

ISSN-1234-5678

Международный
научный электронный журнал
www.economika-kalmsu.ru

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ



Том 2 / №3
2023



Издательство
Калмыцкого университета

e-ISSN: 2949-1177

16+

Ж У Р Н А Л

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ

Международный электронный научный журнал

www.economika-kalmsu.ru

Том 2 №3

2023

e-ISSN: 2949-1177

16+

**ECONOMIC POLICY AND
FINANCIAL RESOURCES**

Academic E-Journal

www.economic-kalmsu.ru

Volume 2, Number 3

2023

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ

2023 № 3

Основан в 2022 году

Журнал «Экономическая политика и финансовые ресурсы» – международный электронный научный журнал, публикует материалы, посвященные экономической политике в современной России, а также глобальным экономическим проблемам.

Тематика публикаций охватывает макроэкономическую, налоговую и бюджетную, денежно-кредитную, промышленную, социальную политику, регулирование и конкурентную политику и др. В журнале освещаются также такие теоретические темы, как современная политическая экономия, проблемы экономической теории, институциональная экономика и т. д. Характер и масштаб проблем, затрагиваемых на страницах журнала, обуславливают междисциплинарный подход, применяемый во многих публикациях, а также в деятельности Редакционной коллегии и Редакционного совета.

Миссия журнала «Экономическая политика и финансовые ресурсы» – содействовать свободной дискуссии и обмену идеями ученых и бизнесменов, во благо продвижения в реальную экономику креативных предложений и теоретических изысканий.

Научный сетевой журнал предоставит возможность исследователям опубликовать результаты собственной научной и прикладной деятельности.

Цель журнала – распространение современных экономических знаний, публикация важнейших результатов научных исследований в области экономической теории и практики.

Важнейшими задачами журнала являются:

- синтез фундаментальной науки и прикладных исследований в указанной области;
- продвижение результатов междисциплинарных исследований в данной сфере;
- усиление интеграции российских ученых в международное научное сообщество.

Разделы журнала:

Экономическая теория; математические, статистические и инструментальные методы в экономике; региональная и отраслевая экономика; финансы; менеджмент

Мы выходим 4 раза в год

Рабочими языками сетевого издания являются русский, английский.

Государственная регистрация в Роскомнадзоре: Свидетельство о регистрации СМИ (электронная версия): Эл. № ФС 77-83784 от 12 августа 2022 г.

ISSN: 2949-1177

Опубликованные в журнале материалы предназначены для лиц старше 16 лет.

ECONOMIC POLICY AND FINANCIAL RESOURCES

2023 № 3

The journal was founded in 2022

The journal «Economic policy and financial resources» is an international electronic scientific journal that publishes materials on economic policy in modern Russia, as well as global economic problems.

The topics of the publications cover macroeconomic, tax and budgetary, monetary, industrial, social policy, regulation and competition policy, etc. The journal also covers such theoretical topics as modern political economy, problems of economic theory, institutional economics, etc. The nature and scale of the problems addressed on the pages of the journal determine the interdisciplinary approach used in many publications, as well as in the activities of the Editorial Board and the Editorial Board.

The mission of the journal « Economic policy and financial resources» is to promote free discussion and exchange of ideas of scientists and businessmen, for the benefit of promoting creative proposals and theoretical research into the real economy.

The scientific online journal will provide an opportunity for researchers to publish the results of their own scientific and applied activities.

The purpose of the journal is to disseminate modern economic knowledge, publish the most important results of scientific research in the field of economic theory and practice.

The most important tasks of the journal are:

- synthesis of fundamental science and applied research in this field;
- promotion of the results of interdisciplinary research in this field;
- strengthening the integration of Russian scientists into the international scientific community.

Sections of the journal:

Economic theory; mathematical, statistical and instrumental methods in economics; regional and sectoral economics; finance; management

Published four times a year

The working languages of the network edition are Russian, English

State registration of Roskomnadzor. Certificate of Media Registration (electronic version):
Registration record ЭЛ. № ФС 77-83784 from August 12, 2022

ISSN: 2949-1177

The materials published in the journal are intended for persons over 16 years.

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

Мантаева Эльза Ивановна – доктор экономических наук, профессор, проректор по экономике и инновациям, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления и права ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова», заслуженный деятель науки Республики Калмыкия, почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, заслуженный работник высшей школы Российской Федерации (Элиста, Россия)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Павлова Ньюдля Цагадаевна – кандидат экономических наук, доцент, декан экономического факультета ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова» (Элиста, Россия)

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

Батырева Даяна Борисовна – кандидат экономических наук, доцент, и.о. заведующего кафедрой экономики и управления на предприятии ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова» (Элиста, Россия)

Болдырева Саглар Борисовна – кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой менеджмента ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова» (Элиста, Россия)

Берикова Наталья Бадмаевна – кандидат экономических наук, доцент экономической безопасности, учета и финансов ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова» (Элиста, Россия)

Кованова Екатерина Сергеевна – кандидат экономических наук, доцент экономической безопасности, учета и финансов ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова» (Элиста, Россия)

Наминова Кермен Антоновна – кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова» (Элиста, Россия)

Радюкова Яна Юрьевна – кандидат экономических наук, доцент, проректор по проектному обучению и международной деятельности ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина» (Тамбов, Россия)

Сарунова Марина Петровна – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической безопасности, учета и финансов ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова» (Элиста, Россия)

Слободчикова Инна Валентиновна – кандидат экономических наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления и права ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова» (Элиста, Россия)

Филатов Сергей Александрович – кандидат технических наук, доцент, декан факультета логистики и общетранспортных проблем ФГБОУ ВПО «Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (Москва, Россия)

EDITOR-IN-CHIEF

Mantayeva Elsa Ivanovna – Doctor of Economics, Professor, Vice-Rector for Economics and Innovation, Head of the Department of State and Municipal Administration and Law of the Kalmyk State University named after B. B. Gorodovikov, Honored Scientist of the Republic of Kalmykia, Honorary Worker of Higher Professional Education of the Russian Federation, Honored Worker of Higher Education of the Russian Federation (Elista, Russia)

DEPUTY CHIEF EDITOR

Pavlova Nyudlya Tsagadaevna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Dean of the Faculty of Economics of the Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov (Elista, Russia)

EDITORIAL BOARD

Batyreva Dayana Borisovna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Acting Head of the Department of Economics and Management at the Enterprise of the Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov (Elista, Russia)

Boldyreva Saglar Borisovna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Head of the Department of Management of the Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov (Elista, Russia)

Berikova Natalia Badmaevna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of Economic Security, Accounting and Finance of the Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov (Elista, Russia)

Kovanova Ekaterina Sergeevna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of Economic Security, Accounting and Finance of the Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov (Elista, Russia)

Naminova Kermen Antonovna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Management of the Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov (Elista, Russia)

Radyukova Yana Yuryevna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Vice-Rector for Project Training and International Activities of the Tambov State University named after G.R. Derzhavin (Tambov, Russia)

Sarunova Marina Petrovna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Economic Security, Accounting and Finance of the Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov (Elista, Russia)

Slobodchikova Inna Valentinovna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of State and Municipal Administration and Law of the Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov (Elista, Russia)

Filatov Sergey Aleksandrovich – Candidate of Technical Sciences, Associate Professor, Dean of the Faculty of Logistics and General Transport Problems of the Moscow Automobile and Road State Technical University (Moscow, Russia)

СОДЕРЖАНИЕ**РЕГИОНАЛЬНАЯ И ОТРАСЛЕВАЯ ЭКОНОМИКА**

<i>Курепина Н.Л., Берикова Н.Б., Лиджигорьяев Н.С.</i>	
Влияние коррупции на безопасное функционирование экономики региона	10
<i>Курепина Н.Л., Сарунова М.П., Бесланев К.О.</i>	
Реализация национальных проектов как фактор обеспечения экономической безопасности региона	20
<i>Намысов С.В., Цатхланова Т.Т., Хартылова Д.Б.</i>	
Особенности развития мирового рынка лизинговых услуг.....	28
<i>Эвиева Б.Э., Самаева Е.В., Эрдниева Э.В.</i>	
Проблемы сельского хозяйства Калмыкии	36

МЕНЕДЖМЕНТ

<i>Болдырева С.Б., Павлова Н.Ц., Иджилова Д.В.</i>	
Внедрение электронного оборота в HR управление	46
<i>Болдырева С.Б., Чадлаева Н.Е., Адильчаев Р.Т.</i>	
Smart HR: цифровые технологии в управлении персоналом	57
<i>Чадлаева Н.Е., Болдырева С.Б., Иджилова Д.В.</i>	
Цифровые платформы и маркетплейсы: экономические модели и успех	72

БУХГАЛТЕРСКИЙ И УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ

<i>Бадмахалгаев Л.Ц., Сарунова М.П., Мучкаев М.С.</i>	
Безналичные расчеты в современных экономических условиях	82
<i>Берикова Н.Б., Менкеева Э.О.</i>	
Современное состояние системы финансово-бюджетного контроля.....	90

CONTENTS

REGIONAL AND SECTORAL ECONOMY

<i>Kurepina N.L., Berikova N.B., Lidzhigoryaev N.S.</i>	
The impact of corruption on the safe functioning of the regional economy.....	10
<i>Kurepina N.L., Sarunova M.P., Beslaneev K.O.</i>	
Implementation of national projects as a factor in ensuring economic security of the region	20
<i>Namysov S.V., Tsathlanova T.T., Hartylova D.B.</i>	
Features of the development of the global leasing services market.....	28
<i>Evieva B.E., Samaeva E.V., Erdnieva E.V.</i>	
Problems of agriculture in Kalmykia.....	36

MANAGEMENT

<i>Boldyreva S.B., Pavlova N.Ts., Idzhilova D.V.</i>	
Introduction of electronic turnover in HR management.....	46
<i>Boldyreva S.B., Chadlaeva N.E., Adilchaev R.T.</i>	
Smart HR: digital technologies in personnel management.....	57
<i>Chadlaeva N.E., Boldyreva S.B., Idzhilova D.V.</i>	
Digital platforms and marketplaces: economic models and success	72

ACCOUNTING AND MANAGEMENT ACCOUNTING

<i>Badmahalgaev L.Ts., Sarunova M.P., Muchkaev M.S.</i>	
Non-cash payments in modern economic conditions	82
<i>Berikova N.B., Menkeeva E.O.</i>	
Current state of the financial and budget control system.....	90

**РЕГИОНАЛЬНАЯ И ОТРАСЛЕВАЯ
ЭКОНОМИКА**

*Курепина Н. Л., доктор экономических наук, профессор,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,*

E-mail: kurepinanl@mail.ru

*Берикова Н. Б., кандидат экономических наук, доцент
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,*

E-mail: natla13@yandex.ru

*Лиджигорьев Н. С., аспирант,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,*

E-mail: Lns99@mail.ru

ВЛИЯНИЕ КОРРУПЦИИ НА БЕЗОПАСНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА

Аннотация. Авторами проведен анализ влияния коррупции на экономику страны, определены основные причины, факторы, влияющие на развитие коррупционных схем. Изучены и систематизированы факторы, влияющие на развитие коррупции. Рассмотрены особенности коррупции в России, причины ее возникновения, среди которых, по мнению авторов, особая роль отводится экономическим и нравственно-психологическим показателям, это нестабильность экономического развития, низкий уровень доходов, недостаточный уровень правосознания населения и др.

Исследованы причины формирования коррупционных связей в Республике Калмыкия, приведены примеры влияния коррупционных схем на эффективность распределения бюджетных расходов, среди которых автор отмечает государственные закупки как один из механизмов незаконного обогащения. Авторы приходят к выводу, что коррупционные связи чаще проявляются в корпоративных структурах. Коррупция ведет к росту тенизации и нивелированию конкурентоспособности.

Ключевые слова: Республика Калмыкия, коррупция, экономическая безопасность, теневая экономика

*Kurepina N. L., Doctor of Economics, Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: kurepinanl@mail.ru*

*Berikova N. B., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: natla13@yandex.ru*

*Lidzhigoryaev N. S., graduate student,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: Lns99@mail.ru*

THE IMPACT OF CORRUPTION ON THE SAFE FUNCTIONING OF THE REGION'S ECONOMY

Annotation. The authors analyzed the impact of corruption on the country's economy, identified the main causes and factors influencing the development of corruption schemes. The factors influencing the development of corruption have been studied and systematized. The features of corruption in Russia and the causes of its occurrence are considered, among which, according to the authors, a special role is assigned to economic and moral and psychological indicators, such as instability of economic development, low income, insufficient level of legal awareness of the population, etc.

The reasons for the formation of corruption ties in the Republic of Kalmykia are investigated, examples of the influence of corruption schemes on the efficiency of budget expenditure allocation are given, among which the author notes public procurement as one of the mechanisms of illicit enrichment. The authors conclude that corruption ties are more often manifested in corporate structures. Corruption leads to an increase in shadowing and leveling competitiveness.

Keywords: Republic of Kalmykia, corruption, economic security, shadow economy

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность научного исследования заключается в формировании современных научных подходов к анализу процессов развития коррупции, негативно отражающихся на экономической безопасности.

Цели исследования – доказать негативное влияние коррупции на безопасное функционирование экономики и обосновать направления по недопущению распространения коррупционных схем незаконного обогащения.

Для достижения цели были решены следующие задачи:

- рассмотрены теоретические аспекты возникновения коррупции, факторов, воздействующих на ее развитие и расширение;
- проанализированы закономерности и тенденции развития коррупции в России и Республике Калмыкия;
- исследованы причины формирования коррупционных связей в Республике Калмыкия;
- определены и систематизированы факторы, влияющие на развитие коррупции в исследуемом регионе.

Объект – коррупция как угроза безопасного функционирования экономики региона.

Предмет – механизмы противодействия, предупреждения и профилактики развития коррупционных схем в Республике Калмыкия.

Новизна исследования заключается в определении современных видов коррупционных схем в аграрной отрасли через применение системного методологического подхода к оценке коррупционных проявлений в экономической сфере региона.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

В соответствии с поставленной целью применялся системный подход, исследование причинно-следственных связей формирования коррупционной среды. В качестве методов исследования использовались методы анализа и синтеза, дедуктивный и индуктивный методы, историко-правовой, логико-нормативный, метод сравнительно-правового анализа, статистический метод.

Информационная база исследования: нормативно-правовые акты Российской Федерации, научные труды ведущих ученых по проблеме исследования, аналитические и статистические обзоры.

Практическая значимость заключается в применении предлагаемого инструментария оценки развития негативных процессов, элементов коррупции в целях повышения качества принимаемых управленческих решений.

Обсуждение. Понятие коррупции впервые было закреплено в Федеральном законе «О противодействии коррупции», в котором даны основные понятия: «коррупция», «противодействие коррупции», «нормативные правовые акты РФ», «функции государственного, муниципального (административного) управления организацией», определена правовая основа противодействия коррупции, основные принципы и меры (О противодействии ...).

В Стратегии экономической безопасности РФ на период до 2030 года «высокий уровень криминализации и коррупции в экономической сфере и сохранение значительной доли теневой экономики» определены как угрозы, нейтрализация которых причислена к приоритетным стратегическим направлениям обеспечения экономической безопасности (Стратегия экономической безопасности ... п. 12 пп. 18, 19).

В Стратегии национальной безопасности РФ установлено, что снижение доли теневых бизнеса и экономических преступлений является одной из задач обеспечения эконо-

мической безопасности, для решения которой отмечена необходимость совершенствования нормативно-правовой базы (Стратегия национальной безопасности ... п. 30).

Одна из значительных угроз экономической безопасности заключается в процессе распространения коррупционных схем в системе государственного управления и контроля над имеющимися в государстве ресурсами. Коррупция подобна болезни в организме человека, если не принимать меры к ее лечению, распространяется с огромной скоростью, затрагивая все остальные органы. В рамках государства коррупция затрагивает все сферы жизнедеятельности общества, в том числе экономическую. Наличие коррупции в экономической сфере несет в себе негативные последствия, нивелирует все принципы рыночных отношений.

В Федеральном законе «О противодействии коррупции» она определяется как «злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями...». Несколько иной подход к определению коррупции прослеживается в работах ученых, большинство из которых определяют ее как сращивание государственных структур с преступным миром (О противодействии ...).

Современное понимание коррупции, которое предоставлено законодателем, не соответствует тем экономическим тенденциям и реалиям, в которых она проявляется. Это не просто искусственное использование лицом своих служебных полномочий или предоставление отдельных преференций тем или иным субъектам общественных отношений. Коррупция, если ее рассматривать через призму экономической безопасности государства, является системным явлением, которое разрушительным образом влияет на прозрачность и стабильность рыночных отношений, создавая предпосылки к глубокой деструктуризации экономики и осквернению принципов конкуренции, заменяя их корпоративными сговорами. На самом деле именно в корпоративном секторе экономики коррупция проявляется острее и ярче всего, что обуславливается объемами рыночного присутствия акционерных предприятий. А благодаря распространению коррупционных схем (главным образом, в плоскости концессионных отношений), происходит нежелательное (часто незаконное) использование государственных и муниципальных средств в пользу и в интересах владельцев крупных корпоративных активов (Фрунзеева, 2019: 28).

Как отмечает М.И. Мельник, коррупция – явление динамичное: она меняется, реагирует на изменения и приспосабливается к ним. Выявить коррупцию довольно трудно, особенно если сосредоточить внимание лишь на каком-то одном показателе. Необходимо проводить комплексный анализ разнообразных аспектов коррупции (Мельник, 2004).

Сложность детерминации коррупционных проявлений – одна из важнейших проблем в современном обществе. Различные подходы к наказанию за коррупционные деяния и определение совокупности таких деяний создают предпосылки для перманентного существования коррупции при частичной трансформации ее облика. В качестве социально-экономического явления коррупция выходит за пределы системы государственно-управленческих отношений, а как явление правовое – вообще может охватывать любые общественные сферы, в которых действующими лицами являются должностные лица государственных органов власти, местного самоуправления, публичных или корпоративных структур. Но так или иначе влияние коррупции на экономическую сферу и, в частности, на систему экономической безопасности, является определяющим. Она не только имеет негативные последствия, но и разрушает сама по себе любые государственные институты, поскольку происходит тенизация публичных функций служащих, что приводит к появлению фактически параллельной по отношению к официальной, полулегальной, квазисамостоятельной системы управления, базисом которой являются коррупционные связи (Ишков и др., 2018: 123). При таких условиях об эффективности системы управления экономической безопасностью не может быть речи, поскольку ресурсы, направленные

ные на ее обеспечение в условиях коррумпированной власти, будут направляться не по назначению, а на удовлетворение личных потребностей чиновников.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Причины возникновения коррупции достаточно разнообразны. Они зависят от политико-правовой, экономической ситуации в стране, в значительной степени от нравственно-психологического состояния населения. Низкий уровень доходов населения, значительная степень его расслоения, безработица, низкая культура правового сознания способствуют коррупционному поведению граждан.

В настоящее время, с развитием информационных технологий, особую обеспокоенность вызывают преступления экономической направленности, особенно в финансово-кредитной сфере и на потребительском рынке (Городецкий и др., 2021).

Взаимосвязь между коррупцией и экономической безопасностью проявляется через ряд негативных последствий экономического развития, которые имеют чрезвычайно разрушительный эффект для экономики страны.

Основными последствиями коррупции являются следующие:

1. Расширение теневой экономики (рис. 1). Росфинмониторинг оценивал теневой сектор экономики страны в 2019 году в 16,9% от ВВП, что составляет примерно 18,4 трлн. руб. Информационное агентство Credinform прогнозирует объемы теневой экономики в 2020-2021 гг. на том же уровне и значительное сокращение объема теневого сектора экономики до 10 трлн. руб. в 2022 году. Однако кризис 2020 года существенно сказался на объемах ВВП и отразился на малом бизнесе, при этом следует отметить недостаточные меры поддержки со стороны государства, многие малые предприятия и индивидуальные предприниматели были вынуждены уйти в тень, чтобы не платить налоги. Эти особенности 2020 года, скорее всего, приведут к тому, что в ближайшие три года объем теневой экономики резко возрастет (особенно по отношению с уменьшившемся ВВП).

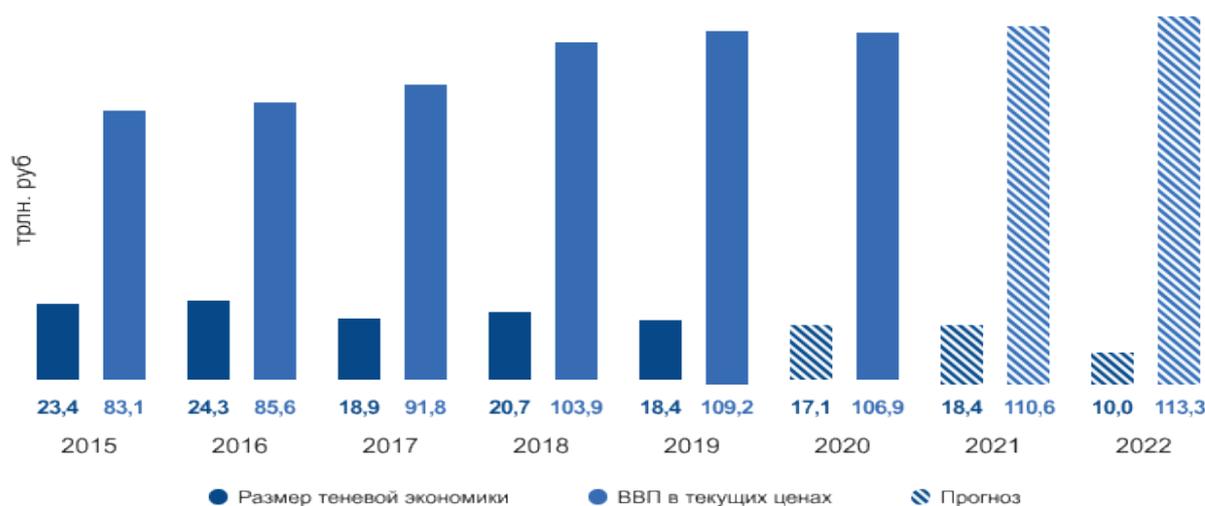


Рисунок 1. Размер теневой экономики России, 2015-2022 гг.
 Источник: 2015 – 2019 гг., Росфинмониторинг; 2020 – 2021 гг., прогнозные данные Credinform; 2022 г., прогнозные данные Правительства РФ.

Рис. 1. Размер теневой экономики в России, 2015-2022 гг.
 Источник: Теневой сектор экономики [Электронный ресурс]:
 URL: <https://credinform.ru/publications/d0821c203454>

Природа теневой экономики в полной мере является производной от коррупции. Объемы тенизации экономической сферы являются прямым отражением степени интенсивности распространения коррупции на всех уровнях власти. Теневой сектор позволяет выводить финансовые и другие ресурсы из легального оборота и благодаря этому обогащает коррупционный вертикаль. Что касается системы обеспечения экономической безопасности, то в условиях теневой экономики она теряет ресурсы и лишена действенных механизмов преодоления рисков (Теневой сектор, 2021).

