зарегистрированных в госучреждениях службы занятости, на конец года	16,7	16,7	17,3	107,0
Уровень зарегистрированной безработицы на конец года, %	0,8	0,8	0,8	5,1

Цель госполитики по развитию рынка труда – формирование нормативно-правовых, экономико-институциональных факторов, которые гарантируют гибкую систему рынка труда, способную уравновесить спрос и предложение на рабочие ресурсы, сократить нелегальную занятость, увеличить стимулирование трудовой деятельности и передвижения рабочего контингента.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Экономическое совершенствование и инновационность отраслей предъявляют новые требования к качественным характеристикам работников, подготовке персонала. Восстребованность определенных профессий больше смещается к экономическим потребностям. Высококвалифицированные трудовые ресурсы необходимы в технологических производственных направлениях, где требуются профессиональные компетенции.

Для обеспечения региона кадрами нужно принимать во внимание экономико-трудовые, демографические, образовательные и социальные аспекты. Это поможет проанализировать все стороны проблемы, сформировать шаги по повышению результативности имеющихся возможностей, предоставить новые рабочие места. Потребность возникает и в необходимости оценки последствий принимаемых решений, их влияния на социально-экономическое развитие территории. Благодаря стремительному развитию информационных технологий и накопленному опыту (в части анализа, моделирования, прогнозирования) комплексно подойти к решению озвученных задач можно уже сейчас (Булавко и др., 2022: 378)

### *Литература*

Булавко О.А., Чекмарев В.В., Старцева О.Е. Изменения в содержании труда и их социальные последствия для экономического развития региона // Экономика и предпринимательство. 2022. № 6(143). С. 375-378.

Девятков А.В., Шамлицкий Я.И., Ковбаса Н.В., Морозов Е.И. Реализация национального проекта «производительность труда» в социально-экономическом развитии региона // Естественные и технические науки. 2022. № 10(173). С. 138-142.

Дудин М.Н., Гольшко П.В. Влияние параметров здоровья и продолжительности жизни на динамику рынка труда и социально-экономическое развитие регионов России // Экономика и социум: современные модели развития. 2022. Т. 12. № 2. С. 115-128.

Макаева К.И. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Методические указания по дисциплине для студентов бакалавриата направления «Управление персоналом» / Элиста, 2018.

Макаева К.И. Развитие труда региона. Методические указания по дисциплине для студентов бакалавриата направления «Управление персоналом» / Элиста, 2018.

Макаева К.И., Аляев А.С., Бадмаев Д.В., Каткаев Э.А., Отханов М.В., Тихонов П.Л. Демографический потенциал России // Проблемы и перспективы современной науки. 2016. № 14. С. 116-121.

Макаева К.И., Бакинова Т.Д., Куцекова А.И., Дорджиева В.Б., Мучкинова Д.С. Основные направления совершенствования организации труда и системы мотивации на предприятии // Экономика и предпринимательство. 2017. № 8-4(85). С. 723-726.

Макаева К.И., Богаева А.В., Егорова Н.Г., Муджикова А.А. Сущность и принципы организации труда и мотивации в современных условиях // Экономика и предпринимательство. 2017. № 8-4(85). С. 702-705.

Макаева К.И., Гутикова З.И., Сангаджиева А.С., Максимова Г.Б. Современное состояние агропромышленного комплекса как основы социально-экономического развития региона. В сборнике: Векторы развития человеческого капитала в системе обеспечения экономической безопасности региона в постпандемической реальности. Промежуточные результаты исследований в рамках проекта «Концептуальные подходы к оценке регулятивного воздействия на развитие человеческого капитала». Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации; Западно-Казахстанский инновационно-технологический университет; Белорусский государственный экономический университет; Экономический факультет КалмГУ; Педагогическая школа экономического факультета КалмГУ. Элиста, 2020. С. 72-73.

Макаева К.И., Доржиева В.Г., Манджиев Н.Э., Бадмаева А.А., Колошева Э.В., Кониев Э.О., Шурхчиева Т.Г., Бадминов М.Б. Методы, технологии, этапы формирования имиджа компании на рынке труда // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2019. №9-2. С. 75-78.

Макаева К.И., Салынова О.В., Натырова Е.М., Эренженова Е.Э., Адьяева А.А., Еловенко Д.А., Нимгирова А.Ц. Формирование и совершенствование имиджа организации-работодателя на рынке труда // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2019. № 9-1. С. 83-88.

Османова Н.Н. Проблемы и перспективы развития рынка труда в регионе // Матрица научного познания. 2022. № 3-2. С. 66-72.

Сергеева Н.М., Головин А.А., Плахутина Ю.В., Перькова Е.Ю. Оплата труда как индикатор развития отрасли в регионах // Международный сельскохозяйственный журнал. 2022. № 6(390). С. 590-593.

### References

Bulavko O.A., SHekmarev V.V., Starceva O.E. Izmeneniya v sodержanii truda i ih social'nye posledstviya dlya ekonomicheskogo razvitiya regiona [Changes in the content of labor and their social consequences for the economic development of the region] // Ekonomika i predprinimatel'stvo. 2022. № 6(143). S. 375-378 [in Russian].