Самой большой проблемой является переориентация целей системы экономической безопасности с защиты легальной экономики на противостояние рискам теневого сектора. Такая ситуация возможна, так как является конечным этапом эволюции коррупционных связей, после чего восстановление нормальной экономической реальности исключено.

2. Нарушение конкурентных механизмов рынка. Конкуренция как залог экономического развития государства возможна только при прозрачности деятельности рыночных агентов. Если рыночная конъюнктура адекватна экономическим реалиям, тогда конкуренция будет развиваться и продвигать субъекты хозяйствования на качественно новые уровни вследствие качественных трансформаций.

Коррупционные схемы, способствующие незаконному получению экономической выгоды, приводят к снижению эффективности рынка и дискредитации идей рыночной конкуренции.

Рассмотрим данный фактор со стороны агропромышленного комплекса. В результате коррумпированности данной сферы производства происходит фальсификация данных об объемах производимой сельскохозяйственной продукции, создается видимость производственных процессов по ее выпуску, осуществляется подготовка для противоправного завладения бюджетными денежными средствами, выделенными на развитие агропромышленного комплекса.

Коррупция в аграрной отрасли формируется государственными служащими, которые используют властные полномочия в своих личных, корыстных целях, получая незаконные денежные вознаграждения от представителей криминальной среды, а коррупционные издержки включаются в цену на производимую сельскохозяйственную продукцию.

3. Появление неэффективных частных владельцев. В ходе приватизационных процессов владельцами средств производства становятся лица, получившие соответствующие права собственности в результате коррупционных махинаций. Целью таких собственников является быстрое обогащение, они не уделяют должного внимания модернизации и развитию производственных мощностей, в результате чего происходит быстрый износ основных фондов. После этого предприятия возвращаются в государственную собственность через процесс национализации по мотивам недопущения ухудшения социально-экономического положения территории, где расположен такой промышленный объект. Таким образом, коррупционная схема работает и в реверсном режиме, что позволяет выводить дополнительные финансовые ресурсы государства в теневой сектор.

Отрицательный эффект от появления неэффективных собственников ощущается не сразу, но имеет чрезвычайно разрушительные последствия для реального сектора экономики, поскольку не только истощает основные фонды, но и тормозит процессы научно-технического «перевооружения».

Примером этого является появление так называемых фирм-однодневок, которые выпускают некачественную продукцию. Их деятельность основывается на масштабе: продать как можно больше товара низкого качества под предлогом «выгодного предложения», эффективной рекламы и т.п. Понятно, что покупатель не вернется за товаром завтра или через некоторое время. Данные фирмы имеют экстенсивный путь развития, который, как показал исторический опыт, является неэффективным и разрушительным.

4. Неэффективность перераспределения и использования бюджетных средств. В качестве аккумуляционного фонда бюджет страны часто наполняется таким образом, что трудно получить контроль за финансовыми потоками и перенаправить их в теневой сектор. При перераспределении бюджетных расходов коррупционные схемы отрабатываются максимально «эффективно». Одним из основных механизмов незаконного обогащения являются государственные закупки, в процессе которых нашли значительное распространение коррупционные схемы завышения реальной стоимости закупаемых государством товаров и услуг, что приводит к необоснованному завышению бюджетных расходов.

5. Ухудшение инвестиционного климата. Прямым следствием процесса распространения коррупционных схем и неэффективности распределения бюджетных расходов является падение доверия со стороны зарубежных инвесторов. Дело в том, что развитие экономики постоянно требует ее обеспечения ликвидными платежными инструментами, которых в условиях одной экономики не хватает, что приводит к росту инвестиционного спроса. Но инвесторы заинтересованы вкладывать средства только в случае стабильного и гарантированного получения максимально возможной прибыли. При проникновении коррупции во все сферы государственного управления экономическими процессами инвестору угрожают риск потери денег или искусственное уменьшение получаемых доходов вследствие перетекания денег из легального в теневой сектор.

РИА «Рейтинг» на фоне общего восстановления экономики России в 2021 году отмечает сокращение объема инвестиций в основной капитал в 29 субъектах РФ (рис. 2). Наиболее существенно показатель снизился в Республике Калмыкия (-59,1%), Тюменской области (-32,2%), Республике Тыва (-31,8%), Республике Адыгея (-28,1%) и в Калининградской области (-22,5%) (Обзор: в 2021 году объем инвестиций, 2021).

В Республике Калмыкия падение инвестиций в основной капитал продолжилось и в 2022 году и составило более 30% (33,1%).

Рост и снижение инвестиций в регионах России в 2022 году в сопоставимых ценах

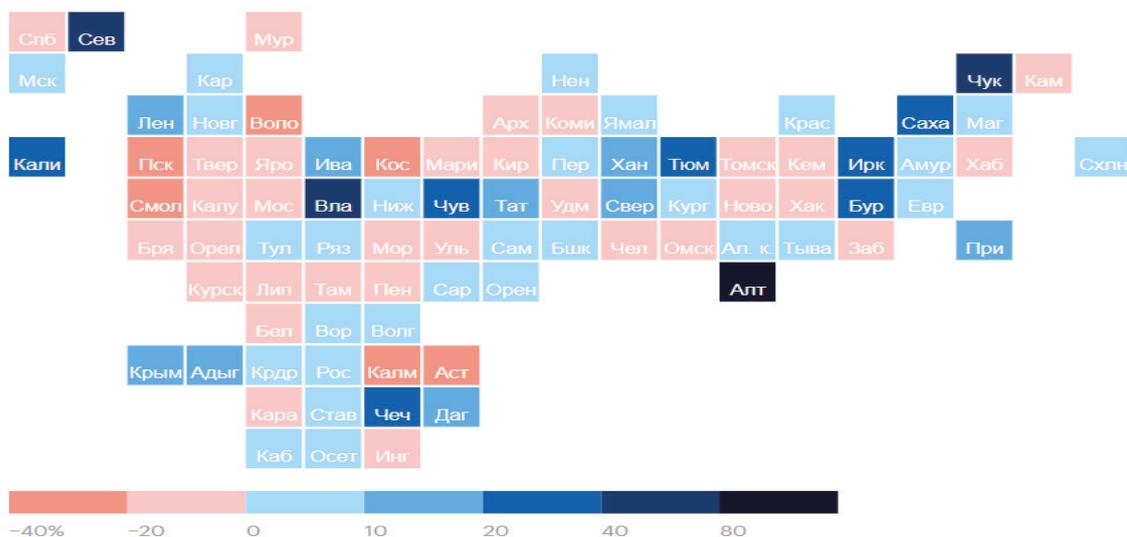


Рис. 2. Рост и снижение инвестиций в регионах России в 2021 году в сопоставимых ценах.

Источник: URL: <https://riarating.ru/regions/20220310/630218716.html>

6. Повышение цен на социальные услуги, предоставляемые государством. Корруп-

ция как самостоятельная система требует постоянного финансового удержания. Кроме получения определенных выгод и благ в результате предоставления государственных услуг путем нарушения закона, увеличивается и стоимость этих услуг. Сначала проводится оплата услуг, предоставленных по коррупционным схемам, а затем дополнительная оплата выгоды, полученной по результатам таких услуг. В этом контексте задача системы обеспечения экономической безопасности состоит в мониторинге таких проявлений и реагировании на них. Именно благодаря выявлению такого увеличения цены предоставляемых государством услуг (преимущественно в контексте функционирования разрешительной системы) можно отследить сами коррупционные схемы и ликвидировать их. Главная проблема здесь заключается в устойчивости коррупционной схемы, ее всеобъемлющем проникновении во все уровни, даже на уровень борьбы с коррупцией. В этом случае отрицательный эффект коррупции увеличивается в разы.

Так, по данным исследования, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения, 52% опрошенных в 2020 году давали деньги и подарки медицинским работникам. При этом без подарков и денег врачи отказывались выполнять услуги в сфере здравоохранения. По результатам исследования ВЦИОМ, здравоохранение занимает пятое место среди наиболее коррумпированных сфер и институтов общества (В какие регионы, 2022).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Коррупция негативно влияет на безопасное функционирование экономики. Взаимосвязь между коррупцией и экономической безопасностью проявляется через ряд негативных последствий экономического развития, таких как расширение теневого сектора, нарушение механизмов конкурентного рынка, неэффективность перераспределения и использования бюджетных средств, ухудшение инвестиционного климата, рост цен на социальные услуги.

Проведенный анализ тенденций развития коррупции в России и Республике Калмыкия свидетельствуют о необходимости дальнейшего принятия мер по недопущению распространения коррупционных схем, влияющих на безопасное функционирование экономики.

Основными направлениями, по-нашему мнению, должны стать государственные меры по созданию качественных условий жизнеобеспечения населения, обеспечения достойного уровня жизни, создания условий для образования, качественного здравоохранения, то есть условий для общественного прогресса, нормальной жизни и предотвращения других вызовов и угроз. Противодействие коррупции должно стать нормой жизни для граждан нашей страны, нравственное воспитание молодежи необходимо направить на неприемлемость незаконного обогащения.

В этом аспекте система обеспечения экономической безопасности должна быть построена таким образом, чтобы максимально оперативно и эффективно отслеживать появление и развитие коррупционных схем. Эффективный мониторинг, основанный на удачном сочетании экономических и социальных индикаторов, повысит устойчивость и защищенность экономической системы.

Литература

В какие регионы государство и бизнес вложили больше всего денег в 2022 году и как изменилась инвестактивность в России в условиях санкций [Электронный ресурс] URL: <https://journal.tinkoff.ru/news/reg-investments-2022/>

В Калмыкии сократили почти на треть дефицит бюджета после поправок [Электронный ресурс] URL: <https://tass.ru/ekonomika/14871601>

Ишков Ю.В., Ильясова Р.З., Тулегенова А.Р. Теневая экономика и ее негативное влияние на экономическую безопасность Российской Федерации // Вестник Астраханского государственного технического университета. 2018. № 1 (65). С. 121-126.

Мельник М.И. Коррупция – коррозия власти (социальная сущность, тенденции и последствия, меры противодействия: монография. М.: Юридическое мнение, 2004. С. 400.

Морозова А.Г. Особенности стратегии социально-экономического развития России на современном этапе: автореферат дис. ... кандидата экономических наук: 08.00.01. Гос. ун-т упр. М., 2011. 18 с.

Обзор: в 2021 году объем инвестиций вырос в 56 регионах [Электронный ресурс]. URL: <https://riarating.ru/regions/20220310/630218716.html>.

Статья о проявлениях коррупции в здравоохранении [Электронный ресурс] URL: <https://ptdso.ru/about/anti-corruption-efforts/antikorrupsionnoe-prosveshchenie-grazhdan/statya-o-proyavleniyakh-korrupsii-v-zdravookhraneni/>.

Теневой сектор экономики [Электронный ресурс]: URL: <https://credinform.ru/publications/d0821c203454>.

Указ Президента Российской Федерации «Стратегия экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 г.» от 13 мая 2017 г. № 208 Режим доступа: <https://rg.ru/2017/05/15/putin-podpisal-strategiiu-ekonomicheskoy-bezopasnosti-do-2030-goda.html>.

Указ Президента РФ от 1 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 «273-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

Фрунзеева А.Н., Фрунзеева Ж.Н. Коррупция как угроза экономической безопасности // Вестник науки и образования. 2019. Ч. 3. № 3. С. 27-31.

Экономическая безопасность России в новой реальности: Коллективная монография / Под общ. ред. А.Е. Городецкого, И.В. Караваевой, М.Ю. Льва. М.: ИЭ РАН, 2021. 325 с.

Экономическая эффективность развития России: монография / Папенков К.В. и др.; под ред. К.В. Папенкова; Московский гос. ун-т им. М.В. Ломоносова, Экономический фак. Москва: ТЕИС, 2007. 942 с.

References

V kakie regiony gosudarstvo i biznes vložili bol'she vsego deneg v 2022 godu i kak izmenilas' investaktivnost' v Rossii v uslovijah sankcij [In which regions did the state and business invest the most money in 2022 and how has investment activity changed in Russia under sanctions]. [Jelektronnyj resurs] URL: <https://journal.tinkoff.ru/news/reg-investments-2022/>. [in Russian].

V Kalmykii sokratili pochti na tret' deficit bjudzhetu posle popravok [In Kalmykia, the budget deficit was reduced by almost a third after the amendments]. [Jelektronnyj resurs] URL: <https://tass.ru/ekonomika/14871601>. [in Russian].

Ishkov Ju.V., Il'jasova R.Z., Tulegenova A.R. Tenevaja jekonomika i ee negativnoe vlijanie na jekonomicheskiju bezopasnost' Rossijskoj Federacii [Shadow economy and its negative impact on the economic security of the Russian Federation] // Vestnik Astrahanskogo gosudarstvennogo tehničeskogo universiteta. 2018. № 1 (65). S. 121-126. [in Russian].

Mel'nik M.I. Korrupcija – korrozija vlasti (social'naja sushhnost', tendencii i posledstvija, mery protivodejstvija [Corruption is the corrosion of power (social essence, trends and consequences, countermeasures) : monografija / M.I. Mel'nik. M.: Juridicheskoe mnenie, 2004. S. 400. [in Russian].

Morozova A.G. Osobennosti strategii social'no-jekonomicheskogo razvitija Rossii na sovremennom jetape [Features of the strategy of socio-economic development of Russia at the present stage]: avtoreferat dis. ... kandidata jekonomicheskikh nauk: 08.00.01 / Morozova Anna Grigor'evna; Mesto zashhity: Gos. un-t upr. Moskva, 2011. 18 s. [in Russian].

Obzor: v 2021 godu ob'em investicij vyros v 56 regionah [Overview: in 2021, the volume of investment increased in 56 regions]. [Jelektronnyj resurs]. URL: <https://riarating.ru/regions/20220310/630218716.html>. [in Russian].

Stat'ja o projavlenijah korrupcii v zdavoohranenii [Article on manifestations of corruption in healthcare]. [Jelektronnyj resurs] URL: <https://ptdso.ru/about/anti-corruption-efforts/antikorrupsionnoe-prosveshchenie-grazhdan/statya-o-projavleniyakh-korrupcii-v-zdavoohranenii/>. [in Russian].

Tenevoj sektor jekonomiki [Shadow sector of the economy]. [Jelektronnyj resurs]: URL: <https://credinform.ru/publications/d0821c203454>. [in Russian].

Ukaz Prezidenta Rossijskoj Federacii «Strategija jekonomicheskoi bezopasnosti Rossijskoj federacii na period do 2030 g.» [Strategy for the economic security of the Russian Federation for the period until 2030] ot 13 maja 2017g. № 208 Rezhim dostupa: <https://rg.ru/2017/05/15/putin-podpisal-strategiiu-ekonomicheskoi-bezopasnosti-do-2030-goda.html>. [in Russian].

Ukaz Prezidenta RF ot 1 ijulja 2021 g. № 400 «O Strategii nacional'noj bezopasnosti Rossijskoj Federacii» [On the National Security Strategy of the Russian Federation] // Spravochnaja pravovaja sistema «Konsul'tantPljus». — Rezhim dostupa: <http://www.consultant.ru>. [in Russian].

Federal'nyj zakon «O protivodejstvii korrupcii» [On Combating Corruption] ot 25.12.2008 «273-FZ (poslednjaja redakcija) [Jelektronnyj resurs]. - Rezhim dostupa: <http://www.consultant.ru>. [in Russian].

Frunzeeva A.N., Frunzeeva Zh.N. Korrupcija kak ugroza jekonomicheskoi bezopasnosti [Corruption as a threat to economic security] // Vestnik nauki i obrazovanija. 2019. Ch. 3. № 3. S. 27-31. [in Russian].

Jekonomicheskaja bezopasnost' Rossii v novej real'nosti [Economic security of Russia in the new reality]: Kollektivnaja monografija / Pod obshh.red. A.E. Gorodeckogo, I.V. Karaevaevoj, M.Ju. L'va.-M.:IJe RAN, 2021. 325 s. [in Russian].

Jekonomicheskaja jeffektivnost' razvitija Rossii [Economic efficiency of development of Russia]: monografija / Papenov K.V. i dr.; pod red. K.V. Papenova; Moskovskij gos. un-t im. M.V. Lomonosova, Jekonomicheskij fak. Moskva: TEIS, 2007. 942 s. [in Russian].

*Курепина Н. Л., доктор экономических наук, профессор,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: kurepinanl@mail.ru*

*Сарунова М. П., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: sarunova@mail.ru*

*Бесланев К. О., аспирант,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: kantemireslaneev@mail.ru*

РЕАЛИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА

Аннотация. В статье рассмотрены основные стратегические направления достижения национальных целей развития Российской Федерации через механизм реализации национальных проектов. Авторы подробно рассмотрели наиболее актуальные для исследуемого региона Республики Калмыкии вопросы народосбережения через призму национального проекта «Демография». Приведены статистические данные о темпах изменения демографических показателей: снижения численности населения, роста продолжительности и др. за тридцатилетний период.

Ключевые слова: Республика Калмыкия, национальные проекты, демографические показатели

*Kurepina N. L., Doctor of Economics, Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: kurepinanl@mail.ru*

*Sarunova M. P., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: sarunova@mail.ru*

*Beslaneev K. O., graduate student,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: kantemireslaneev@mail.ru*

IMPLEMENTATION OF NATIONAL PROJECTS AS A FACTOR ENSURING ECONOMIC SECURITY OF THE REGION

Annotation. The article discusses the main strategic directions achieving national development goals of the Russian Federation through the mechanism for implementing national projects.

The authors examined in more detail the most relevant issues of population conservation for the studied region of the Republic of Kalmykia through the prism of the national project «Demography».

Statistical data for a thirty-year period on the rate of change in demographic indicators is presented: population decline, increase in life expectancy, etc.

Keywords: Republic of Kalmykia, national projects, demographic indicators

ВВЕДЕНИЕ

Политические и социально-экономические реалии современности, возникновение угроз и вызовов экономической безопасности, их возрастающая сложность и многоплановость являются ключевыми факторами, обуславливающими необходимость выработки и осуществления эффективной государственной политики в названной области как на федеральном, так и на региональном уровне. Своевременно принятые меры позволят решать задачи по нейтрализации существующих и предотвращению возникновения новых опасностей и кризисных явлений.

Исследование состояния экономической безопасности и политики ее обеспечения на нынешнем этапе особенно актуально для Республики Калмыкия как региона со сложными социально-экономическими, экологическими, этнополитическими и другими условиями. Республика имеет стратегическое и геополитическое значение для нашей страны. Изменение источников угроз, их возрастающая сложность и многоплановость, влияние на политические и экономические процессы вызывают необходимость дальнейших исследований в данной сфере.

Меры Правительства РФ по преодолению неравномерности социально-экономического развития регионов, намеченные в Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года (далее Стратегия 2017), утвержденные Указом Президента РФ от 13 мая 2017 года №208, привели к положительным результатам, однако не получили окончательного решения (Баранов, Слепенкова, Тагаева, 2020: 22).

Дальнейшие национальные цели и стратегические задачи развития Российской Федерации определены Указом Президента РФ 19.07.2018 г. № 444. Обозначены основные стратегические направления, которые отражены на рис.1 (Караева, Колпакова, 2018: 195).

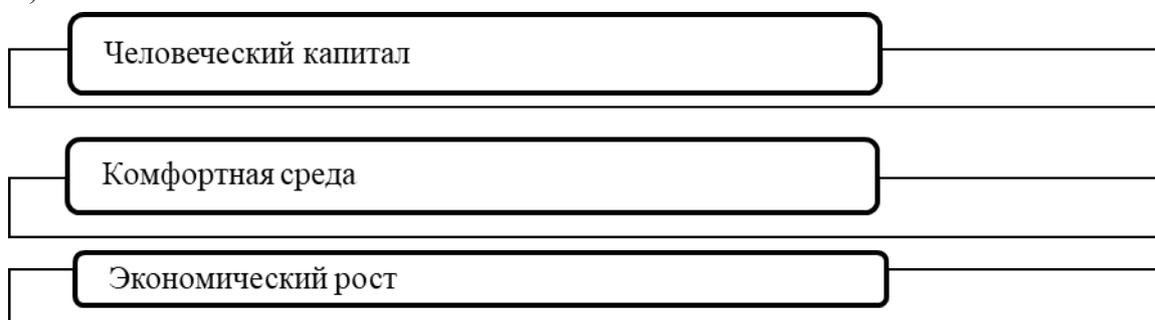


Рис. 1. Национальные проекты РФ

Для исследуемого региона, несомненно, важны все стратегические направления. Но развитие человеческого капитала, которое в Стратегии 2017 определено как угроза экономической безопасности, является приоритетным. Сбережение народа России и развитие человеческого потенциала определены в Стратегии национальной безопасности РФ (Далее Стратегия 2021) как первоочередные задачи обеспечения национальной безопасности.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Исследование реализации национальных проектов в Республике Калмыкия как механизмов обеспечения экономической безопасности проводилось по нескольким направлениям. В данной статье рассматривается развитие человеческого потенциала. Несомненно, для республики важно развивать все направления, но на сегодняшний день особенно важно обеспечить сбережение населения, гарантировать достойный уровень жизни лю-

дей. В этих целях в Республике Калмыкия реализуются следующие национальные проекты (рис.2).

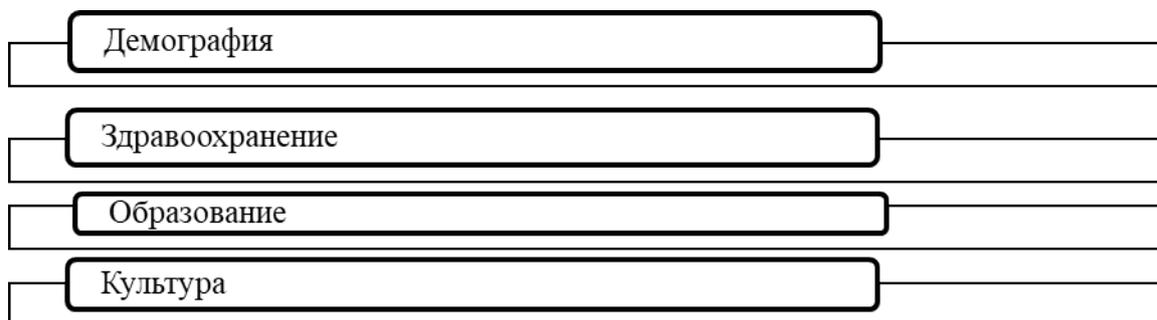


Рис. 2. Национальные проекты по развитию человеческого капитала

Для исследуемого региона одной из проблем является значительное снижение численности населения, поэтому более подробно рассмотрим стратегические направления проекта «Демография». Сохранение человеческого потенциала, как мы уже отмечали, является приоритетной задачей обеспечения национальной безопасности.

Правительством Российской Федерации при разработке национальной программы в сфере демографического развития предложено исходить из того, что в 2024 году необходимо обеспечить достижение следующих целей и целевых показателей (рис. 3).

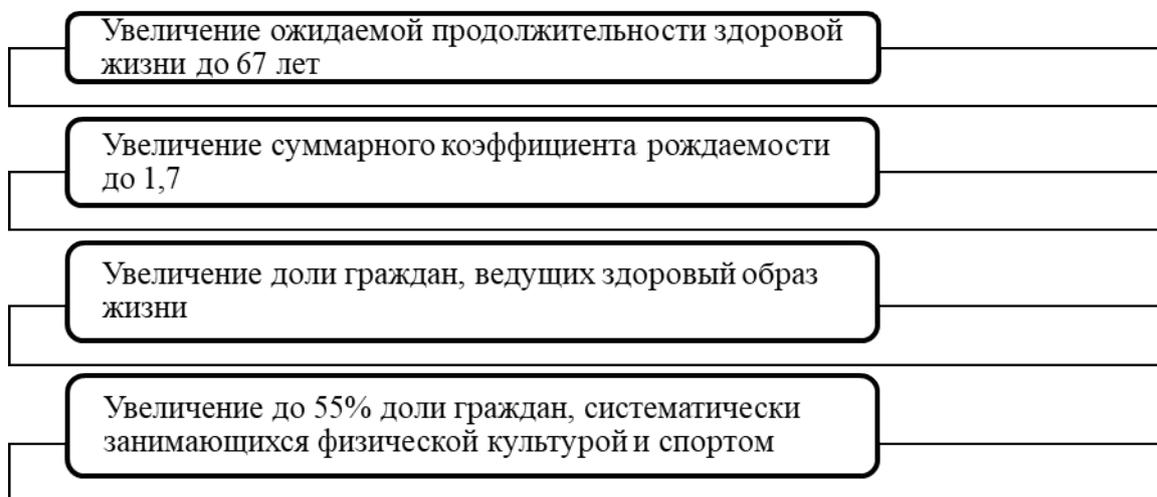


Рис. 3. Целевые показатели национального проекта «Демография»

Для достижения целевых показателей были определены механизмы финансовой поддержки семей, определены программы поддержки достойного уровня жизни граждан старшего поколения, здорового образа жизни граждан и другие меры по реализации национального проекта (Рабкин, 2007: 5).

Численность населения республики сократилась по сравнению с данными 1990 года на 53,1 тыс. человек или на 19,7%, сельского населения на 29,5 тыс. человек или на 15,1% (рис. 4).

Сокращение численности населения наблюдается почти по всем районам республики, наибольший отток сельского населения за тридцатилетний период произошел в северных районах, граничащих с Волгоградской областью 32,5%, южных и восточных, граничащих со Ставропольским краем и республикой Дагестан, соответственно 31,6% и 29,2%.



Рис. 4. Динамика численности населения Республики Калмыкия

Исследование демографических процессов в республике показало ряд позитивных и негативных тенденций. Из позитивных следует отметить темпы роста продолжительности жизни, которые позволяют судить о достижении цели по данному показателю и преодолении порогового значения экономической безопасности (табл. 1).

Таблица 1

Индикаторы национального проекта «Демография»

Показатели	Пороговое значение экономической безопасности	Индикаторы достижения целей Стратегии			Фактически		
		2021	2024	2030	2019	2020	2021
Среднегодовая численность населения, тыс. человек	-	270,0	262,3	255,5	271,9	270,6	268,9
Суммарный коэффициент рождаемости	2,14-2,15	1,653	1,700	1,749	1,530	1,534	1,518
Средняя продолжительность жизни населения	75-79	71,8	74,82	78,52	74,84	72,93	71,4

В 2019 году продолжительность жизни в РФ достигла 73,34, в Южном федеральном округе – 73,73, Республике Калмыкии – 74,84. Снижение показателя в последующие годы связано с пандемией. В 2021 году продолжительность жизни в республике была выше, чем в РФ и ЮФО, соответственно 192,0% и 101,7% (табл. 2).

Таблица 2

Темпы роста продолжительности жизни, %

	2005	2010	2015	2019	2020	2021
РФ	100,0	105,5	109,2	112,2	109,4	107,2
ЮФО	100,0	104,4	107,1	109,8	107,4	104,6
РК	100,0	103,1	107,3	111,3	108,5	106,2

Такая же тенденция наблюдается по показателям рождаемости. Принимаемые Правительством меры, введение сертификата на рождение второго и последующего ребенка позволили повысить суммарный коэффициент рождаемости, он вырос в 2010 году до 1,881. В 2021 году произошло снижение до 1,518. Несколько ниже данный показатель в РФ – 1,505. В Южном федеральном округе – 1,495. Данные цифры ниже порогового значения, для расширенного воспроизводства населения показатель должен быть более 2 (Трошин, 2020: 16).

Проведенный анализ позволяет сделать вывод, что демографические процессы в республике остаются неустойчивыми, несмотря на отдельные позитивные тенденции, кризисные явления еще не преодолены.

Одной из основных проблем демографического развития республики является смертность населения в трудоспособном возрасте (рис. 5).

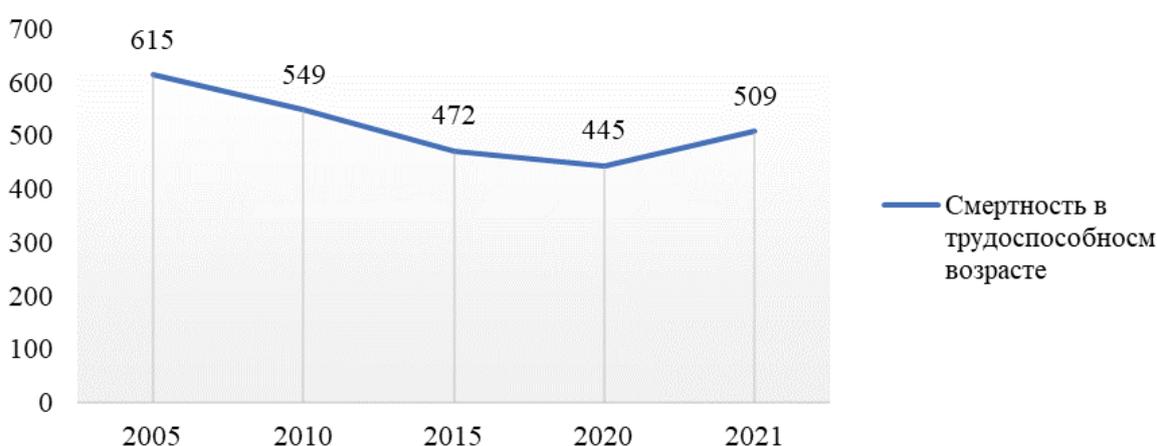


Рис. 5. Смертность в трудоспособном возрасте (число умерших на 100,0 тыс. человек соответствующего возраста)

По данным Министерства здравоохранения Республики Калмыкия, высокий уровень смертности населения в трудоспособном возрасте отмечается от новообразований, что связано, прежде всего, с поздней диагностикой данных заболеваний, которая объясняется недостаточным оснащением медицинских учреждений, в том числе онкологического диспансера, современным медицинским оборудованием и нехваткой квалифицированных кадров (Кугерина, Намгуева, Павлова, Dordzhieva, 2020: 3711).

Для достижения целей Стратегии по проекту «Здравоохранение» смертность населения в трудоспособном возрасте планируется снизить к 2024 году до 350,0, против фактического уровня в 2021 году 509,0, что, несомненно, зависит от развития региональной системы здравоохранения, совершенствования материально-технической базы, обеспеченности квалифицированными медицинскими кадрами и другими необходимыми ресурсами.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное исследование показало, что проблемы обеспечения экономической безопасности в регионе тесно переплетаются с реализацией национальных проектов. Достижение значений проектных индикаторов стратегических целей направлены на преодоление угроз экономической безопасности, проблемных для исследуемого региона.

Литература

Указ Президента РФ от 1 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

Указ Президента Российской Федерации «Стратегия экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 г.» от 13 мая 2017г. № 208 // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

Указ Президента РФ от 19.07.2018 г. № 444 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

Постановление Правительства Республики Калмыкия от 24 декабря 2019 г. №388 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2030 года» // Справочная правовая система «КонсультантПлюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>

Баранов А.О., Слепенкова Ю.М., Тагаева Т.О. Совершенствование статистики воспроизводства человеческого капитала // Проблемы прогнозирования. 2020. № 1. С. 22-31.

Демографическое самочувствие регионов России. Национальный демографический доклад – 2022 / Т. К. Ростовская, А. А. Шабунова [и др.]; отв. ред. Т.К. Ростовская, А.А. Шабунова; ФНИСЦ РАН. М.: ИТД «ПЕРСПЕКТИВА», 2022. 220 с.

Караваева И.В., Колпакова И.А. Ученые об оценке рисков и угроз экономической безопасности современной России // Вестник Института экономики Российской Академии Наук. 2018. № 6. С. 195-203.

Рабкин С.В. Реализация национальных проектов как условие укрепления экономической безопасности Российской Федерации // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2007. № 4 (13). С. 5-7.

Регионы России. Социально-экономические показатели. 2022: Стат. сб. / Росстат. М., 2022. 1122 с.

Трошин Д.В. Адаптация методологии мониторинга экономической безопасности России к реализации национальных проектов и государственных программ // Вопросы управления. 2020. № 5(66). С. 16-27.

Kurepina N.L, Namrueva L.V., Pavlova N.T., Dordzhieva B.V. Threats Assessment To Human Development's Economic Security In A Multi-Ethnic Region // SCTMG 2020. International Scientific Conference «Social and Cultural Transformations in the Context of Modern Globalism». Article no: 494, Pages 3711-3718.

Официальный сайт Министерства экономики и торговли Республики Калмыкия. Режим доступа: <http://economy.kalmregion.ru>.

Официальный сайт Министерства социального развития Республики Калмыкия. Режим доступа: <http://minsoc.kalmregion.ru>.

Официальный сайт Министерства здравоохранения Республики Калмыкия. Режим доступа: <http://minzdrav.kalmregion.ru>.

References

Ukaz Prezidenta RF ot 1 iyulya 2021 g. № 400 «O Strategii nacional'noj bezopasnosti Rossijskoj Federacii» [Decree of the President of the Russian Federation of July 1, 2021 No. 400 «On the National Security Strategy of the Russian Federation»] Spravochnaya pravovaya sistema «Konsul'tantPlyus». Rezhim dostupa: <http://www.consultant.ru> [in Russian].

Ukaz Prezidenta Rossijskoj Federacii «Strategiya ekonomicheskoy bezopasnosti Rossijskoj federacii na period do 2030 g.» ot 13 maya 2017g. № 208 [Decree of the President of the Russian Federation «Strategy for the economic security of the Russian Federation for the period

until 2030» dated May 13, 2017 N208] Spravochnaya pravovaya sistema «Konsul'tantPlyus». Rezhim dostupa: <http://www.consultant.ru> [in Russian].

Ukaz Prezidenta RF ot 19.07.2018 g. № 444 «O nacional'nyh celyah i strategicheskikh zadachah razvitiya Rossijskoj Federacii na period do 2024 goda» [Decree of the President of the Russian Federation dated July 19, 2018 No. 444 «On national goals and strategic objectives of the development of the Russian Federation for the period until 2024»] Spravochnaya pravovaya sistema «Konsul'tantPlyus». Rezhim dostupa: <http://www.consultant.ru> [in Russian].

Postanovlenie Pravitel'stva Respubliki Kalmykiya ot 24 dekabrya 2019 g. №388 «Ob utverzhdenii Strategii social'no-ekonomicheskogo razvitiya Respubliki Kalmykiya na period do 2030 goda» [Decree of the Government of the Republic of Kalmykia dated December 24, 2019 No. 388 «On approval of the Strategy for the socio-economic development of the Republic of Kalmykia for the period until 2030»] Spravochnaya pravovaya sistema «Konsul'tantPlyus». Rezhim dostupa: <http://www.consultant.ru> [in Russian].

Baranov A.O., Slepikova YU.M., Tagaeva T.O. Sovershenstvovanie statistiki vosпроизводства chelovecheskogo kapitala [Improving the statistics of reproduction of human capital] Problemy prognozirovaniya. 2020. Nr. 1. pp. 22-31 [in Russian].

Demograficheskoe samochuvstvie regionov Rossii. Nacional'nyj demograficheskij doklad – 2022 [Demographic health of Russian regions. National demographic report – 2022] T.K. Rostovskaya, A.A. Shabunova [etc.]; resp. ed. T.K. Rostovskaya, A.A. Shabunova; FNISC RAS. M.: ITD «PERSPECTIVE», 2022. 220 p. [in Russian].

Karavaeva I.V., Kolpakova I.A. Uchenye ob ocenke riskov i ugroz ekonomicheskoy bezopasnosti sovremennoj Rossii [Scientists on assessing risks and threats to the economic security of modern Russia] Vestnik Instituta ekonomiki Rossijskoj Akademii Nauk. 2018. Nr.6. pp. 195-203 [in Russian].

Rabkin S.V. Realizaciya nacional'nyh proektov kak uslovie ukrepleniya ekonomicheskoy bezopasnosti Rossijskoj Federacii [Implementation of national projects as a condition for strengthening the economic security of the Russian Federation] Nacional'nye interesy: priority i bezopasnost'. 2007. Nr. 4 (13). pp.5-7 [in Russian].

Regiony Rossii. Social'no-ekonomicheskie pokazateli. [Regions of Russia. Socio-economic indicators] Rosstat. M., 2022. 1122 p. [in Russian].

Troshin D.V. Adaptaciya metodologii monitoringa ekonomicheskoy bezopasnosti Rossii k realizacii nacional'nyh proektov i gosudarstvennyh pro-gramm [Adaptation of the methodology for monitoring the economic security of Russia to the implementation of national projects and government programs] Voprosy upravleniya. 2020. Nr. 5.(66). pp. 16-27.

Kurepina N.L., Namrueva L.V., Pavlova N.T., Dordzhieva B.V. Threats Assessment To Human Development's Economic Security In A Multi-Ethnic Re-gion // SCTMG 2020. International Scientific Conference «Social and Cultural Transformations in the Context of Modern Globalism». Article Nr: 494, pp. 3711-3718.

Oficial'nyj sajt Ministerstva ekonomiki i trgovli Respubliki Kalmykiya [Official website of the Ministry of Economy and Trade of the Republic of Kalmykia]. Rezhim dostupa: <http://economy.kalmregion.ru>.

Oficial'nyj sajt Ministerstva social'nogo razvitiya Respubliki Kalmykiya. [Official website of the Ministry of Social Development of the Republic of Kalmykia.] Rezhim dostupa: <http://minsoc.kalmregion.ru>.

Oficial'nyj sajt Ministerstva zdravoohraneniya Respubliki Kalmykiya. [Official website of the Ministry of Health of the Republic of Kalmykia] Rezhim dostupa: <http://minzdrav.kalmregion.ru>.

*Намысов С. В., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,*

E-mail: snamysov@bk.ru,

*Цатхланова Т. Т., доктор экономических наук, профессор,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,*

E-mail: tsatkhlанovat@mail.ru,

*Хартылова Д. Б., кандидат экономических наук, доцент
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,*

E-mail: uralan-danara@yandex.ru

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО РЫНКА ЛИЗИНГОВЫХ УСЛУГ

Аннотация. Сегодня в процессе развития мировой экономики актуальной проблемой называют привлечение зарубежных капиталовложений, являющихся инструментом обновления основных активов и внедрения инновационных технологий. Одним из механизмов покупки таких основных фондов для расширения производства с минимальными издержками признается международный лизинг. В настоящее время международный лизинг является заметным типом лизинга, предполагающим выход на наднациональные уровни корпораций и компаний с диверсификацией сегмента международных экономических отношений, глобализацией и международными интеграционными трендами. В рамках исследования были использованы традиционные методы: наблюдение, обобщение, классификация. Также привлекались монографический, графический, системный, сравнительно-аналитический методы.

В статье констатируется, что международный лизинг является важным форматом финансирования для хозяйствующих субъектов, экспортирующих капитальную продукцию либо создающих новые производственные структуры за границей. Авторами проведена аналитическая оценка мирового лизингового рынка, его характеристик, трендов развития и перспективных тенденций. Выявлены проблемы и риски, сдерживающие развитие мирового рынка лизинга, а также предложены рекомендации по нейтрализации данных видов риска.

Ключевые слова: лизинг, лизинговые сделки, малый и средний бизнес, международный лизинг, объем нового бизнеса, риски, рынок лизинга

*Namysov S. V., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: snamysov@bk.ru,*

*Tsathlanova T. T., Doctor of Economics, Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: tsatkhlанovat@mail.ru,*

*Khartylova D. B., Candidate of Economic Sciences, Assistant Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: uralan-danara@yandex.ru*

FEATURES OF THE DEVELOPMENT OF THE GLOBAL LEASING SERVICES MARKET

Annotation. Today, in the process of developing the global economy, an urgent problem is called attracting foreign capital investments, which are a tool for updating core assets and introducing innovative technologies. International leasing is recognized as one of the mechanisms for the purchase of such fixed assets to expand production with minimal costs. Currently, international leasing is a notable type of leasing, involving access to supranational levels of corporations and companies with the diversification of the segment of international economic relations, globalization and international integration trends. The research used traditional methods: observation, generalization, classification. Monographic, graphical, systematic, comparative and analytical methods were also used.

The article states that international leasing is an important financing format for business entities exporting capital goods or creating new production structures. The authors carried out an analytical assessment of the global leasing market, its characteristics, development trends and promising trends. The problems and risks hindering the development of the global leasing market are identified, as well as recommendations for neutralizing these types of risks are proposed.

Keywords: leasing, leasing transactions, small and medium-sized businesses, international leasing, volume of new business, risks, leasing market

ВВЕДЕНИЕ

В современной экономике выделяются дифференцированные способы аккумулирования финансовых ресурсов, включая эмиссию облигаций, использование займов, выпуск векселей, факторинговое финансирование, краудфандинг и другое. Каждый из этих способов имеет уникальные преимущества и несовершенства, а также особенности функционирования и управления рисками.

Одним из альтернативных способов долгового финансирования является механизм финансовой аренды, или лизинга, который сочетает в себе характеристики кредита, залога и аренды. Лизинг представляет собой комплекс взаимоотношений между лизингодателем (компанией, приобретающей актив) и лизингополучателем (компанией, арендующей актив).

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

В процессе исследования были использованы традиционные методы: наблюдение, обобщение, классификация. Также привлекались монографический, графический, системный, сравнительно-аналитический методы.

Обсуждение. Теоретическая и методологическая база исследования содержит методическую базу и инструментарий теории лизинговой деятельности на мировом рынке, оценку положений, высказанных в научных трудах российских и зарубежных авторов: Антонова В.А., Весиной В.В., Дьяконова И.И., Лещенко М.И., Мироновой Н.М., Огнева Р.В., Родыгиной Н.Ю., Юззовича Л. и др.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Сегодня рынок международной финансовой аренды обусловлен огромным разнообразием сдаваемых в аренду основных фондов, таких как авиатранспорт, поезда, автомобильный транспорт, морские суда, контейнеры, станки и машины, электроника и другое. Валовой объем международного лизингового рынка на 31 декабря 2022 года оценивается в 1,463 трлн. долларов США (Hamilton, 2022). Максимальный удельный вес на рынке принадлежит макрорегиону Северной Америки с объемом в 510 млрд. долларов. Европейский рынок составляет 446,5 млрд. долларов, азиатский – 448 млрд. долларов. Сегмент, приходящийся на долю Австралии и Новой Зеландии, достигает 27 млрд. долларов и сопоставим по размеру с сектором Южной Америки. Сегмент стран Африки на рынке финансовой аренды – всего лишь 4,9 млрд. долларов (Глобальный лизинговый отчет, 2022).

Можно отследить следующие особенности и тенденции развития мирового рынка лизинга:

- общий объем мирового рынка лизинга оценивается в 1,463 трлн. долларов США по состоянию на 31 декабря 2022 года;
- страны Северной Америки занимают наибольшую долю на рынке лизинга с объемом в 510 млрд. долларов;
- европейский рынок лизинга составляет 446,5 млрд. долларов, азиатский – 448 млрд. долларов;
- рейтинг лидеров из 50 государств в 2021 году продемонстрировал положительный тренд внедренных объемов бизнеса на 0,33%;
- международная лизинговая сфера превысила на 31% индикатор за прошлые девять лет;

- три макрорегиона – Азия, Европа и Северная Америка – насчитывают почти 95% мирового рынка финансовой аренды.

Таблица 1

Индикаторы объема рынка лизинга по макрорегионам мира в период с 2002 по 2021 гг., млрд. долл. США

Регион Год	Европа	Северная Америка	Азия	Южная Америка	Австралия / Новая Зеландия	Африка	Итого в год
2002	164,1	216,0	68,7	3,3	5,8	3,7	461,6
2003	196,1	223,9	74,1	4,0	7,6	5,6	511,3
2004	236,5	240,7	78,2	7,5	8,1	8,1	579,1
2005	239,6	236,7	74,0	13,9	8,2	9,6	582,0
2006	272,0	241,1	81,7	19,2	8,6	11,1	633,7
2007	401,2	237,9	84,6	41,4	4,1	11,2	780,4
2008	336,7	226,1	99,2	54,2	6,9	9,6	732,8
2009	220,4	190,8	103,8	30,2	5,7	6,5	557,3
2010	233,0	213,3	105,6	25,4	10,8	6,4	594,5
2011	302,7	292,5	153,4	27,5	12,0	8,6	796,7
2013	314,0	336,4	180,2	13,2	16,1	8,2	868,0
2014	333,6	335,1	177,3	18,0	12,5	7,5	884,0
2017	327,8	368,4	195,0	10,7	35,6	6,8	944,3
2018	322,8	407,8	223,0	13,8	31,2	6,7	1005,3
2019	346,3	416,8	289,9	12,9	28,4	5,4	1099,8
2020	428,3	445,9	354,4	17,0	31,5	5,7	1282,7
2021	427,2	460,1	350,7	14,6	28,5	6,2	1287,0

Повышение в Северной Америке достигло 3,2%, в это время другие макрорегионы представили падение показателя, которое отражается в долларах США.

На рынке финансовой аренды можно определить 6 базовых макрорегионов. Североамериканский макрорегион занимает максимальный удельный вес на рынке финансовой аренды, его объем – на уровне 460 млрд. долл., т.е. 36% от всемирного индикатора (Глобальный лизинговый отчет, 2022).

США являются главным игроком на лизинговом рынке в данном регионе. В 2021 году объем новых сделок по финансированию имущества в США поднялся на 4,4%, что впечатляет в сопоставлении с ростом ВВП страны практически в 3%. Объем бизнеса по закупке оборудования в США в 2021 году определен на уровне 428 млрд. долларов США.