Devyatkov A.V., SHamlickij YA.I., Kovbasa N.V., Morozov E.I. Realizaciya nacional'nogo proekta «proizvoditel'nost' truda» v social'no-ekonomicheskom razvitii regiona [Implementation of the national project "Labor productivity" in the socio-economic development of the region] // Estestvennye i tekhnicheskie nauki. 2022. № 10(173). S. 138-142 [in Russian].

Dudin M.N., Golyshko P.V. Vliyanie parametrov zdorov'ya i prodolzhitel'nosti zhizni na dinamiku rynka truda i social'no-ekonomicheskoe razvitie regionov Rossii [Influence of health parameters and life expectancy on labor market dynamics and socio-economic development of Russian region] // Ekonomika i socium: sovremennye modeli razvitiya. 2022. T. 12. № 2. S. 115-128 [in Russian].

Makaeva K.I. Motivaciya i stimulirovanie trudovoj deyatel'nosti [Motivation and stimulation of labor activity]. Metodicheskie ukazaniya po discipline dlya studentov bakalavriata napravleniya «Upravlenie personalom» / Elista, 2018 [in Russian].

Makaeva K.I. Razvitie truda regiona [Development of labor in the region]. Metodicheskie ukazaniya po discipline dlya studentov bakalavriata napravleniya «Upravlenie personalom» / Elista, 2018 [in Russian].

Makaeva K.I., Alyaev A.S., Badmaev D.V., Katkaev E.A., Othanov M.V., Tihonov P.L. Demograficheskij potencial Rossii [Demographic potential of Russia] // Problemy i perspektivy sovremennoj nauki. 2016. № 14. S. 116-121 [in Russian].

Makaeva K.I., Bakinova T.D., Kucekova A.I., Dordzhieva V.B., Muchkinova D.S. Osnovnye napravleniya sovershenstvovaniya organizacii truda i sistemy motivacii na predpriyatii [The main directions of improving the organization of work and the motivation system at the enterprise] // Ekonomika i predprinimatel'stvo. 2017. № 8-4(85). S. 723-726 [in Russian].

Makaeva K.I., Bogaeva A.V., Egorova N.G., Mudzhikova A.A. Sushchnost' i principy organizacii truda i motivacii v sovremennykh usloviyah [The essence and principles of labor organization and motivation in modern conditions] // Ekonomika i predprinimatel'stvo. 2017. №8-4(85). S. 702-705 [in Russian].

Makaeva K.I., Gutikova Z.I., Sangadzhieva A.S., Maksimova G.B. Sovremennoe sostoyanie agropromyshlennogo kompleksa kak osnovy social'no-ekonomicheskogo razvitiya regiona [The current state of the agro-industrial complex as the basis of socio-economic development of the region]. V sbornike: Vektory razvitiya chelovecheskogo kapitala v sisteme obespecheniya ekonomicheskoy bezopasnosti regiona v postpandemicheskoy real'nosti. Promezhutochnye rezul'taty issledovanij v ramkah proekta «Konceptual'nye podhody k ocenke regulativnogo vozdeystviya na razvitie chelovecheskogo kapitala». Kalmyckij gosudarstvennyj universitet imeni B.B. Gorodovikova; Finansovyj universitet pri Pravitel'stve Rossijskoj Federacii; Zapadno-Kazahstanskij innovacionno-tekhnologicheskij universitet; Belorusskij gosudarstvennyj ekonomicheskij universitet; Ekonomicheskij fakul'tet KalmGU; Pedagogicheskaya shkola ekonomicheskogo fakul'teta KalmGU. Elista, 2020. S. 72-73 [in Russian].

Makaeva K.I., Dorzhieva V.G., Mandzhiev N.E., Badmaeva A.A., Kolosheva E.V., Koniev E.O., SHurhchieva T.G., Badminov M.B. Metody, tekhnologii, etapy formirovaniya imidzha kompanii na rynke truda [Methods, technologies, stages of formation of the company's image in the labor market] // Vestnik Altajskoj akademii ekonomiki i prava. 2019. № 9-2. S. 75-78 [in Russian].

Makaeva K.I., Salynova O.V., Natyrova E.M., Erenzhеноva E.E., Ad'yaeva A.A., Elovenko D.A., Nimgirova A.C. Formirovanie i sovershenstvovanie imidzha organizacii-rabotodatel'ya na rynke truda [Formation and improvement of the image of an employer organization in the labor market] // Vestnik Altajskoj akademii ekonomiki i prava. 2019. № 9-1. S. 83-88 [in Russian].

Osmanova N.N. Problemy i perspektivy razvitiya rynka truda v regione [Problems and prospects of labor market development in the region] // Matrica nauchnogo poznaniya. 2022. № 3-2. S. 66-72 [in Russian].

Sergeeva N.M., Golovin A.A., Plahutina YU.V., Per'kova E.YU. Oplata truda kak indikator razvitiya otrasli v regionah [Remuneration of labor as an indicator of industry development in the regions] // Mezhdunarodnyj sel'skohozyajstvennyj zhurnal. 2022. № 6(390). S. 590-593 [in Russian].