Таблица 2

Объем и динамика по макрорегионам в 2020-2021 гг.
(Глобальный лизинговый отчет, 2022)

Рейтинг по объему	Макрорегион	Годовой объем, млрд. долл. США	Рост / спад (2020-2021 гг.), %	Доля объема мирового рынка (2020 г.), %	Доля объема мирового рынка (2021 г.), %	Изменение доли рынка в 2020-2021 гг., %
1	Северная Америка	460,11	3,2	34,8	35,8	1,0
2	Европа	427,03	-0,3	33,4	33,2	-0,2
3	Азия	350,65	-1,0	27,6	27,2	-0,4

4	Австралия / Новая Зеландия	28,51	-9,5	2,5	2,2	-0,2
5	Южная Америка	14,55	-14,5	1,3	1,1	-0,2
6	Африка	6,16	9,0	0,4	0,5	0,0
Итого		1287,01				

Около 70% корпораций в США в случае необходимости покупки имущества пользуются лизинговым сервисом. Практика США показывает, что финансовая аренда может содействовать экономическому росту и стать результативным инструментом для выхода из кризиса (Глобальный лизинговый отчет, 2022).

В 2021 году экономический рост в Канаде упал с 3% до 1,6% по сравнению с 2020 годом. Неопределенность в рамках переговоров между НАФТА и США, Канадой и Мексикой, а также угрозы со стороны тарифных войн предопределили возникновение дискуссии по вопросам торговли и замедлили повышение. Общая динамика индикатора новых бизнесов росла в среднем на 3,3% в год с 1990 по 2021 гг.

В Европе индикатор нового бизнеса оценивается в 427 млрд. долларов США. Пятерка лидеров Европы (Великобритания, Германия, Франция, Италия и Польша) вошла в топ-рейтинг десяти государств мира для нового бизнеса, достигнув 64% от общеевропейского показателя (Глобальный лизинговый отчет, 2022).

Если говорить об Азии, то здесь индикатор нового бизнеса сократился на 1% до 351 млрд. долл., что отображает замедление темпов на китайском рынке финансовой аренды. Китай находится на второй позиции по объему рынка в мире. В 2021 году индикатор нового бизнеса достиг 254 млрд. долл. Тренд резко упал в 2022 году до 1,27% в сопоставлении с 20,4% в 2017 году. Но здесь стоит отметить, что с 2014 года рынок финансовой аренды в Китае увеличился на 168%. Япония, находящаяся на пятом месте в рейтинге лизингового рынка, в 2021 году нарастила объем лизинговых операций на 7% при индикаторе нового бизнеса в 66,3 млрд. долл. (BOT Lease, 2022).

Финансовая аренда в Австралии представляет собой зрелый инструмент, предлагаемый как элемент портфеля финансирования имущества более 60 лет (Leaseurope, 2022). Основанный на показателях Австралийской ассоциации финансирования оборудования (AFIA), общий размер финансирования имущества в Австралии в 2022 году оценивался в 40,4 млрд. долл., что на 0,25% выше, чем в 2021 году. Австралия находится на восьмой позиции в рейтинге первых 50 государств по величине бизнеса в объеме 28,5 млрд. долл. В Африке удельный вес мирового рынка финансовой аренды достигает всего лишь 0,5%, данный макрорегион смог увеличить объемы на 9% до 6,2 млрд. долл. (BOT Lease, 2022).

В Южной Америке общая величина нового бизнеса оценивалась в 14,6 млрд. долл., что на 14,5% ниже уровня 2021 года. Страны макрорегиона Южной Америки занимают 1,1% от общего объема мирового лизинга. Крупнейшими игроками на данном рынке здесь можно назвать Колумбию, Чили, Бразилию, Перу, Пуэрто-Рико и Аргентину. Индикатор нового бизнеса увеличился (в локальной валюте) в Бразилии (22%), Чили (10%) и Пуэрто-Рико (5%), но упал в Колумбии (20%), Перу (8%), Мексике (7%) и Аргентине (21%) (BOT Lease, 2022).

Делая выводы о динамике изменений на рынке лизинга в мире, необходимо отметить высокую конкуренцию, которая подталкивает субъектов лизинговой деятельности предлагать наиболее привлекательные продукты клиентам. Также важно сконцентрировать внимание на том, что здесь более выгодную позицию занимают шесть макрорегионов, обладающих своей идентичностью, это: национальная стратегия развития, стандарты ве-

дения бухучета, нормативы, принципы и документы. Однако универсальными чертами, которые присущи всем макрорегионам мира, являются специализация, секьюритизация, объединение лизинговых активов. Значимое преимущество международного рынка финансовой аренды состоит в возможности применять наиболее подходящие условия и налоговые преференции в рамках действующих нормативов регулирования, стандартов и законов одного из государств-участников данной сделки.

При осуществлении международных операций финансовой аренды появляются риски, которые целесообразно диагностировать:

1. Риски обременения дополнительными налоговыми сборами, обусловленными отсутствием контракта о двойном налогообложении.
2. Кредитные риски, обусловленные анализом кредитных рисков в государстве лизингополучателя.
3. Политическая нестабильность, определенная внесением изменений в нормативную базу. Данные изменения могут привести к издержкам, связанным с проведением операции.
4. Валютные риски, появляющиеся вследствие различия в валюте доходов и лизинговых платежей (S&P Global Structured Finance, 2019).

Международный лизинг имеет свои преимущества и риски. Он дает возможность применять нормативы регулирования, принципы и законы одного из государств-участника операции для более привлекательных условий и налоговых преференций. Но здесь необходимо учитывать риски, связанные с различными системами регулирования, налоговыми платежами, кредитами, политическими изменениями и валютными колебаниями.

Риски в лизинговой деятельности между разными странами исследуются более детально, чем сделки на внутреннем рынке, что обусловлено тем, что участники операции являются резидентами разных государств, где функционируют различные правовые сферы и принципы поддержки национальной экономики в период спада экономики.

Чтобы снизить риски при лизинговых сделках, можно применить следующие методы:

- Инвесторов важно убедить в доходности проекта, которая будет покрывать затраты, а также в наличии выплат по задолженности и обеспечения окупаемости вложенных средств. Гарантией для него может стать не только обязательство по депозиту, но и наличие достоверности в возможности эффективной реализации товаров. Это может означать уверенность в жизнеспособности проекта.

- Лизингополучатель может столкнуться с краткосрочными вариациями ситуации на рынке, снижением спроса на товары и сокращением цен в результате избыточного производства, что может отрицательно повлиять на его платежеспособность и осуществить задержку в лизинговых выплатах. В целях защиты от подобных колебаний регулярные доходы от проекта должны охватывать максимальные годовые выплаты по задолженности.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, можно выделить несколько основных способов снижения риска для инвестора при осуществлении международной лизинговой деятельности:

1. Покупательная способность населения. Оценка покупательной способности населения в стране, где будет осуществляться лизинг, может помочь определить потенциальный спрос на продукцию или услуги, что влияет на риск инвестиций.

2. Распределение риска между партнерами операции. Чем выше риск, тем проблематичнее привлечь инвестора. Распределение риска между партнерами проекта может способствовать сокращению индикатора риска.

3. Диверсификация рисков. Здесь предполагается распределение активов между различными инвестиционными проектами, не связанными друг с другом. Это позволяет увеличить вероятность получения среднего дохода и снизить степень наступления риска.

4. Ограничение рисков. Регламентирование максимального предела для одного заемщика может способствовать снижению угрозы риска и поддержанию устойчивости финансовой сферы в целом.

5. Страхование сделки от потенциальных угроз. Данный способ может стать одним из методов снижения рисков.

6. Снижение риска путем резервирования резервных фондов. Резервирование резервных фондов может помочь обеспечить зависимость между возможными рисками, оказывающими воздействие на цену самого проекта, и издержками, которые необходимы для нейтрализации краха проекта.

Итак, в процессе заключения международных сделок на рынке финансовой аренды целесообразно оценить стратегию реализации проекта с учетом возможной рискованной конъюнктуры и предложить способы и механизмы минимизации подобных рисков, включая диверсификацию рисков, распределение рисков между партнерами проекта, регламентацию максимальных лимитов, страхование операций и резервирование фондов.

Литература

Федеральный закон от 29.10.1998 №164-ФЗ (ред. от 16.10.2017) «О финансовой аренде (лизинге)» // Консультант плюс.

Антонов В.А. Международные валютно-кредитные и финансовые отношения. Учебник и практикум для бакалавров. М.: Юрайт, 2020. 560 с.

Весина В.В. Развитие международного лизинга в системе современных мирохозяйственных связей. – Текст: электронный. – URL: https://guu.ru/files/dissertations/2016/06/vesina_v_v/dissertation.pdf

Дьяконова И.И. Международный лизинг. Учебное пособие. М., 2019. Текст: электронный. – URL: https://uchebnikionline.com/finansu/mizhnarodni_finansi_dyakonova_ii/mizhnarodniy_lizing.htm

Егоров Р.В., Огнев Д.В. Некоторые вопросы налогового регулирования применения лизинга // М.: Изд-во АП «Наука и образование», Российская академия предпринимательства. 2014. № 24 С. 136-149.

Ивантер Д.Е. Лизинг как национальный проект // Банковское дело. 2020. № 5. С. 52-56. ISSN 2071-4904.

Глобальный лизинговый отчет / White Clarke Group. 2022. Текст: электронный. – URL: <https://www.whiteclarkgroup.com/reports/global-leasing-report-2022>.

Рынок лизинга по итогам 2021 года: новый рубеж. Текст: электронный. – URL: <https://raexpert.ru/researches/leasing/2021/?ysclid=lod3wcnet862817622>.

Рынок лизинга по итогам 2022 года: на пониженной передаче. Текст: электронный. – URL: <https://raexpert.ru/researches/leasing/2022/>.

Статистические данные по рынку лизинга за 2016-2022 гг. Текст: электронный. – URL: <https://www.tpprf-leasing.ru/workdir/pages/00/statistika-lizing-2016-2022.pdf>.

BOT Lease. Текст: электронный. – URL: <http://www.botlease.co.jp/>.

Hamilton D. Innovation and resilience drive growth in the global leasing markets. Текст: электронный. – URL: <https://www.world-leasing-yearbook.com/wp-content/uploads/2022/12/Solifi-GLR-23-1st-2-pages.pdf>.

Leaseurope. Текст: электронный. – URL: <http://www.leaseurope.org/>.

S&P Global Structured Finance 2019 Securitization Energized With \$1 T In Volume. Текст: электронный. – URL: <https://www.spglobal.com/en/research-insights/articles/global-struct>

tured-finance-outlook-2019-securitization-continues-to-be-energized-with-potential-1-trillion-in-volume-expected-ag.

References

Federal'nyj zakon ot 29.10.1998 №164-FZ (red. ot 16.10.2017) «O finansovoj arende (lizinge)» [“On financial lease (leasing)”] // Konsul'tant plyus. [in Russian]

Antonov V.A. Mezhdunarodnye valyutno-kreditnye i finansovye otnosheniya. [International monetary, credit and financial relations] Uchebnik i praktikum dlya bakalavrov. M.: YUrajt, 2020. 560 s. [in Russian]

Vesina V.V. Razvitie mezhdunarodnogo lizinga v sisteme sovremennyh mirohozyajstvennyh svyazej. [Development of international leasing in the system of modern world economic relations] Tekst: elektronnyj. – URL: https://guu.ru/files/dissertations/2016/06/vesina_v_v/dissertation.pdf [in Russian]

D'yakonova I.I. Mezhdunarodnyj lizing. [International leasing] Uchebnoe posobie. Moskva, 2019. Tekst: elektronnyj. – URL: https://uchebnikonline.com/finansu/mizhnarodni_finansi_dyakonova_ii/mizhnarodniy_lizing.htm [in Russian]

Egorov R.V., Ognev D.V. Nekotorye voprosy nalogovogo regulirovaniya primeneniya lizinga [Some issues of tax regulation of leasing application] / R.V. Egorov, D.V. Ognev // M: izd-vo AP «Nauka i obrazovanie» Rossijskaya akademiya predprinimatel'stva. 2014. № 24 S. 136-149. [in Russian]

Ivanter, D.E. Lizing kak nacional'nyj proekt [Leasing as a national project] / D.E. Ivanter // Bankovskoe delo. 2020. № 5. S. 52-56. ISSN 2071-4904. [in Russian]

Global'nyj lizingovyj otchet [Global Leasing Report] / White Clarke Group. 2022. Tekst: elektronnyj. – URL: <https://www.whiteclarkegroup.com/reports/global-leasing-report-2022>.

Rynok lizinga po itogam 2021 goda: novyj rubezh [Leasing market by the end of 2021: a new frontier]. Tekst: elektronnyj. – URL: <https://raexpert.ru/researches/leasing/2021/?ysclid=1od3wcnct862817622>. [in Russian]

Rynok lizinga po itogam 2022 goda: na ponizhennoj peredache [Leasing market by the end of 2022: in reduced gear]. Tekst: elektronnyj. – URL: <https://raexpert.ru/researches/leasing/2022/>. [in Russian]

Statisticheskie dannye po rynku lizinga za 2016-2022 gg. [Statistical data on the leasing market for 2016-2022]. Tekst: elektronnyj. – URL: <https://www.tpprf-leasing.ru/workdir/pages/00/statistika-lizinga-2016-2022.pdf>. [in Russian]

BOT Lease. Tekst: elektronnyj. – URL: <http://www.botlease.co.jp/>.

Hamilton D. Innovation and resilience drive growth in the global leasing markets. Tekst: elektronnyj. – URL: <https://www.world-leasing-yearbook.com/wp-content/uploads/2022/12/Solifi-GLR-23-1st-2-pages.pdf>.

Leaseurope. Tekst: elektronnyj. – URL: <http://www.leaseurope.org/>.

S&P Global Structured Finance 2019 Securitization Energized With \$1 T In Volume. Tekst: elektronnyj. – URL: <https://www.spglobal.com/en/research-insights/articles/global-structured-finance-outlook-2019-securitization-continues-to-be-energized-with-potential-1-trillion-in-volume-expected-ag>.

*Эвиева Б. Э., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: evievaburgsta@yandex.ru*

*Самаева Е. В., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: samaeva@mail.ru*

*Эрдниева Э. В., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: erdnieva.el@yandex.ru*

ПРОБЛЕМЫ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА КАЛМЫКИИ

Аннотация. Анализ производственной деятельности в сельском хозяйстве показал, что сложившееся в нем положение накладывает отпечаток на общее состояние агробизнеса. Являясь базовой отраслью для перерабатывающей сферы, сельское хозяйство недопоставляет сырьевую продукцию в силу того, что для этого не хватает ресурсов, в первую очередь, трудовых. Причиной нехватки трудовых ресурсов является слабое социальное развитие села, препятствующее положительному решению демографических вопросов. Развитие сельских территорий зависит от прямого участия в них предпринимательской среды, которая должна опираться на удовлетворение потребностей сельского населения и ориентироваться на поднятие уровня жизни села. Однако бизнес слабо заинтересован в небольших потребительских рынках и в селе долго не задерживается. Так как сельская местность – это не только территория для производства продукции, но и место постоянного проживания части населения, бизнес здесь должен носить селообразующий характер. В статье подчеркивается важность социальных программ для создания стабильности в агробизнесе. Целью исследования является освещение проблем агробизнеса в российских регионах на примере Республики Калмыкия. В процессе исследования были использованы традиционные методы: статистический, монографический, графический, сравнительно-аналитический.

В работе рассмотрены основные проблемы российского агропромышленного комплекса. Проведен анализ развития отраслей сельского хозяйства региона, предложен прогноз их развития. Результаты могут дать возможность разработать направления развития исследуемого региона. С учетом выявленных проблем можно определить возможности участия предпринимательской сферы в развитии сельских территорий, что зависит от уровня их социально-экономического развития и потребностей населения.

Ключевые слова: агробизнес, предпринимательская сфера, инфраструктура, структура поголовья сельскохозяйственных животных, производство, финансирование

*Evieva B. E., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,*

E-mail: evievaburgsta@yandex.ru

*Samaeva E. V., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,*

E-mail: samaeva@mail.ru

*Erdnieva E. V., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,*

E-mail: erdnieva.el@yandex.ru

PROBLEMS OF AGRICULTURE IN KALMYKIA

Annotation. The analysis of production activity in agriculture has shown that the current situation in it leaves an imprint in the general complex of agribusiness. Being the basic industry for the processing sector, agriculture does not supply raw materials due to the fact that it does not have enough resources for this, and, first of all, labor. In turn, the reason for the shortage of labor resources is the weak social development of the village, which prevents the positive solution of demographic issues. The development of rural areas depends on the direct participation of the business environment in them, which should be based on the goals of meeting the needs of the rural population and raising the standard of living of the village. However, business is poorly interested in small consumer markets and does not stay in the village for a long time. Since the countryside is not only a territory for the production of products, but also a place of permanent residence of a part of the population, business here should be of a village – forming nature. The importance of social programs for creating stability in agribusiness is emphasized. The purpose of the study is to highlight the problems of agribusiness in Russian regions on the example of the Republic of Kalmykia. In the course of the research, traditional methods were used: statistical, monographic, graphic, comparative and analytical.

The paper considers the main problems of the Russian agro-industrial complex. The analysis of the development of the agricultural sectors of the region is carried out, a forecast of their development is proposed. The results may provide an opportunity to develop directions for the development of the region under study. Taking into account the identified problems of its development, it is possible to determine the possibilities of participation of the entrepreneurial sphere in the development of rural areas depends on the level of their socio-economic development and the needs of the population.

Keywords: agribusiness, entrepreneurial sphere, infrastructure, structure of livestock of farm animals, production, financing

ВВЕДЕНИЕ

Неоспорима важность аграрного производства, так как данная отрасль производит и поставляет основное сырье для продовольственных и непродовольственных товаров.

Однако сельская местность – это не только территория для производства продукции, но и место постоянного проживания части населения. Именно поэтому здесь должны развиваться селообразующие отрасли, создаваться рабочие места, должна расширяться местная социальная инфраструктура. Сложившееся положение в селах регионов нельзя назвать успешным, более того, оно тормозит решение демографических вопросов.

Развитие сельских территорий зависит от прямого участия в них предпринимательской среды, которая должна опираться на удовлетворение потребностей сельского населения и поднятие уровня жизни села. Без государственных социальных программ, направленных на помощь сельским предпринимателям и создание привлекательных условий для них, решение данных проблем невозможно. Крупный бизнес слабо заинтересован в небольших потребительских рынках и в селе долго не задерживается. Именно поэтому для социально-экономического развития села и удовлетворения потребностей сельского населения необходима помощь предпринимателям, проживающим на данной территории.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

В процессе исследования были использованы традиционные методы: статистический, монографический, графический, сравнительно-аналитический.

Обсуждение. Теоретическую базу исследования составили научные труды ведущих зарубежных и отечественных ученых, это: Ахметов Р.Г., Коваленко Н.Я., Магомедов А.М., Джандарова Л.Х., Рыжкина А.Е., Стрельников А.В., Овчинцева Л.А., Папахян И.А., Толмачев А.В. и др.

В указанных работах сформулированы и обоснованы экономические характеристики отечественного аграрного бизнеса, достаточно полно рассмотрены справочно-статистические данные, характеризующие отраслевую направленность региона. Однако стоит отметить, что происходящие в агропромышленном комплексе процессы требуют постоянного изучения и анализа.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Агробизнес вносит свой вклад в развитие экономики регионов страны. На сегодняшний день можно оценить деятельность агробизнеса положительно, но он требует дополнительной активности. На активность агробизнеса влияют недостаточная финансовая обеспеченность, высокая себестоимость производства и низкая экономическая эффективность.

Недостаточная поддержка со стороны государства приводит отечественное сельское хозяйство ко множеству нерешенных проблем.

Только повышенное внимание государственной политики к предприятиям агропроизводственной сферы позволит улучшить ситуацию. Только заняв конкурентоспособную позицию, предприятия могут уйти от убытков и повысить уровень рентабельности. Это означает, что производителям следует производить высококачественную продукцию при снижении издержек производства, что кажется труднодостижимым. Именно поэтому поддержка сельских предприятий в любом виде будет востребованной.

В сельских областях наблюдается сокращение численности населения, так как сельское население теряет долю в общей численности страны из-за миграции и высокой смертности. Преобразование экономики и миграция населения в города приводят к стабильному сокращению числа сельских жителей в России.

Не надо забывать об инфраструктуре, которая рассматривается как производственная и социальная. Для сельских жителей социальная инфраструктура иногда даже важнее, чем производственная. Современный сельский житель хочет проживать в благоустроенном месте, пользоваться всеми благами цивилизации, которые свойственны городской среде. Красивое, обустроенное село со своими архитектурными сооружениями, с асфальтированными дорогами, удобными водопроводными сетями и доступным газоснабжением является стимулом для проживания и предметом гордости местного населения. Если этого нет, то многие жители стремятся покинуть свои дома в поисках поселения с более высоким качеством жизни и, как правило, с большим выбором рабочих мест.

Для местных товаропроизводителей одной из важных проблем являются цены на зерно, которые всегда подвержены сезонным колебаниям, обычно связанным с урожаем и спросом. Влияние этих колебаний на доходы аграриев и конкурентоспособность на рынке может быть весьма значительным. Необходимо предпринимать меры для стабилизации цен на зерно и обеспечения устойчивости сельскохозяйственного сектора.

Возникают определенные проблемы в связи с колебаниями цен на зерно, которые в большинстве случаев снижаются во время уборочного периода. Одной из причин таких колебаний является различная стоимость производства зерна в разных регионах. Из-за этого цены на зерно иногда могут упасть ниже уровня производственных затрат даже в обычных условиях.

Для укрепления экспорта зерна для российских аграриев рост мировых цен – это неплохая тенденция. Производители, чья зерновая продукция идет на экспорт, заинтересованы в увеличении объемов производства. Однако земледельцам, снабжающим местные рынки зерном, приходится сталкиваться с проблемой низких цен. Низкие цены на внутреннем рынке зерна не покрывают расходы либо покрывают с незначительной разницей.

Что касается сельского хозяйства Республики Калмыкия, то по большей части оно имеет животноводческую направленность. Ситуация с зерном касается в основном только двух районов, имеющих благоприятные условия для возделывания сельскохозяйственных культур.

В сельском хозяйстве Калмыкии работает более 3,5 тысяч крестьянских (фермерских) хозяйств. Личных подсобных и индивидуальных хозяйств в аграрном производстве насчитывается около 60000. Более крупных сельскохозяйственных предприятий, действующих в регионе, зарегистрировано 78 единиц.

Животноводство в регионе представлено разведением различных видов скота, включая крупный рогатый скот, лошадей и мелкий скот (овцы и козы). Разведение свиней и птиц занимает меньшую долю в структуре поголовья сельскохозяйственных животных.

По данным статистики, в республике на начало 2023 года имеются следующие данные: крупного рогатого скота насчитывается 298,2 тысячи голов, овец и коз – 1523,5 тысяч голов, племенных лошадей – 6,5 тысяч голов, свиней – 7,7 тысяч голов и птиц – 109,1 тысяч голов. Рисунок 1 показывает количество крупного рогатого скота по категориям хозяйств в республике.

Наибольший процент занимают крестьянские хозяйства, составляющие 53,7% от общего числа. Личные хозяйства населения занимают второе место, а сельскохозяйственные организации – третье.

Структура поголовья по категориям хозяйств Республики Калмыкия

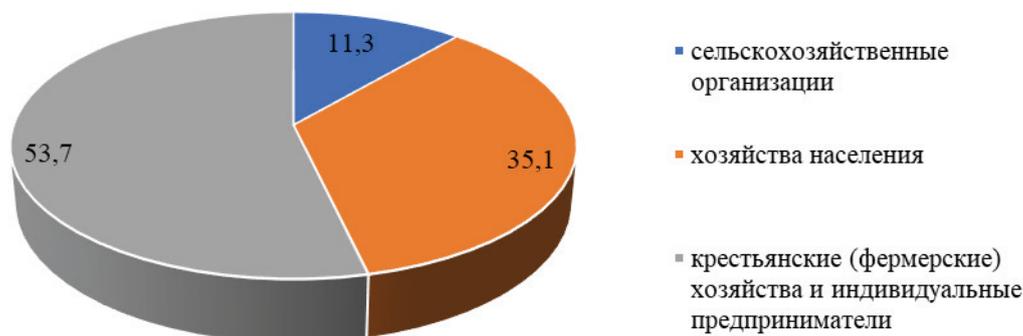


Рис. 1. Количество крупного рогатого скота на 01 января 2023 года по категориям хозяйств республики

Поголовье овец и коз по категориям хозяйств

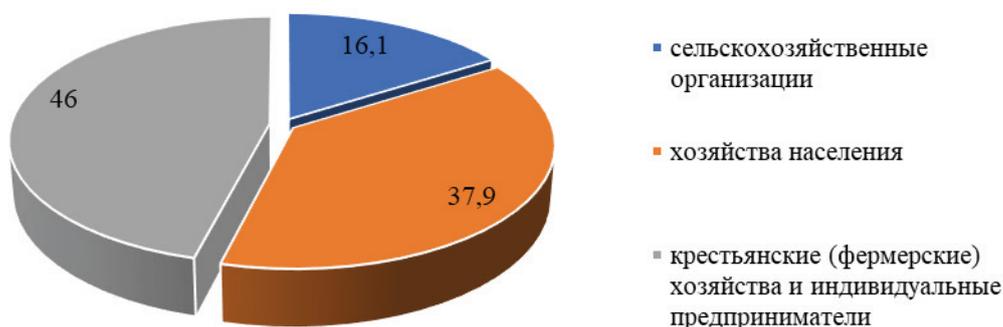


Рис. 2. Количество овец и коз по категориям на 01 января 2023 года хозяйств республики

Что касается разведения овец и коз, то хозяйства населения и фермерские хозяйства имеют примерно одинаковые доли, этот показатель ниже 50%, а именно 46,0%. Это отличает данную структуру от предыдущей по поголовью крупного рогатого скота по категориям хозяйств республики. Количество овец и коз отображено на рисунке 2. Доля сельскохозяйственных организаций составляет 16,1%. Эта доля чуть выше аналогичного показателя в разведении крупного рогатого скота.

На заседаниях правительства Республики Калмыкия часто выносятся на обсуждение вопросы, связанные поддержкой агробизнеса, увеличением объемов производства продукции с целью увеличения валового дохода. Особое внимание было уделяется развитию мясного животноводства с использованием экстенсивных методов. Планируется ежегодная реализация бычков и ягнят на соседних и зарубежных рынках.

Рисунок 3 показывает структуру производства основных видов продукции по видам промышленного скота в республике.



Рис. 3. Производство основных видов продукции животноводства в Республике Калмыкия (за январь-декабрь 2022 г.)

В январе 2022 года объем основных видов продукции, таких как «крупный рогатый скот» и «овцы и козы», сократился по сравнению с аналогичным периодом 2021 года. Однако объемы продукции свиноводства и птицеводства остались неизменными.

Как правило, продажа молодняка животных происходит во второй половине года. Это связано с тем, что запасы кормов заканчиваются, либо отмечается его недостаточное количество, и сельчанам нечем кормить скот, приходится экономить. В этой ситуации сельскохозяйственные производители видят только один выход – это продажа скота. В указанный период, как правило, цены на скот низкие. Это значит, что работники сельского хозяйства не получают высокой прибыли. Следовательно, доходы хозяйств региона снижаются, снижается и уровень жизни в селе.

Руководством республики предпринимаются следующие шаги. В будущем планируется интенсифицировать производство мясного скота и создать стабильную базу кормов путем введения орошения земель и увеличения производства кормов и зерна. Предлагается создание рабочих мест, восстановление естественных пастбищ, планируется выращивание и продажа скота, что должно привести к высоким доходам. Не остается без внимания тема увеличения налоговых платежей в бюджеты всех уровней. Остается актуальной разработка планов по увеличению экспортного потенциала.

В перспективе планируется развитие аграрного сектора с учетом финансирования государственных программ развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Республике Калмыкия. Выделенные из федерального бюджета 700 миллионов рублей должны принести свои плоды.

Другая государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий» на сумму 134,4 миллиона рублей ожидает положительных результатов.

«Прогноз развития сельского хозяйства предполагает внесение значительных структурных изменений в зависимости от эффективной реализации мероприятий Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции на федеральном и региональном уровнях» (Прогноз социально-экономического развития ...).

По «Прогнозу социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2030 года» ожидается, что объем производства сельскохозяйственной продукции всех форм собственности в 2024 году составит 27456,4 млн. рублей, что на 1,2% выше пре-

дыдущих значений. Производство большего количества животноводческой продукции вызовет рост величины валовой продукции. Согласно прогнозу, такая тенденция должна сохраняться до 2030 года.

Прогнозируемый объем производства в 2030 году рассматривается в двух вариантах: консервативном и целевом. Согласно первому, он составит 53993,59 млн. рублей (увеличение в 1,9 раза). Во втором же случае эта цифра будет обозначать 56872,44 млн. рублей (увеличение в 2,1 раза).

Среднегодовой темп роста производства сельскохозяйственной продукции, согласно ожиданиям, за последние 10 лет составит 101,2% по консервативному варианту. Что касается целевого варианта, то данный темп роста составит 102,3%.

Для увеличения производства продукции животноводства следует обратить внимание на состояние племенных ресурсов, от которых зависят качественные характеристики сельскохозяйственных животных, высокая продуктивность. В таблице 1 показаны двухвариантные прогнозные показатели.

На увеличение объемов производства животноводческой продукции большое влияние может оказать создание и введение в эксплуатацию новых откормочных площадок на 100-500 голов молодняка крупного рогатого скота. Такие мероприятия следует организовывать во всех животноводческих комплексах республики.

Направленное стимулирующее воздействие на развитие зерноводческих хозяйств также принесет свои результаты. По консервативному варианту прогноза планируется производство 473,71 тыс. тонн зерна. Целевой вариант предполагает собрать 507,57 тыс. тонн зерна.

Таблица 1

Прогнозируемые объемы производства животноводческой продукции к 2030 году

Консервативный вариант	Целевой вариант
43 297,2 млн. рублей с объемом производства и реализации скота и птицы на убой в живом весе в хозяйствах всех категорий - 159,13 тыс. тонн	45 528,79 млн. рублей, с объемом производства и реализации скота и птицы на убой в живом весе в хозяйствах всех категорий - 161,3 тыс. тонн

Прогноз основан на предположениях постепенного увеличения возделываемой площади с параллельным внедрением новых технологий интенсификации. Реализация проекта по производству овощей в теплицах позволит достигнуть показателей целевого варианта.

Получение высоких стабильных урожаев растениеводческих культур сталкивается с проблемой засухи, которая в степной республике является трудностью номер один. Решение указанной ситуации представляет особую сложность, именно поэтому необходимо использовать доступные меры, помогающие сберечь урожай. К ним относятся адаптивные технологии; эффективные виды удобрений; современные технологии в семеноводстве, обновления сортов сельскохозяйственных культур. Традиционными должны оставаться такие шаги, как мелиорации земель сельскохозяйственного назначения, реконструирование системы орошения земель.

Еще один козырь в развитии аграрной сферы региона – это экспорт продукции АПК. В соответствии со спросом на продукцию мясного скотоводства со стороны зарубежных потребителей необходимо развивать отрасли, продукция которых наиболее востребована, доводя ее качество до нужных параметров. Необходимо готовить отвечающие требованиям корма для животных экспортного потенциала.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В данной статье анализируются сельскохозяйственные отрасли Калмыкии. Сельскохозяйственные предприятия республики работают традиционно, на сложившемся и повторяющемся из года в год опыте. Однако даже в обычных видах деятельности всегда найдется возможность внедрения инноваций для повышения эффективности использования ресурсов.

В бизнес-моделях, использующих принцип оборачиваемости, качество продукта очень важно, поскольку предполагается его использование в течение длительного времени. Чтобы использовать сельскохозяйственную продукцию для внутреннего потребления, необходимо соблюдать соответствие высоким критериям качества и исходить из предъявляемых требований. В связи с этим на государственном и местном уровнях должна быть создана система контроля качества.

Литература

Ахметов Р.Г. Экономика предприятий агропромышленного комплекса: учебник для вузов / под ред. Р.Г. Ахметова. М.: Изд-во Юрайт, 2019. 431 с.

Джандарова Л.Х. Применение бизнес-моделей циркулярной экономики в сельском хозяйстве // Журнал прикладных исследований. 2022. № 12. С. 57-61.

Прогноз социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2030 года. <https://docs.cntd.ru/document/553134101>

Рыжкина А.Е. Конкурентные стратегии предприятий АПК // Вектор экономики. 2020. № 12 (54). С. 48.

Самаева Е.В., Эрдниева Э.В., Эвиева Б.Э., Эрендженова Д.Б., Самаева А.Д. Агромаркетинг: теория и практика // Экономика и предпринимательство. 2022. № 8 (145). С. 1178-1182.

Сельское хозяйство Республики Калмыкия. <https://30.rosstat.gov.ru/storage/mediabank.pdf>

Текущее состояние и перспективы развития сельского хозяйства Республики Калмыкия на 2022 год. <http://kalmregion.ru/novosti/tekushchee-sostoyanie-i-perspektivy-razvitiya-selskogo-khozyaystva-respubliki-kalmykiya-na-2022-god/>

Эвиева Б.Э., Самаева Е.В., Эрдниева Э.В. Влияние санкций на развитие Республики Калмыкия // Современные социальные и экономические процессы: проблемы, тенденции, перспективы регионального развития. Сборник научных статей всероссийской научно-практической конференции. Элиста, 2023. С. 85-87.

References

Akhmetov R.G. Economics of agro-industrial enterprises: textbook for universities [Economics of agro-industrial enterprises] / R.G. Akhmetov [et al.]; under the general editorship of R.G. Akhmetov. Moscow: Yurayt Publishing House, 2019. 431 p. [in Russian].

Dzhandarova L.H. Application of business models of circular economy in agriculture [Text] [Application of circular economy business models in agriculture] / L. H. Dzhandarova // Journal of Applied Research. 2022. No. 12. pp. 57-61. [in Russian].

Forecast of socio-economic development of the Republic of Kalmykia for the period up to 2030 [Forecast of socio-economic development of the Republic of Kalmykia for the period up to 2030] <https://docs.cntd.ru/document/553134101> [in Russian].

Ryzhkina A.E. Competitive strategies of agricultural enterprises [Competitive strategies of agricultural enterprises] // vector economy. 2020. № 12 (54). P. 48. [in Russian].

Samaeva E.V., Erdnieva E.V., Evieva B.E., Erendzhenova D.B., Samaeva A.D. Agromarketing: theory and practice. [Agromarketing: theory and practice] Economics and entrepreneurship. 2022. No. 8 (145). pp. 1178-1182. [in Russian].

Agriculture of the Republic of Kalmykia. [Agriculture of the Republic of Kalmykia] <https://30.rosstat.gov.ru/storage/mediabank.pdf> [in Russian].

Current state and prospects of development of agriculture of the Republic of Kalmykia for 2022. [Current state and prospects of development of agriculture of the Republic of Kalmykia for 2022] [http://kalmregion.ru/novosti/tekushchee-sostoyanie-i-perspektivy-razvitiya-selsko-go-khozyaystva-respubliki-kalmykiya-na-2022-god- /](http://kalmregion.ru/novosti/tekushchee-sostoyanie-i-perspektivy-razvitiya-selsko-go-khozyaystva-respubliki-kalmykiya-na-2022-god-/) [in Russian].

Evieva B.E., Samaeva E.V., Erdnieva E.V. The impact of sanctions on the development of the Republic of Kalmykia. [The impact of sanctions on the development of the Republic of Kalmykia] In the collection: modern social and economic processes: problems, trends, prospects of regional development. Collection of scientific articles of the All-Russian Scientific and Practical Conference. Elista, 2023. pp. 85-87. [in Russian].

МЕНЕДЖМЕНТ

***Болдырева С. Б.**, кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: boldyreva_sb@mail.ru*

***Павлова Н. Ц.**, кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: pavlova_nc68@mail.ru*

***Иджилова Д. В.**, кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: nimeeva_dv@mail.ru*

ВНЕДРЕНИЕ ЭЛЕКТРОННОГО ОБОРОТА В HR-УПРАВЛЕНИЕ

Аннотация. Центральная проблема в системе управления персоналом заключается в процессе интеграции трудовых отношений и современных информационных технологий в кадровое управление.

HR-аналитика – это процесс анализа данных о человеческих ресурсах в организации с целью принятия информированных управленческих решений, улучшения процессов найма, обучения, удержания персонала, а также оптимизации рабочей силы для достижения стратегических целей компании.

Внедрение электронного оборота в HR-управлении представляет собой переход от бумажного формата к электронным системам для управления человеческими ресурсами. Он основан на использовании специальных программ, систем управления персоналом (HRM), автоматизации бизнес-процессов, которые помогают управлять информацией о сотрудниках, упрощают и оптимизируют рутинные процессы HR-управления.

Ключевые слова: HR-аналитика, кадровые технологии, электронный документооборот

***Boldyreva S. B.**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,*

E-mail: boldyreva_sb@mail.ru

***Pavlova N. T.**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,*

E-mail: pavlova_nc68@mail.ru

***Idzhilova D. V.**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,*

E-mail: nimeeva_dv@mail.ru

INTRODUCTION OF ELECTRONIC TURNOVER IN HR-MANAGEMENT

Annotation. The central problem in the personnel management system is the process of integrating labor relations and modern information technologies into personnel management.

HR-analytics is the process of analyzing data on human resources in an organization in order to make informed management decisions, improve recruitment, training, staff retention processes, as well as optimize the workforce to achieve the company's strategic goals.

The introduction of electronic turnover in HR-management is a transition from paper format to electronic systems for human resource management, based on the use of special programs, HR-management systems (HRM), automation of business processes that help manage employee information, simplify and optimize routine HR management processes.

Keywords: HR-analytics, HR-technologies, electronic document management

ВВЕДЕНИЕ

Человеческие ресурсы являются необходимым звеном формирования слаженной и непрерывной работы, что обеспечивается прежде всего эффективным подбором персонала в организацию, наличием программ адаптации персонала, эффективным мониторингом деятельности персонала и контролем над благоприятным психологическим климатом в организации, постоянными программами обучения и повышения квалификации.

Кадровая политика – это система установленных принципов, методов и практических действий, направленных на управление кадрами в организации. Ее целью является обеспечение достижения стратегических целей организации с помощью эффективного использования человеческого потенциала.

В научной литературе и практике существует множество взглядов и подходов к понятию кадровой политики организации (Рис. 1).

С.А. Шапиро	<ul style="list-style-type: none"> • Совокупность средств, форм и методов непосредственного воздействия на интересы, поведение и производственную деятельность работников, с помощью которых организация достигает своих целей.
Л.И. Лукичева	<ul style="list-style-type: none"> • Целенаправленный процесс формирования персонала и управления им для оперативного и эффективного удовлетворения потребностей организации по соответствующему направлению ресурсного обеспечения.
Ю.М. Остапенко	<ul style="list-style-type: none"> • Приводит формулировку несколько иного плана, использует другой подход, делает акцент на системном подходе и рассматривает кадровую политику как систему работы с персоналом, демонстрируя непосредственную связь этого понятия с системой управления кадрами
Т.Г. Стронтелева	<ul style="list-style-type: none"> • Деятельность, направленную на создание трудового коллектива, способствующего максимально эффективно совместить цели и приоритеты организации и ее работников.
Ю.Г. Одегов	<ul style="list-style-type: none"> • Совокупная общность первостепенных теоретических положений и принципов, официальных требований и практических мер, позволяющих определить содержание, формы, методы, а также основные направления работы с персоналом

Рис. 1. Взгляды разных авторов на понятие кадровой политики (Аблязова, 2018: 34)

HR-аналитика представляет собой сбор, анализ и интерпретацию данных о персонале, связанных с его эффективностью, удовлетворенностью работой, движением, а также другими метриками, характеризующими управление человеческими ресурсами.

Использование HR-аналитики позволяет руководству и HR-отделу принимать решения на основе объективных данных, оптимизировать процессы найма и обучения, улучшать управление рабочей силой, прогнозировать потребности в персонале и в целом повышать эффективность управления им.

Современные кадровые технологии в системе HR-аналитики включают в себя использование информационных и коммуникационных технологий в целях совершенствования системы управления человеческими ресурсами.

Электронное управление кадрами – система, позволяющая автоматизировать процессы управления персоналом, включающая в себя хранение и управление информацией о нем, данные о занятости, квалификации, обучении, кадровых перемещениях, а также возможности для регистрации и учета рабочего времени сотрудников.

В настоящее время особую практическую значимость приобретает электронный документооборот (ЭДО) как процесс обмена, хранения и управления электронными документами между организациями или индивидуальными пользователями. В отличие от традиционных бумажных документов, электронные документы создаются, обрабатываются и передаются в электронной форме. ЭДО обеспечивает автоматизацию рабочих процессов, улучшает эффективность и надежность обмена информацией между участниками. Он позволяет сократить время на обработку документов, уменьшить затраты на их хранение и доставку, а также повысить безопасность и точность передачи информации. Примеры использования электронного документооборота включают электронные счета, заказы, договоры, справки, отчеты и другие виды документов, которые обычно требуются для ведения бизнеса. ЭДО может осуществляться с использованием специальных программных решений, электронных подписей и стандартов обмена данными, таких как XML или EDIFACT.

Внедрение электронного документооборота на основе использования программ и инструментов для эффективного планирования, управления ресурсами и организации мероприятий может повысить эффективность деятельности организации, улучшить доступность информации и упростить процессы управления документами в корпоративной среде. А облачные технологии для хранения данных в системе электронного документооборота обеспечат безопасность хранения и обмен материалами, планами и результатами.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

Теоретические аспекты управления персоналом включают в себя изучение стратегии планирования персонала, процессов найма и подбора персонала, оценки в развитии сотрудников, управления стимулированием, мотивацией, производительностью. В рамках этих аспектов исследуются различные теории, модели и концепции, которые помогают организациям достигать эффективного использования ресурсов человеческого капитала.

Кадровые технологии, также известные как HR-технологии или HRIS (системы управления человеческими ресурсами), относятся к использованию информационных и коммуникационных технологий для управления человеческими ресурсами в организации. Они предназначены для автоматизации и оптимизации различных процессов, связанных с управлением персоналом.

В процессе исследования были использованы методы сравнительного анализа, а также экономические методы и подходы.

Обсуждение. В настоящее время технологии затрагивают все аспекты жизни сотрудников. Внедряя цифровое управление персоналом во все рабочие процессы сотрудников, руководители HR-технологий должны быть готовы к инновациям, выходящим за рамки операционной эффективности, чтобы внести значительные изменения, которые повлияют на работу, карьеру сотрудников и организацию в целом.

Исторически сложилось так, что отдел кадров полагался на систему отслеживания кандидатов для удовлетворения основных требований к мониторингу, размещению и автоматизации процесса найма. По мере того, как функция привлечения талантов во многих организациях расширилась, чтобы конкурировать за таланты, HR-технологии стали охватывать более широкий набор видов деятельности, таких как маркетинг найма,

управление отношениями с кандидатами, адаптация и даже внутренние рынки талантов (Климов, Кудряшов, 2023: 62).

Из-за насущных потребностей большинства организаций в найме использование HR-технологий для пассивного поиска кандидатов, сопоставления навыков кандидатов с помощью искусственного интеллекта, автоматизации, связанной с собеседованием, и улучшения общего опыта кандидатов, имеет наибольший потенциал для улучшения процесса найма.

Наличие всей информации о кадрах, заработной плате и льготах в одном месте, доступном для отчетности и анализа, имеет огромное значение. Это не только экономит время, но и позволяет принимать (и принимать быстрее) более эффективные решения в отношении льгот и всевозможных вещей, ориентированных на человека.

И продавцам в данной ситуации нужно быть готовым к тому, что конверсия от внутреннего и внешнего продвижения уменьшится.

Шекшня С.В. подчеркивает, что бизнес для того, чтобы оставаться актуальным и стратегическим партнером в условиях новых технологий должен приспосабливаться и изменять последние, иначе существуют риск вернуться к прежней функции «поддержки» и сведение стратегического позиционирования HR к началу 2000-х годов (Шекшня, 2023: 20).

Электронные системы HRM позволяют хранить информацию о сотрудниках, их контактные данные, квалификации, производительность, профессиональные навыки, опыт, цели и другую информацию.

Электронные системы в HR позволяют осуществлять онлайн-рекрутинг, используя онлайн-платформы для размещения вакансий, приема заявок и управления кандидатами, а также автоматизировать оценку производительности, проводить анкетирование, обзоры компетенций и устанавливать цели. Электронные системы HRM управляют процессами обучения, формируют планы обучения, отслеживают прогресс и результаты обучения.

Автоматизация административных процессов включает электронные формы для заполнения документов, системы электронного документооборота и автоматизацию процессов утверждения.

Внедрение электронного документооборота в HR-управлении способствует улучшению процессов управления человеческими ресурсами, увеличивает эффективность, минимизирует ручные трудозатраты и повышает прозрачность данных, что делает HR-управление более эффективным и удобным для всех заинтересованных сторон.

Чтобы провести экономическую оценку эффективности от внедрения электронного документооборота, нужно учесть следующее:

1. Затраты на внедрение технологий, включающие стоимость оборудования, программного обеспечения, обучения персонала.
2. Экономия времени и ресурсов. Оценка сокращения времени, затрачиваемого на определенные задачи благодаря технологиям.
3. Повышение продуктивности. Рассмотрение увеличения объема работ, которые могут быть выполнены в результате внедрения технологий.

При внедрении системы электронного документооборота (СЭД) организация сталкивается с необходимостью инвестировать в различные компоненты и ресурсы. Для этого необходимо направить свободные денежные средства в следующие направления:

1. Приобретение программного обеспечения.
2. Приобретение оборудования и ИТ-инфраструктуры.
3. Обучение и поддержка персонала.
4. Консультационные услуги.
5. Администрирование бизнес-процессов.

6. Безопасность и защита данных.

В некоторых случаях внедрение СЭД может потребовать обновления или расширения компьютерного оборудования, серверов, сетевой инфраструктуры и других технических средств. На процедуры выбора и закупку системы потребуются трудозатраты в объеме 6 человеко-месяцев. При средней зарплате 30 тыс. руб./месяц и 100% накладных расходах на содержание одного сотрудника (включая налоги, отчисления, стоимость офисной площади и т.п.) общие расходы по данной статье составят 50 тысяч рублей. На приобретение оборудования потребуется 83 тыс. руб.

Затраты на консультационные услуги по внедрению и настройке системы, а также на интеграцию СЭД с существующими информационными системами организации силами внешнего подрядчика составят 828 тыс. руб. и займут примерно три месяца.

Организация должна выбрать и приобрести подходящее программное обеспечение для реализации электронного документооборота. Это может включать в себя приобретение лицензий на специализированное программное обеспечение или разработку индивидуального решения под конкретные потребности компании. Стоимость лицензионного ПО платформенного и прикладного уровня составит 1,104 млн. руб. Сопровождение СЭД потребует 20% в год от стоимости лицензий и составит 55 тыс. руб. в месяц.

Инвестиции в обучение администраторов и сотрудников связаны с обеспечением технической поддержки для возможности использования новой системы, а также с поддержкой действующей системы. Администрированием и технической поддержкой пользователей будут на постоянной основе заниматься два сотрудника, и, следовательно, затраты на данный вид деятельности составят 50 тыс. руб. в месяц. Также организация должна инвестировать в средства защиты информации, включая средства криптографической защиты, системы контроля доступа и аудита, антивирусное ПО и т.д.

Инвестиции также нужны на изменение бизнес-процессов, создание новых процедур работы с документами, анализ и оптимизацию документооборота. Пример такого расчета для условной организации приведен в таблице 1.

Таблица 1

Расчет затрат по внедрению электронного документооборота в условной организации, тыс. руб.

	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
Выбор системы	50											
Закупка оборудования		83										
Закупка системного ПО			690									
Лицензии СЭД			414									
Услуги по внедрению		414		414								
Сопровождение ПО					55	55	55	55	55	55	55	55
Администрирование и техподдержка			50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Итого	50	497	1154	464	105	105	105	105	105	105	105	105
Итого нарастающим итогом	50	547	1701	2165	2270	2375	2480	2585	2690	2795	2900	3005

Из таблицы видно, что основные расходы организация несет на этапе внедрения системы, а в дальнейшем, после запуска системы в эксплуатацию, ежеквартальное финансирование становится существенно меньше. Последняя строчка таблицы показывает расходы, понесенные за все предыдущие месяцы, т.е. нарастающим итогом.

Согласно общему определению, эффективность рассчитывается путем оценки достигаемых результатов в соотношении с затратами, ресурсами или временем. Эффективность указывает, насколько успешно достигаются цели и задачи данной деятельности или

процесса. Она может быть использована для сравнения различных альтернатив, оценки эффективности изменений или оптимизаций в рамках данной деятельности.

Тем не менее измерение эффективности может быть более сложным и зависит от конкретной ситуации или отрасли. В различных областях деятельности могут использоваться различные показатели и метрики для оценки эффективности. Но классически ее расчет выглядит следующим образом:

$$\text{Эффективность} = \text{Результат/Затраты} \quad (1)$$

Исходя из формулы, можно сказать, что внедрение системы ЭДО позволяет как сокращать затраты, так и увеличивать результат, а это, в свою очередь, даст организации возможность меньше тратить и больше зарабатывать.

В экономической теории эффективность информационных систем обусловлена сокращением транзакционных издержек. В отличие от трансформационных издержек, связанных с производством товаров и услуг, изменением бизнес-процессов, структуры организации, технологии производства или других аспектов деятельности компании, включающих в себя затраты на обучение сотрудников, обновление оборудования, реинжиниринг бизнес-процессов, переобучение персонала и другие расходы, которые необходимы для того, чтобы организация смогла адаптироваться к новым условиям, технологиям или стратегиям развития, транзакционные издержки возникают при осуществлении операций совершенно иного рода – заключении договоров, контроле выполнения обязательств и защите собственности.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Для оценки возможного экономического эффекта от внедрения системы электронного документооборота (СЭД) необходимо:

- проанализировать текущие издержки на обработку, хранение и передачу бумажных документов. Внедрение СЭД может сократить эти издержки за счет уменьшения бумажного документооборота, сокращения времени на поиск и обработку документов, а также снижения издержек на печать, копирование и доставку бумажных документов;
- провести анализ возможности увеличения производительности за счет упрощения процессов работы с документами, сокращения времени на выполнение задач, улучшения коммуникации и совместной работы сотрудников.
- провести оценку потенциального уменьшения времени на обработку документов, ускорение процессов согласования и утверждений документов, а также уменьшения времени на передачу и доставку информации;
- провести анализ текущих рисков, связанных с бумажным документооборотом, и определение возможного снижения риска ошибок благодаря внедрению СЭД;
- проделать анализ потенциального увеличения безопасности информации на основе оценки возможного улучшения защиты конфиденциальности и целостности данных с помощью электронного документооборота;
- провести анализ текущих затрат на хранение бумажных документов и оценить возможное сокращение этих затрат благодаря переходу к электронному документообороту;
- инвестировать в инфраструктуру, поддержку и обучение для увеличения количества пользователей и масштабируемости бизнес-процесса.

Оценка потенциального экономического эффекта от внедрения СЭД требует комплексного анализа и учета всех аспектов, связанных с использованием информационной системы, а также разработки ключевых показателей для измерения результатов.

Достаточно точное представление о таких затратах можно получить, проведя исследование существующего документооборота и измерив соответствующие показатели, сум-

марные затраты рабочего времени на выполнение типовых операций над документами. Эти данные представлены в таблице 2.

Таблица 2

Суммарные затраты рабочего времени на выполнение типовых операций над документами

Выполняемая операция	Среднее время выполнения до внедрения СЭД, мин	Среднее время выполнения после внедрения СЭД, мин	Число сотрудников, выполняющих	Количество операций в месяц	Суммарные затраты времени до внедрения СЭД, чел.-дней	Суммарные затраты времени после внедрения СЭД, чел.-дней
	3	1	4	35	35	5
	3	1	2	40	8	1
	3	1	3	40	25	6
Размножение документа по резолюции	5	0	1	30	5	-
Подготовка типовых отчетов	120	1	5	10	25	1
Поиск документов с известными атрибутами	7	1	50	30	19	1
Поиск документов с неизвестными атрибутами	180	1	10	13	8	1
Подготовка типового документа	240	180	300	10	10	2
Согласование типового документа	360	180	100	10	7	2
Организация и подготовка совещаний	60	45	100	10	4	1
Выдача напоминаний о приближении срока исполнения документа	10	0	2	4	5	-
Передача документов на исполнение или ознакомление	5	0	5	15	4	
Преобразование бумажного документа в электронный вид	0	3	1	35	10	1
Итого					165	21

Как видно из данной таблицы, на выполнение перечисленных типовых операций до внедрения системы электронного документооборота, сотрудники управленческого аппарата предприятия тратили примерно 126 условных человеко-дней в месяц.

Правда, надо заметить, что для выполнения отдельных операций может потребоваться большее время. Например, регистрация документа в бумажном журнале зачастую требует меньшего времени, чем в случае использования электронной системы. После внедрения системы затраты на эти же операции составляют 21 человеко-дней. Значит, внедрение системы позволило экономить каждый месяц 144 человеко-дней. Учитывая, что совокупные затраты рабочего времени примерно равны 1380 человеко-дням (69 сотрудников, 20 дней в месяце), в процентном отношении экономия рабочего времени сотрудников составила $144/1380 \cdot 100\% = 10,5\%$.

Вклад данного фактора в экономический эффект от внедрения системы ЭДО заметен в случае масштабируемости бизнес-процессов. Чем больше организация, тем большее число сотрудников пользуется в своей работе системой ЭДО.

Переход на электронный документооборот способствует повышению экономической эффективности всей организации, основные экономические выгоды от его внедрения в HR-управление представлены на рисунке 2.

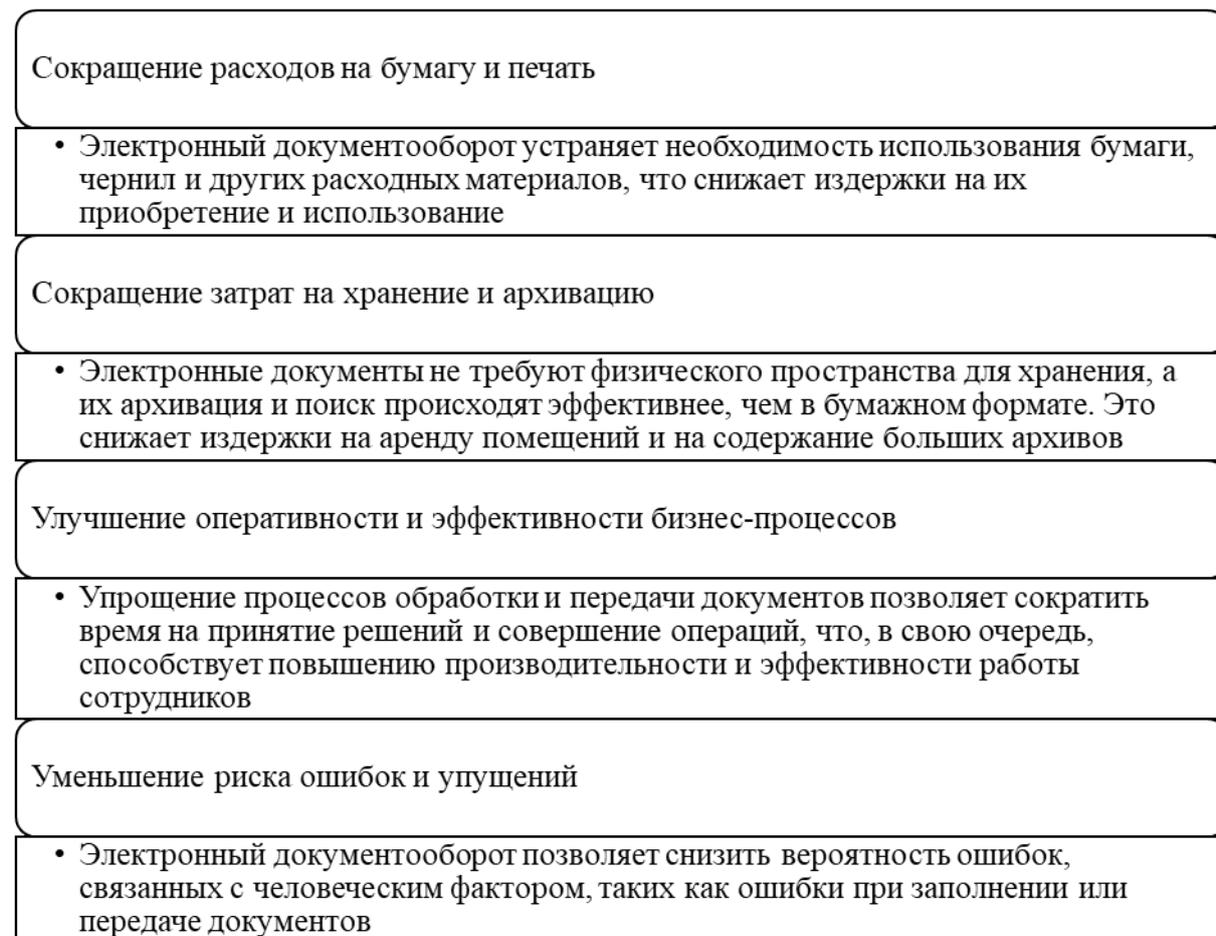


Рис. 2. Влияние внедрение электронного документооборота на экономическую эффективность HR-управление

Таким образом, электронный документооборот способствует сокращению расходов и увеличению эффективности бизнес-процессов, а значит, влияет на экономическую эффективность организации в целом.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

При оценке эффективности важно учитывать контекст и цели организации. Электронный документооборот позволяет упростить процессы согласования и утверждения документов, уменьшая время, необходимое для передачи документов, получения подписей и одобрений. За счет автоматизации рабочих процессов, централизованного доступа к документам для всех заинтересованных сторон, возможности параллельной работы над документами и т.д. сокращается сложность управленческого труда.

Ускорение информационных потоков может быть измерено с помощью различных метрик, таких как время отклика на запросы, скорость обработки информации, время выполнения задач и другие. Анализ этих метрик позволит определить, насколько эффективным было сокращение затрат рабочего времени сотрудников и как это отразилось на скорости передачи информации. Ускорение информационных потоков способствует увеличению производительности и результативности работы, эффект от которого позволяет оценить влияние данного изменения на бизнес-процессы всей организации. Системы электронного документооборота позволяют автоматизировать и упростить информационные взаимосвязи между сотрудниками организации.

С использованием СЭД сотрудники могут легко обмениваться документами, запросами, комментариями и уведомлениями, причем все это может быть сделано быстро и эффективно. Благодаря автоматизации процессов, связанных с обменом информацией, СЭД помогают упростить коммуникацию между сотрудниками и уменьшить риск ошибок, обусловленных ручной обработкой документов.

Кроме того, количество информационных связей зависит от числа пользователей СЭД. Чем больше пользователей используют систему, тем больше информационных взаимосвязей может быть автоматизировано, что может привести к более эффективному и организованному взаимодействию между сотрудниками.

Таким образом, автоматизация информационных взаимосвязей и их масштабируемость в зависимости от числа пользователей делает системы электронного документооборота важным фактором, определяющим их экономическую эффективность.

Литература

Аблязова А.И. Введение в кадровую политику современного российского общества / А.И. Аблязова, И.О. Клевцов, Д.А. Мухаметов // Аллея науки. 2018. № 7. С. 34-38.

Как перейти на электронный кадровый документооборот // Система кадры: 2023 [Электронный ресурс]. URL: https://vip.1kadry.ru/?utm_medium=refer&utm_source=www.kdelo.ru&utm_term=385912&utm_content=art&utm_campaign=red_block_content_link#/document/16/11_7426 (дата обращения: 19.11.2023)

Климов И.С., Кудряшов В.С. Управление персоналом как инструмент формирования и развития человеческих ресурсов организации // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2023. № 9. С. 60-64; URL: <https://vaael.ru/ru/article/view?id=2973> (дата обращения: 15.10.2023).

Козаченко А.В. Зарубежный опыт мотивации труда / Некоммерческое партнерство Центр дистанционного образования «Элитариум». [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.elitarium.ru (дата обращения: 25.10.2023).

Ларионова А.А. Инновационные кадровые технологии как вектор успеха современного учителя. Текст: непосредственный // Молодой ученый. 2021. № 42 (384). С. 183-185. URL: <https://moluch.ru/archive/384/84651/> (дата обращения: 16.11.2023).

Ходыревская В.Н., Шеина А.А. Цифровизация управления человеческим капиталом как ключ к его эффективности // Трансформация процессов управления: менеджмент и инновации, цифровизация и институциональные преобразования: сб. материалов международной науч.- практич. конф. Курск, 25 ноября 2021 г. / под ред. С.А. Гальченко; Курск. гос. ун-т. Курск, 2021. С. 425-429.

Шекшня С.В. Управление человеческими ресурсами в России и СНГ: сегодня и завтра // Управление персоналом. 2023. № 6. С. 18-24.

Ярлова Т.В., Киселева Д.Д. Особенности стимулирования инноваций в России // Московский экономический журнал. 2022. Т. 7. № 5. С. 566-572.

Anwaar, S.; Bin Nadeem, A.; Hassan, M. Critical assessment of the impact of HR strategies on employees' performance // Cogent Business & Management. 2016 Том: 3 Номер статьи: UNSP 1245939.

FinExpertiza [Электронный ресурс]. Режим доступа – URL: <https://finexpertiza.com/about/> (дата обращения 15.10.2023).

References

Ablyazova A.I. Vvedenie v kadrovuyu politiku sovremennogo rossijskogo obshchestva / A.I. Ablyazova, I. O. Klevcov, D. A. Muhametov // Alleya nauki. 2018. № 7. S. 34-38.

Kak perejti na elektronnyj kadrovij dokumentooborot [How to switch to electronic per-

sonnel document management] // Sistema kadry: 2023 [Elektronnyj resurs]. – URL: https://vip.1kadry.ru/?utm_medium=refer&utm_source=www.kdelo.ru&utm_term=385912&utm_content=art&utm_campaign=red_block_content_link#/document/16/11_7426 (data obrashcheniya: 19.11.2023) [in Russian].

Klimov I.S., Kudryashov V.S. Upravlenie personalom kak instrument formirovaniya i razvitiya chelovecheskih resursov organizacii [Personnel management as a tool for the formation and development of human resources of an organization] // Vestnik Altajskoj akademii ekonomiki i prava. – 2023. – № 9. – S. 60-64; URL: <https://vaael.ru/ru/article/view?id=2973> (data obrashcheniya: 15.10.2023). [in Russian].

Kozachenko A.V. Zarubezhnyj opyt motivacii truda [Foreign experience of labor motivation] / Nekommercheskoe partnerstvo Centr distancionnogo obrazovaniya «Elitarium». [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: www.elitarium.ru (data obrashcheniya: 25.10.2023). [in Russian].

Larionova A.A. Innovacionnye kadrovye tekhnologii kak vektor uspekha sovremennogo uchitelya [Innovative personnel technologies as a vector of success of a modern teacher] / A. A. Larionova. — Tekst: neposredstvennyj // Molodoj uchenyj. 2021. № 42 (384). S. 183-185. URL: <https://moluch.ru/archive/384/84651/> (data obrashcheniya: 16.11.2023). [in Russian].

Hodyrevskaya V.N., SHEina A.A. Cifrovizaciya upravleniya chelovecheskim kapitalom kak klyuch k ego effektivnosti [Digitalization of human capital management as a key to its effectiveness] // Transformaciya processov upravleniya: menedzhment i innovacii, cifrovizaciya i institucional'nye preobrazovaniya: sb. materialov mezhdunarodnoj nauch.- praktich. konf. Kursk, 25 noyabrya 2021 g. / pod red. kand. ekon. nauk, doc. S.A. Gal'chenko; Kursk. gos. un-t. Kursk, 2021. S.425–429. [in Russian].

SHekshnya S.V. Upravlenie chelovecheskimi resursami v Rossii i SNG: segodnya i zavtra [Human resource management in Russia and the CIS: today and tomorrow] // Upravlenie personalom. 2023. № 6. S. 18-24. [in Russian].

Yarovova T.V., Kiseleva D.D. Osobennosti stimulirovaniya innovacij v Rossii [Features of stimulating innovation in Russia] // Moskovskij ekonomicheskij zhurnal. 2022. T. 7, № 5. S. 566-572. [in Russian].

Anwaar, S.; Bin Nadeem, A.; Hassan, M. Critical assessment of the impact of HR strategies on employees' performance // Cogent Business & Management. 2016 Tom: 3 Nomer stat'i: UNSP 1245939.

FinExpertiza [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa URL: <https://finexpertiza.com/about/> (data obrashcheniya 15.10.2023).

Болдырева С. Б., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: boldyreva_sb@mail.ru

Чадлаева Н. Е., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,
E-mail: darbak80@list.ru

Адилчаев Р. Т., заведующий кафедрой экономики,
Каракалпакский государственный университет имени Бердаха,
г. Нукус, Республика Узбекистан,
E-mail: radilchaev@mail.ru

SMART HR: ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Аннотация. Внедрение современных кадровых технологий позволяет организациям эффективнее управлять своим штатом, повышать качество найма и улучшать производительность сотрудников. Например, использование автоматизированных систем управления персоналом позволяет упростить процессы найма, оценку развития персонала, а также улучшить коммуникацию и взаимодействие сотрудников. Также современные технологии позволяют эффективно управлять данными и анализировать информацию о сотрудниках, что способствует принятию обоснованных решений в области развития персонала и планирования кадрового потенциала.

Ключевые слова: персонал, SMART HR-технологии, управление человеческими ресурсами, кадровые технологии

- Boldyreva S. B.**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: boldyreva_sb@mail.ru*
- Chadlaeva N. E.**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: darbak80@list.ru*
- Adilchaev R. T.**, Head of the Department of Economics,
Karakalpak State University named after Berdakh,
Nukus, Republic of Uzbekistan,
E-mail: radilchaev@mail.ru*

SMART HR: DIGITAL TECHNOLOGIES IN PERSONNEL MANAGEMENT

Annotation. Personnel in an organization is one of the key tools for increasing the efficiency of an organization, which is why it is very important to plan a high-quality and effective personnel policy when creating an organization, as well as adjust it in the process of development of the organization and society as a whole.

Adopting modern HR-technologies allows organizations to more effectively manage their workforce, improve the quality of hiring, and improve employee productivity. For example, the use of automated HR-systems can simplify hiring processes, evaluate staff development, and improve employee communication and interaction.

Also, modern technologies make it possible to effectively manage data and analyze information about employees, which allows you to make informed decisions in the field of personnel development and human resource planning.

Keywords: personnel, SMART HR-technologies, human resource management, personnel technologies

ВВЕДЕНИЕ

Управление персоналом и кадровые технологии являются важной составляющей успешного функционирования организации. В общих чертах управление персоналом охватывает ряд стратегических и операционных действий, связанных с наймом, развитием и удержанием сотрудников. Кадровые технологии – это набор инструментов и методологий, используемых для автоматизации и оптимизации различных процессов, связанных с управлением персоналом.

Теоретические аспекты управления персоналом включают в себя изучение стратегического планирования персонала, процессов найма и подбора персонала, оценки развития сотрудников, управления компенсациями и стимулированием, мотивации и удержания персонала, а также управления производительностью. В рамках этих аспектов исследуются различные теории, модели и концепции, которые помогают организациям достигать эффективного использования ресурсов человеческого капитала.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

Теоретическая база включает в себя изучение теорий управления персоналом, исследования HR-технологий, актуальных тенденций в области современных HR-технологий и других аспектов.

Гипотеза научного исследования состоит в том, что успешное управление персоналом требует разработки и применения уникальных HR-технологий и подходов, которые совмещают профессиональные и организационно-управленческие аспекты с учетом сложности и специфических требований современной организации.

Для проверки данной гипотезы были использованы качественные и количественные методы исследования.

Обсуждение. Кадровые технологии соотносятся с применением инновационных информационных систем, программного обеспечения и других технологических решений для автоматизации и улучшения процессов управления персоналом. Это может включать использование систем управления персоналом (HRM), систем электронного документооборота, систем управления обучением и развитием персонала, систем аналитики данных, онлайн-порталов для сотрудников и других решений. Кадровые технологии стремятся сократить время и затраты на административные процессы, улучшить доступность информации, повысить эффективность принятия решений и обеспечить более стратегический подход к управлению персоналом (Абдуллаева, Зайнитдинова, 2018: 5).

Рассмотрим примеры теорий, моделей и концепций в области управления человеческими ресурсами (Аржаев, Мехдиев, 2022: 32).

В таблице 1 перечислены некоторые из них. В современной науке существует большое количество различных подходов и теорий, которые могут быть применены к управлению человеческими ресурсами, и их выбор зависит от особенностей организации и контекста, в котором она функционирует.

Таблица 1

Теории управления человеческими ресурсами

Теория	Характеристики
Теория X и Теория Y (Douglas McGregor)	Два разных подхода к управлению людьми. Теория X предполагает, что люди не любят работу и нуждаются во внешнем контроле и наказаниях, чтобы быть продуктивными. С другой стороны, Теория Y предполагает, что люди внутренне мотивированы и могут самостоятельно управлять своей работой.

Модель ERG (Clayton Alderfer)	Модель ERG предлагает три основных категории потребностей работников: существование (Existence), связь (Relatedness) и рост (Growth). Она указывает, что удовлетворение этих потребностей способствует улучшению мотивации и удовлетворенности работников.
Модель ожидания (Expectancy Theory) (Victor Vroom)	Модель ожидания основывается на предположении, что люди принимают свои решения о поведении на основе ожидаемых результатов. Она утверждает, что люди будут максимально мотивированы, когда они ожидают, что их усилия приведут к желаемому результату.
Модель компетентности (Competency-based Model)	Модель компетентности сосредотачивается на условиях, в которых работники обладают необходимыми компетенциями для успешного выполнения своей работы. Она предполагает, что комбинация знаний, навыков и поведенческих качеств является ключевым фактором определения успеха работника.
Концепция работоспособности (Employee Engagement)	Концепция работоспособности подразумевает активное участие и преданность работников своей работе и организации. Она утверждает, что высокая работоспособность способствует улучшению продуктивности, удовлетворенности работников и уменьшению текучести кадров.

Кадровые технологии, также известные как HR-технологии или HRIS (системы управления человеческими ресурсами), относятся к использованию информационных и коммуникационных технологий для управления человеческими ресурсами в организации. Они предназначены для автоматизации и оптимизации различных процессов, связанных с управлением персоналом. Для понимания кадровых технологий необходимо выделить их ключевые аспекты (рис. 1).

Внедрение кадровых технологий позволяет повысить эффективность и точность управления человеческими ресурсами, улучшить коммуникацию, упростить процессы и усовершенствовать работу в области управления персоналом в организации.

Таким образом, теоретические аспекты управления персоналом и кадровых технологий постоянно развиваются и совершенствуются с учетом изменения в бизнес-среде, технологических инноваций и социальных трендов. Практическое применение этих теорий и технологий позволяет организациям обеспечивать успех на рынке, эффективно использовать свой главный ресурс – человеческий капитал.

Управление персоналом – это одновременно и искусство, и наука, поэтому очень важно, чтобы команды по работе с людьми имели возможность работать с данными для разработки стратегии (Беседина, 2020: 7).

Исторически сложилось так, что HR-команды боролись с:

- отсутствием доступа к готовым, легко усваиваемым информационным панелям;
- сложными инструментами построения отчетов, требующими ИТ-поддержки;
- жесткими моделями данных, которые не позволяли создавать отчеты по пользовательским данным.

Но современные HR-технологии позволяют оставить эти проблемы в прошлом, так как используются инновационные инструменты.

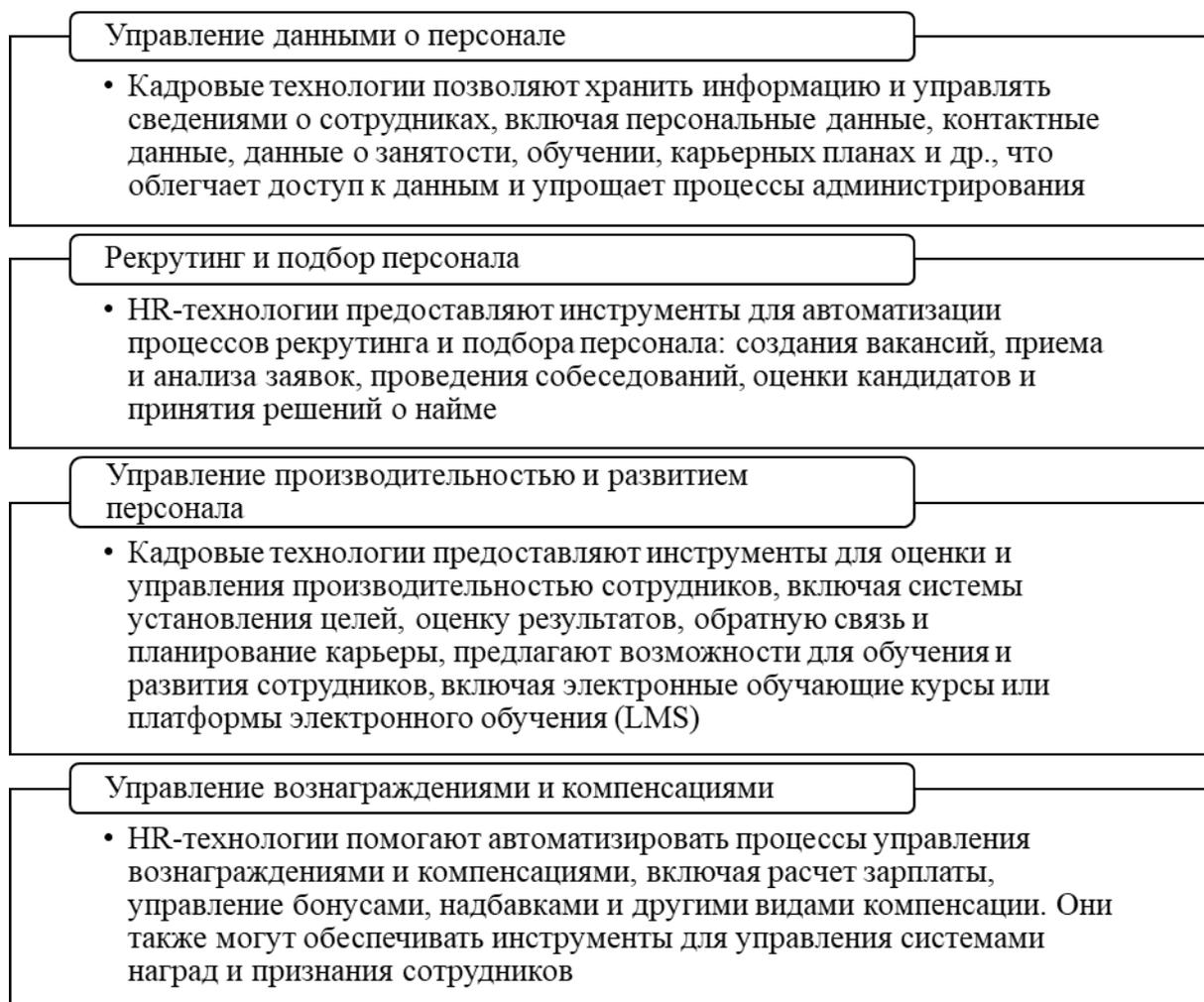


Рис. 1. Ключевые характеристики кадровых технологий.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Технологии существенно изменили HR. С начала 20-го века трудовые отношения оформлялись посредством ручной и бумажной документации, сейчас же мы становимся свидетелями подключенного, интегрированного, цифрового взаимодействия с сотрудниками, которым управляют специалисты по HR.

Достижения в области HR-технологий часто проявляются только в автоматизации транзакций и базах данных, но реальное влияние HR-технологий простирается гораздо дальше. Чтобы полностью понять эту картину, рассмотрим, какие технологические достижения в области управления персоналом, основанные на пяти ключевых парадигмах, существуют.

1. Учет рабочего времени, посещаемости и ручной учет (до 1950-х годов). Самые ранние формы HR-технологий можно описать как ручные системы регистрации, связанные с ведением записей о сотрудниках, фиксацией рабочего времени и посещаемости с помощью систем перфокарт. IBM был ключевым игроком в эту эпоху со своей «IBM Punch Card». Автоматизированные часы обеспечили большую точность в отслеживании рабочего времени сотрудников и последующей заработной платы. В 1940-х годах появились компьютеризированные системы, используемые для базовой обработки транзакций. Эти системы использовались преимущественно для выплаты заработной платы. Машины

были большими и дорогими, использовались в основном крупными организациями.

2. От бумажных систем к транзакционным базам данных (1950-1980-е гг.). Развитие систем мэйнфреймов позволило автоматизировать более сложные процессы, такие как сбор, хранение и извлечение записей о сотрудниках. В 1980-х годах были разработаны информационные системы управления персоналом (HRIS), которые до сих пор составляют основу нескольких современных HR-технологий. По мере того, как организации становились все более сложными, потребность в клиент-серверных технологиях привела к росту планирования ресурсов предприятия. В эту эпоху такие организации, как IBM и SAP, доминировали на рынке и внедряли крупные достижения, которые до сих пор составляют основу многих технологий, используемых сегодня.

3. Персональные компьютеры (ПК) (1980-1990-е гг.). Персональный компьютер и подключенные к нему сети привели к значительному сдвигу в использовании кадровых данных. Персональные компьютеры создали возможность для более эффективной обработки рабочих процессов, повысив скорость и эффективность работы кадровых служб. Системы управления персоналом стали более доступными для малых и средних организаций, но ограничения физической локальной сети привели к неполному ее использованию сотрудниками и менеджерами, находящимися за пределами штаб-квартиры или региональных офисов. Первая версия PeopleSoft была выпущена в 1989 году как первое полностью интегрированное клиент-серверное HCM-решение.

4. Веб-системы и удаленный доступ (конец 1990-х). Веб-системы открыли новый этап развития HR-технологий. Возможность удаленного доступа к системам управления персоналом, а также увеличение объемов хранения данных и вычислительных мощностей привели к развитию технологий самообслуживания сотрудников и более продвинутым возможностям отчетности и аналитики. Порталы самообслуживания были интегрированы в интернет-решения компании и широко использовались для снижения затрат на кадровое администрирование.

Многие HR-практики становились все более технологичными, и разработка первой доски объявлений о вакансиях компанией Monster в 1994 году и Applicant Tracking Systems в 1998 году стала ключевой вехой, которая навсегда изменила практику найма.

5. Социальные сети, облачные вычисления и программное обеспечение как услуга (с 2000-х годов по настоящее время). Социальные сети в начале 2000-х годов изменили HR, особенно в рекрутинге и брендинге работодателя. Появились публичные рейтинговые платформы, которые предоставили сотрудникам возможность оставлять отзывы о своих компаниях.

Сегодня отдел кадров переехал в облако и появилось множество новых платформ SaaS (программное обеспечение как услуга). Ожидается, что к 2032 году рынок HR-технологий вырастет до 63 миллиардов долларов США. Эти современные системы построены с точки зрения сотрудников, поскольку приоритет отдается опыту сотрудников и аналитике данных, что приводит к отходу от традиционной функциональной и трудоемкой ИТ-архитектуры.

Значительные достижения в области кадровой аналитики также привели к большому увеличению количества аналитических инструментов и платформ, используемых в сочетании с традиционными основными системами управления персоналом.

Эти достижения потребовали более сложных подходов к управлению данными и ИТ-архитектуры, области, которая исторически была значительной болевой точкой. Чат-боты также стали обычным явлением в качестве метода управления HR-службами. Поскольку такие технологии, как ChatGPT, открывают новые возможности, связанные с моделями обработки языка, мы можем ожидать резкого увеличения использования этих технологий в ближайшие месяцы (Галочкин, 2022: 125).

Технологии в управлении персоналом расширяют горизонты его использования и становятся жизненно важной частью рабочей силы. HR должен быть в авангарде цифровой революции, чтобы играть роль стратегического партнера бизнеса в будущем.

Инновационные кадровые технологии – это область, где применяются новейшие инструменты и подходы для управления и развития кадрового потенциала организации.

Они могут включать в себя использование искусственного интеллекта, big-data, аналитики и других передовых технологий для эффективного найма, оценки, развития и удержания сотрудников. В ближайшее время Президентом России будет утверждена новая редакция Стратегии развития искусственного интеллекта в РФ. В недавнем выступлении на конференции «Путешествие в мир искусственного интеллекта» Президент России Владимир Путин отметил расширение использования технологий ИИ в отраслях экономики и социальной сфере России, тем самым подчеркнув, что «внедрение автоматизации и искусственного интеллекта создаст условия для опережающего роста доходов граждан». Также в своем докладе Владимир Путин особое внимание уделил необходимости подготовки кадров: «Вузы, занимающие высокие позиции в рейтинге Альянса в сфере ИИ, с 1 сентября 2024 года расширят набор на программы подготовки кадров в области разработки технологий ИИ».

Таким образом, можно сделать вывод, что развитие HR-аналитики в России будет усилено специалистами в области разработки технологий ИИ. Рассмотрим некоторые примеры инновационных кадровых технологий (рис. 2):

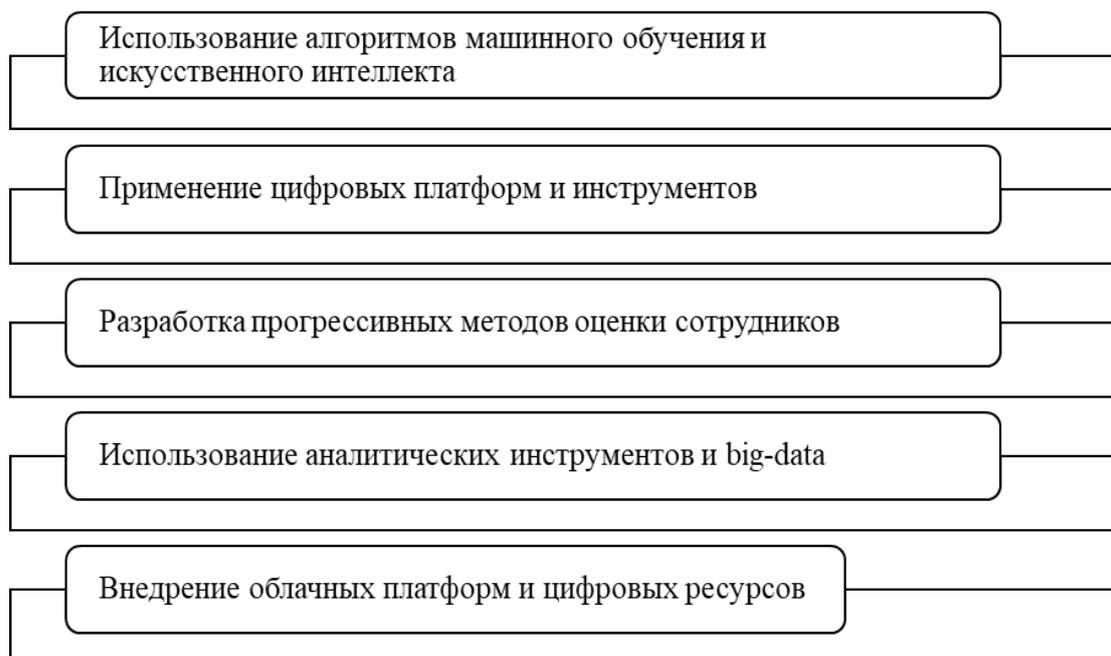


Рис. 2. Инструменты кадровых технологий

1. Использование алгоритмов машинного обучения и искусственного интеллекта для автоматизации процесса подбора кандидатов и анализа данных, позволяющих быстро и точно выявлять наилучших кандидатов для вакансий.

2. Применение цифровых платформ и инструментов для проведения онлайн-собеседований, тестирования навыков и оценки компетенций кандидатов в режиме реального времени.

3. Разработка прогрессивных методов оценки сотрудников, таких как 360-градусная обратная связь, непрерывное оценивание и использование аналитики для измерения производительности и поддержки развития сотрудников.

4. Использование аналитических инструментов и big-data для прогнозирования кадровых потребностей компании, оптимизации структуры организации и рекомендации эффективных стратегий управления персоналом.

5. Внедрение облачных платформ и цифровых ресурсов для управления персоналом, автоматизации HR-процессов, электронного документооборота и совместной работы сотрудников.

Эти инновации помогают организациям повышать эффективность кадрового управления, снижать затраты, привлекать и удерживать высококвалифицированных сотрудников, а также развивать их потенциал в соответствии с бизнес-стратегией компании.

Технологии играют все более важную роль в работе отдела кадров, и в большинстве организаций технологии управления персоналом являются проблемой, которую необходимо решить директору по персоналу. В сложных экономических условиях и напряженности на рынках труда директорам по персоналу приходится балансировать между необходимостью трансформации бизнеса и необходимостью соблюдать фискальную дисциплину (Козаченко, 2023).

Тем не менее руководство компаний продолжает инвестировать в HR. Исследование показывает, что HR-лидеры оценивают HR-технологии как направление инвестиций номер 1 в 2023 году среди всех приоритетов, а 46% HR-лидеров планируют увеличить инвестиции в HR-технологии.

В настоящее время технологии затрагивают все аспекты жизни сотрудников. Распространяя цифровое управление персоналом на все рабочие процессы сотрудников, руководители HR-технологий должны быть готовы к инновациям, выходящим за рамки операционной эффективности, чтобы внести значительные изменения, которые повлияют на работу, карьеру сотрудников и организацию в целом.

Как и в случае с другими частями операционной модели управления персоналом, необходимы огромные изменения, связанные с процессами, технологиями и культурой, чтобы эффективно использовать навыки и согласовывать инвестиции в HR-технологии с критически важными бизнес-результатами.

Отдел кадров может начать этот путь, отойдя от автоматизации HR-процессов и перейдя к цифровой трансформации, способствующей бизнесу. Это не означает, что нужно «подталкивать» что-то к бизнесу, необходимо развивать масштабы HR-технологий вместе с бизнесом и для бизнеса. Для этого прогрессивные директора по персоналу должны предпринять следующие действия.

1. Сосредоточить усилия HR по цифровизации с бизнес-результатами и конечными пользователями, чтобы обеспечить внедрение технологических решений для управления персоналом. Для этого требуется двусторонняя согласованность с заинтересованными сторонами в отношении кадровых императивов организации, ожиданий от HR и HR-технологий.

2. Бороться с сопротивлением пользователей новым HR-технологиям. Исследование показывает, что 63% сотрудников перестают использовать технологии, если не видят их актуальности в своей повседневной работе. Крайне важно привлечь HR-команды к пониманию технологии и ее процессов. Рассматривая новую HR-технологию, следует ответить на следующие вопросы:

- Будет ли решение для HR-технологий способствовать формированию правильной культуры для всех типов пользователей?

- Что хочет руководство?

- Как сотрудники чувствуют себя в результате взаимодействия с руководством?

3. Использовать внутренние соглашения об уровне обслуживания, чтобы установить ответственность за совершенствование процессов и стимулировать внедрение. Опреде-

лить, какое поведение руководителя и сотрудника необходимо для обеспечения беспрепятственного доступа к возможностям, связанным с технологиями, и разработать стратегии перенаправления резисторов на новую технологию (Козаченко, 2023).

4. Тщательно выбирать «большие взрывные» усилия в области HR-технологий, а затем придерживаться их. Убедиться, что управление персоналом настроено таким образом, чтобы использовать преимущества рыночных инноваций, здесь можно позиционировать HR для повышения квалификации талантов, а также бизнес-результатов, которые важны для организации. Необходимо также вооружить сотрудников навыками и возможностями, необходимыми для процветания и удовлетворения потребностей во все более сложной рабочей среде.

По мере того, как корпоративные организации совершенствуют свои стратегии в области HR-технологий, лидеры в области HR-технологий увеличивают свои расходы на платформы отчетности и аналитики, чтобы связать возможности HR-системы с ключевыми бизнес-результатами и результатами в области талантов.

Аналитика талантов – один из примеров. Отдел кадров может использовать технологическую аналитику талантов для принятия руководителями обоснованных решений и повышения эффективности работы с талантами. А руководители по управлению талантами используют предиктивную аналитику для получения информации об оттоке, выгорании, настроении сотрудников и других показателях (Ларионова, 2021: 185).

Искусственный интеллект в HR-технологиях имеет множество вариантов использования. Вот некоторые из них:

1. Привлечение талантов. Оценка кандидатов на основе искусственного интеллекта может сделать вывод о когнитивных чертах, поведении, эмоциях или личности кандидата. Искусственный интеллект также помогает в поиске и ранжировании кандидатов, а также в оценке соответствия работе.

2. Голос сотрудника. Методы обработки естественного языка используются для определения тем и настроений, ориентированных на опыт сотрудников.

3. Обучение. Программное обеспечение для управления персоналом на основе искусственного интеллекта может предоставлять персонализированные рекомендации по обучению на основе поведения учащихся.

Исторически сложилось так, что отдел кадров полагался на систему отслеживания кандидатов для удовлетворения основных требований к мониторингу, размещению и автоматизации процесса найма. По мере того, как функция привлечения талантов во многих организациях расширилась, чтобы конкурировать за таланты, HR-технологии охватывают более широкий набор видов деятельности, таких как маркетинг найма, управление отношениями с кандидатами, адаптация и даже внутренние рынки талантов (Климов, Кудряшов, 2023: 62).

По мере появления новых технологий бизнес снова будет сталкиваться с необходимостью адаптироваться, внедрять и развиваться, если хочет оставаться актуальным стратегическим партнером. В противном случае есть риск вернуться к прежней функции «поддержки», а успехи в стратегическом позиционировании HR с начала 2000-х годов и позиции, завоеванные во время пандемии, станут неактуальными (Шекшня, 2023: 20).

Тем не менее у HR есть возможность воспользоваться окном возможностей, и есть четыре технологических достижения, которые HR может использовать в своих интересах в ближайшее время до 2030 года.

Для идентификации технологий используются следующие критерии:

1. Технологии существуют уже сегодня и применяются в кадровой среде.
2. Определены возможности использования этих технологий в кадровых службах и моделях, согласованных с новым мышлением в операционных моделях управления персоналом.

3. Уравновешены футуристические перспективы управления практическими и осязаемыми действиями, благодаря которым рекомендации служат планом действий, а не просто списком возможностей.

Мы признаем, что, учитывая скорость технологического прогресса, к 2030 году мы увидим еще больше возможностей, чем те, которые обсуждаются сегодня. Однако это хорошая отправная точка для HR, чтобы оставаться актуальным на постоянно меняющемся рабочем месте.

Изменение 1. Прикладной ИИ и машинное обучение.

Искусственный интеллект станет более похожим на человека и интегрированным в его повседневную жизнь как в личной жизни, так и на работе. Первые признаки этого мы уже видим в голосовых технологиях, распознавании лиц и голосовых помощниках. Прикладной ИИ станет мейнстримом, а взаимодействие с ИИ станет естественным явлением. Мы можем ожидать, что все больше и больше мероприятий с использованием искусственного интеллекта станут частью нашей работы в области управления персоналом.

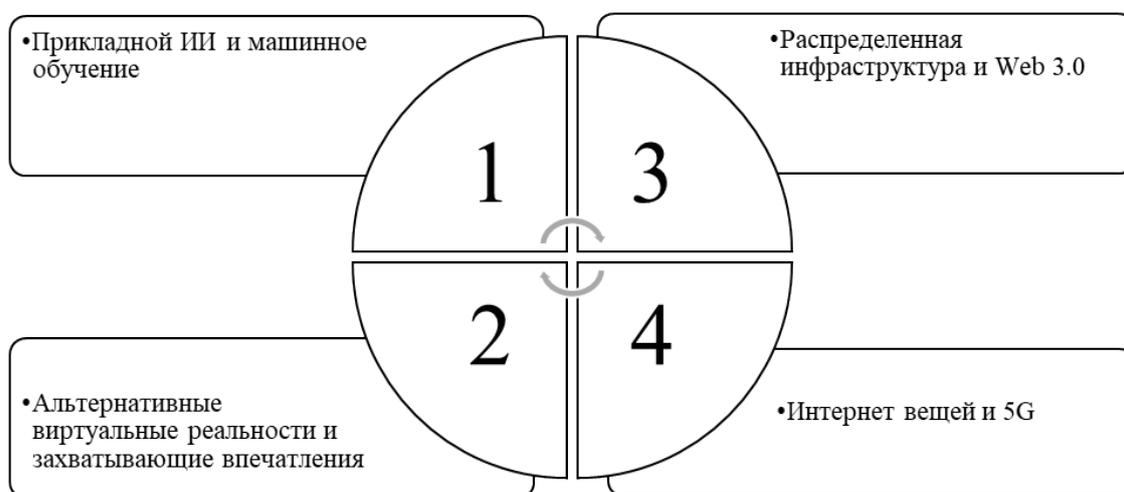


Рис. 3. Изменения в HR в ближайшее время

Например:

- **Область обучения:** ИИ станет основным фактором рекомендаций по обучению, созданных с помощью собранных персональных данных и лежащих в их основе моделей компетенций, основанных на данных оценки в режиме реального времени.

- **Компенсация и награды:** Искусственный интеллект позволит давать персонализированные рекомендации по вознаграждениям, что приведет к новому подходу к разработке стимулов, структур оплаты труда и бонусов.

- **Привлечение талантов:** HR будет использовать искусственный интеллект, чтобы предлагать кандидатов в существующих сетях сотрудников для текущих и будущих вакансий, оптимизируя и персонализируя действующий подход на основе индивидуальных предпочтений талантов, чтобы улучшить опыт и повысить вероятность того, что таланты присоединятся к организации.

- **Текущность и удержание:** HR будет использовать искусственный интеллект для прогнозирования текучести кадров и рисков удержания персонала на основе индикаторов, основанных на данных, которые обеспечивают понимание в режиме реального времени. Эти аналитические данные будут использоваться для упреждающего смягчения намерений текучести кадров и повышения доступности текущих навыков.

- **Переосмысление разнообразия, справедливости, инклюзивности и принадлежности (DEIB):** ИИ внесет свой вклад в инициативы DEIB, в то время как в прошлом он в зна-

чительной степени отвлекал внимание от усилий DEIB. Искусственный интеллект может помочь отделу кадров писать более инклюзивно, выявлять потенциальную предвзятость и переводить ключевые сообщения на множество языков, а также выявлять возможности для коммуникации в соответствии с ценностями и культурой организации.

Как HR должен подготовиться?

1. HR-команды должны начать интегрировать AI-решения в текущие HR-процессы, начиная уже сегодня с использования надежных и авторитетных решений ИИ в рамках крупномасштабных процессов, таких как набор выпускников или проверка резюме.

2. Использование готовых чат-ботов в целях устранения повторяющейся кадровой работы, начиная с внедрения этих технологий в собственную модель предоставления HR-услуг.

3. Внедрение инструментов и решений ИИ в предоставление услуг по управлению персоналом требует сотрудничества с ИТ-командой, чтобы обеспечить надлежащее обучение программ на основе политик и процедур компании.

4. Несмотря на то, что уже были достигнуты значительные успехи с точки зрения качества и точности контента, созданного с помощью ChatGPT и других инструментов генеративного искусственного интеллекта, они все еще подвержены неточностям и предвзятости. Это стало особенно очевидно в тех случаях, когда компании использовали ИИ в своих процессах найма. Именно поэтому крайне важно, чтобы были созданы надлежащие системы управления и контроля использования ИИ, тем самым предоставляются гарантии того, что эти инструменты используются этично и в соответствии с постоянно развивающимся нормативно-правовым полем.

Изменение 2: Альтернативные виртуальные реальности и захватывающие впечатления.

За последние несколько лет был достигнут значительный прогресс во внедрении Метавселенной и виртуальной реальности на рабочих местах. Барьеры на пути его применения, в первую очередь, связаны с подключением, стоимостью и инфраструктурой, которые будут устранены в ближайшие несколько лет.

Такие технологии, как Метавселенная, уже используются для улучшения качества обслуживания клиентов в розничной торговле и других секторах. Что касается HR, ожидается, что он станет более интегрированным в повседневную работу. В частности, Метавселенная будет использоваться для взаимодействия, для создания пространств по совместной работе и собраний команд. Это объединит людей, работающих удаленно в одном виртуальном пространстве, изменит представление о таких видах деятельности, как ярмарки вакансий, подбор персонала и обучение.

Несмотря на то, что виртуальная реальность более десяти лет назад позиционировалась как очередная трудная ступень в обучении, она по-настоящему вступит в свои права только тогда, когда барьеры для входа будут снижены, технология станет более рентабельной, а подключение и пропускная способность больше не будут проблемой для внедрения.

Это уже начинает происходить, когда такие компании, как Walmart, Boeing и UPS, используют виртуальную реальность для обучения и образования. В рамках программы «Транспортные средства для перемен» в штате Мэриленд также используется виртуальная реальность для обучения новых механиков. В то же время мы видим, что такие компании, как Shell, повышают осведомленность о безопасности среди 9000 сотрудников первой линии с помощью виртуальной реальности.

Технологическая компания Cargemini провела свою первую ярмарку вакансий в Метавселенной в апреле 2022 года. Студенты создавали свои аватары и использовали очки виртуальной реальности (или ноутбуки), чтобы виртуально путешествовать по офисам и встречаться с рекрутерами лицом к лицу. Компания использовала пользовательский

контент на открытых форумах, чтобы создать виртуальную ярмарку колледжей, которая была знакома студентам и продвигала их бренд работодателя.

Как подготовиться к таким вызовам?

1. Следует начать с переноса некоторых масштабных мероприятий в Метавселенную, использовать доступные варианты для ярмарок вакансий или организовать внутреннюю ратушу, чтобы объединить людей. Уже существуют виртуальные платформы для проведения мероприятий и офисные платформы, такие как Decentraland или Kumospace, которые можно использовать для этой цели.

2. Чтобы подготовиться к этой тенденции, следует изучать возможности Метавселенной и применять некоторые из этих знаний в своих областях знаний.

3. Обновить правила на рабочем месте и создать четкий кодекс поведения в Метавселенной, который соответствует ценностям организации и обеспечивает поведенческую основу для взаимодействия сотрудников.

Метавселенная и ее влияние на мир труда могут быть пугающими, и HR-специалистам придется справляться не только с собственной нерешительностью, но и с нерешительностью сотрудников. Именно поэтому специалисты-практики должны исследовать сообщества Метавселенной, магазины и игры, чтобы лучше понять, как пользователи ведут себя в виртуальных мирах, и определить потенциальные возможности для использования технологии в организации.

Изменение 3: Распределенная инфраструктура и Web 3.0.

Следующий технологический тренд – Web 3.0. Web 3.0 изменит взаимодействие человека с веб-технологиями и значительно трансформирует управление всемирной паутиной. Web 3.0 – это децентрализация интернета в онлайн-экосистему и базу данных, работающую на технологии блокчейн. В отличие от текущей версии Интернета право собственности на контент будет общим. Интернет станет самоуправляемым сообществом, в котором каждый вносит свой вклад с абсолютной прозрачностью и доверием.

С практической точки зрения, контент будет храниться в нескольких местах. Пользователи отойдут от хранения информации в фиксированном месте и на одном сервере, будут иметь больше контроля, когда мир отойдет от нескольких крупных корпораций, обладающих всей властью в отношении того, что публикуется в Интернете, где это хранится и как это распространяется.

Блокчейн и криптопроекты.

Блокчейн-технологии будут играть ключевую роль в Web 3.0. Технология блокчейн позволяет записывать и распространять цифровую информацию, но не редактировать. Это будет основой для записей и транзакций, которые не могут быть изменены, удалены или уничтожены. Это создает прозрачность, доверие и повышенную безопасность, позволяя пользователям, не опасаясь совершать транзакции и работать вместе, при этом изменяя представления о кадровых данных и конфиденциальности.

Блокчейн изменит процесс набора персонала, он может устранить необходимость в резюме и сторонних поставщиках, которые проверяют точность и легитимность информации. Смарт-контракты и документооборот также могут значительно выиграть от этой технологии, изменив представление о кадровых операциях.

Как подготовиться?

1. Для HR Web 3.0 и блокчейн открывают возможности проверки транзакционных сервисов. Например, расчет заработной платы, трансграничные платежи и платежи третьим лицам могут проводиться через блокчейн.

2. Есть возможность сократить потери при расчете заработной платы и повысить прозрачность в отношении платежей, управления и требований к аудиту.

3. Блокчейн также предоставит возможности в среде талантов. Например, его можно использовать для проверки образования и опыта в резюме, управления транзакциями

и для защиты данных безопасным и надежным способом, когда осуществляется сбор информации личного характера, такая как контракты, льготы и сведения о медицинском страховании.

4. Web 3.0 создаст новые способы взаимодействия с сотрудниками и предоставления HR-услуг. Следует начать подготовку, инвестируя в технологии и инструменты, поддерживающие возможности Web 3.0, такие как обработка естественного языка и машинное обучение.

5. Быть в курсе последних разработок в технологиях Web 3.0 и подумать о том, как следует сотрудничать с экспертами в области науки о данных и ИТ, чтобы помочь разработать и внедрить новые стратегии в организации.

Изменение 4: IoT и 5G.

Интернет вещей, или IoT, относится к взаимосвязанному характеру умных устройств, носимых устройств и других технологий. Интернет вещей часто упоминается как одна из технологических разработок, обладающих наибольшим потенциалом в будущем, но этому уделяется очень мало внимания в HR.

Несмотря на обоснованные опасения по поводу этичного использования данных, конфиденциальности и согласия сотрудников, организации могут применять ответственные подходы к внедрению IoT в свою рабочую практику. Например, обеспечение прозрачности для сотрудников в отношении того, какие данные собираются и как они используются, а также предоставление им возможности согласиться или отказаться от определенных вмешательств.

Интернет вещей повлияет на кадровые данные, программное и аппаратное обеспечение. Интернет вещей приведет к более интегрированному взаимодействию сотрудников с HR. Также можно будет предоставлять HR-услуги в любое время, в любом месте и на любом устройстве. Взрывной рост мобильных HR за последние несколько лет начал подготавливать почву для этого сдвига, но возможности, которые предоставит IoT, еще предстоит изучить.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

HR будет внедрять новые каналы обслуживания, например, используя умные часы и устройства для доступа к HR-услугам, обмениваясь кадровой информацией и процессами на различных устройствах и собирая больше данных о сотрудниках для предоставления интегрированных рекомендаций.

Это может привести к повышению безопасности сотрудников, поскольку датчики будут предупреждать сотрудников при взаимодействии с рабочей средой, при этом будет возможность переключиться на контент, который традиционно был более требовательным к пропускной способности и стал доступен благодаря 5G.

Видео- и голосовые технологии полностью изменят ландшафт обучения, а иммерсивный опыт станет более распространенным явлением. Благодаря достижениям в области 5G это теперь будет доступно для всех, независимо от местоположения, это изменит качество обучения к лучшему.

На практическом уровне IoT раскроет потенциал по-настоящему гибкой и удаленной работы. Только с помощью Интернета вещей сотрудники могут получить иммерсивный и инклюзивный опыт работы в организации, независимо от того, где они находятся.

В будущем совместная работа, планирование трудовых ресурсов и их производительности будут осуществляться по-другому. Данные в режиме реального времени будут использоваться для корректировки расписания, просмотра того, кто находится в сети и доступен, а также для связи с другими пользователями (Шекшня, 2023:19).

Интернет вещей также откроет новые возможности для HR-аналитики, поскольку новые источники данных станут доступны и будут интегрированы в научно обоснованные практики принятия кадровых решений.

Преимущества Интернета вещей также будут наблюдаться в области благополучия и здоровья сотрудников, что позволит использовать более широкие датчики для управления рисками, связанными со здоровьем сотрудников в организации.

Например, поставщик финансовых услуг может экспериментировать с устройством для мониторинга ключевых медицинских показателей сотрудников, чтобы помочь им с физическим и психическим благополучием. Эти данные отслеживаются с согласия сотрудника и используются для предоставления персонализированных рекомендаций по улучшению его самочувствия.

HR должны исследовать иммерсивный опыт, накапливаемый только в цифровой среде, и включать различные носители контента в управленческие решения по работе с персоналом. Подбор персонала, его адаптация, обучение и производительность на основе иммерсивных технологий осуществляются благодаря «погружению» человека в реалистичную рабочую среду, в которой ему необходимо выполнить те или иные задачи.

Мобильные устройства станут основным направлением для будущих HR-практик и предоставления услуг. Платформы для работы с видео и совместной работы уже могут быть интегрированы в работу отдела кадров, что позволяет экономить время при поиске и подборе персонала, обеспечивая при этом привлекательный опыт сотрудников.

Сотрудничество с экспертами в бизнесе, такими как ИТ-директора, позволит лучше понять, какие возможности может предложить Интернет вещей.

Отдел кадров должен разработать стратегии и возможности Интернета вещей для сбора и хранения данных на протяжении всего жизненного цикла сотрудника на подключенных устройствах для получения правильной аналитической информации. Для этого важно, чтобы отдел кадров был ориентирован на работу с большими данными, а конфиденциальность и безопасность данных всегда были центральным звеном при сборе и использовании данных.

Таким образом, по мере приближения к 2030 году мы можем ожидать кардинальных изменений, введения новой эры HR-решений и услуг.

Будущее сулит большие надежды, но, как и в любой другой профессии, специалисты по управлению персоналом должны принять эти изменения и адаптировать существующие методы работы, чтобы использовать возможности, открывающиеся на горизонте.

Литература

Абдуллаева Ш.А., Зайнитдинова М.А. Совершенствование качества образования в системе переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров. Научный результат. педагогика и психология образования. 2018. Т. 4. № 3. С. 3-11.

Аржаев Ф.И., Мехдиев Э.Т. ESG-стандартизация и ее неформальные институты // Управление риском. 2022. № 4 (104). С. 30-36.

Беседина О.И. Инновационные методы в кадровой политике / О.И. Беседина, Д.И. Зновенко, Е.В. Малахова // Экономика. Менеджмент. Инновации. 2020. №1(19). С. 3-10.

Гагаринская Г.П. Мотивация трудовой деятельности: учеб пособие для вузов. М.: Машиностроение, 2013. 95 с.

Галочкин И. Мотивы экономического поведения // Вопросы экономики. 2022. № 6. С. 123-129.

Как перейти на электронный кадровый документооборот // Система кадры:2023 [Электронный ресурс]. – URL: https://vip.1kadry.ru/?utm_medium=refer&utm_source=www.kdelo.ru&utm_term=385912&utm_content=art&utm_campaign=red_block_content_link#/document/16/11_7426 (дата обращения: 19.11.2023).

Климов И.С., Кудряшов В.С. Управление персоналом как инструмент формирования и развития человеческих ресурсов организации // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2023. № 9. С. 60-64; URL: <https://vael.ru/ru/article/view?id=2973> (дата обращения: 15.10.2023).

Козаченко А.В. Зарубежный опыт мотивации труда / Некоммерческое партнерство Центр дистанционного образования «Элитариум». [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.elitarium.ru (дата обращения: 25.10.2023).

Ларионова А.А. Инновационные кадровые технологии как вектор успеха современного учителя / А.А. Ларионова. Текст: непосредственный // Молодой ученый. 2021. № 42 (384). С. 183-185.

Шекшня С.В. Управление человеческими ресурсами в России и СНГ: сегодня и завтра // Управление персоналом. 2023. № 6. С. 18-24.

References

Abdullaeva SH.A., Zajnitdinova M.A. Sovershenstvovanie kachestva obrazovaniya v sisteme perepodgotovki i povysheniya kvalifikacii pedagogicheskikh kadrov. [Improving the quality of education in the system of retraining and advanced training of teaching staff] Nauchnyj rezul'tat. pedagogika i psihologiya obrazovaniya. 2018. t. 4. № 3. s. 3-11. [in Russian].

Arzhaev F.I., Mekhdiev E.T. ESG-standartizaciya i ee neformal'nye instituty [ESG standardization and its informal institutions] // Upravlenie riskom. 2022. № 4 (104). S. 30-36. [in Russian].

Besedina, O. I. Innovacionnye metody v kadrovoj politike [Innovative methods in personnel policy] / O.I. Besedina, D.I. Znovenko, E.V. Malahova // Ekonomika. Menedzhment. Innovacii. – 2020. – №1(19). – S. 3-10. [in Russian].

Gagarinskaya, G. P. Motivaciya trudovoj deyatel'nosti: ucheb posobie dlya Vuzov [Motivation of work activity: a textbook for universities] / G. P. Gagarinskaya. – M.: Mashinostroenie, 2013. – 95 s. [in Russian].

Galochkin, I. Motivy ekonomicheskogo povedeniya [Motives of economic behavior] / I. Galochkin // Voprosy ekonomiki. 2022. № 6. S. 123-129. [in Russian].

Kak perejti na elektronnyj kadrovyy dokumentooborot [How to switch to electronic personnel document management] // Sistema kadry:2023 [Elektronnyj resurs]. – URL: https://vip.1kadry.ru/?utm_medium=refer&utm_source=www.kdelo.ru&utm_term=385912&utm_content=art&utm_campaign=red_block_content_link#/document/16/11_7426 (data obrashcheniya: 19.11.2023). [in Russian].

Klimov I.S., Kudryashov V.S. Upravlenie personalom kak instrument formirovaniya i razvitiya chelovecheskih resursov organizacii [Personnel management as a tool for the formation and development of human resources of an organization] // Vestnik Altajskoj akademii ekonomiki i prava. 2023. № 9. S. 60-64; URL: <https://vael.ru/ru/article/view?id=2973> (data obrashcheniya: 15.10.2023). [in Russian].

Kozachenko A.V. Zarubezhnyj opyt motivacii truda [Foreign experience in labor motivation] / Nekommercheskoe partnerstvo Centr distancionnogo obrazovaniya «Elitarium». [Elektronnyj resurs]. Rezhim dostupa: www.elitarium.ru (data obrashcheniya: 25.10.2023). [in Russian].

Larionova A.A. Innovacionnye kadrovye tekhnologii kak vektor uspekha sovremennogo uchitelya [Innovative personnel technologies as a vector of success for a modern teacher] / A.A. Larionova. – Tekst: neposredstvennyj // Molodoj uchenyj. 2021. № 42 (384). S. 183-185. [in Russian].

SHekshnya S.V. Upravlenie chelovecheskimi resursami v Rossii i SNG: segodnya i zavtra [Human resource management in Russia and the CIS: today and tomorrow] // Upravlenie personalom. 2023. № 6. S. 18-24. [in Russian].

Чадлаева Н. Е., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация
E-mail: darbak80@list.ru

Болдырева С. Б., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова»,
г. Элиста, Российская Федерация
E-mail: boldyreva_sb@mail.ru

Иджилова Д. В., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова»,
г. Элиста, Российская Федерация
E-mail: nimeeva_dv@mail.ru

ЦИФРОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ И МАРКЕТПЛЕЙСЫ: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ И УСПЕХ

Аннотация. Цифровые платформы и маркетплейсы стали краеугольным камнем современной цифровой экономики. В этой статье исследуются разнообразные экономические модели, применяемые к цифровым платформам, рассматриваются факторы, определяющие их успех. Также анализируется влияние цифровых платформ на бизнес, потребителей и экономику в целом.

Ключевые слова: цифровые платформы, маркетплейсы, экономические модели, цифровая экономика, бизнес-модели

*Chadlaeva N. E., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov
Elista, Russian Federation*

E-mail: darbak80@list.ru

*Boldyreva S. B., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov
Elista, Russian Federation*

E-mail: boldyreva_sb@mail.ru

*Idzhilova D. V., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov
Elista, Russian Federation*

E-mail: nimeeva_dv@mail.ru

DIGITAL PLATFORMS AND MARKETPLACES: ECONOMIC MODELS AND SUCCESS

Annotation. Digital platforms and marketplaces have become the cornerstone of the modern digital economy. In this article, we explore the variety of economic models applied to digital platforms and examine the factors that determine their success. We also analyze the impact of digital platforms on businesses, consumers and the economy as a whole.

Keywords: digital platforms, marketplaces, economic models, digital economy, business models

ВВЕДЕНИЕ

Цифровые платформы и онлайн-маркетплейсы стали неотъемлемой частью современного бизнеса и потребительской культуры. Они предоставляют уникальные возможности для предпринимателей, потребителей и обычных людей, желающих предложить свои товары и услуги.

В этой статье мы погрузимся в мир цифровых платформ, исследуя разнообразные экономические модели, лежащие в их основе, узнаем, почему некоторые из них добиваются выдающегося успеха.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

В ходе проведенного исследования были использованы материалы докладов Федеральной службы государственной статистики, органов исполнительной власти Российской Федерации, ученых и экспертов. В исследовании изучены вопросы цифровой платформы и маркетплейсов, которые стали двигателем инноваций и экономического роста в цифровой экономике. Разнообразные экономические модели и факторы успеха делают их ключевыми игроками на современных рынках. Понимание и анализ этих моделей и факторов помогают лучше понять, как цифровые платформы формируют наше экономическое будущее.

На основании полученных результатов исследования сделаны соответствующие выводы и рекомендации.

Обсуждение. За последний год рынок маркетплейсов вырос почти вдвое. Это значительно превышает рост, который из года в год показывает рынок традиционной электронной торговли.

Цифровые платформы и маркетплейсы оказывают глубокое влияние на бизнес-экосистему и экономику в целом (Овезбердиева, Шеммедова, 2023: 198). Они создают новые возможности для предпринимателей, упрощают доступ к рынкам и изменяют способы взаимодействия с потребителями. Однако они также вызывают вопросы о конкуренции, регулировании и защите данных.

РЕЗУЛЬТАТЫ

В наше время все большую популярность набирают маркетплейсы, такие как Wildberries, Ozon и Яндекс.Маркет. Главная цель работы менеджера маркетплейса – повышение эффективности продавца и ускорение роста бизнеса. В результате информация о предоставляемых услугах торговли и товарах различных отечественных и зарубежных поставщиков систематизируется в маркетплейсах (Панасенко, Красильникова, 2021: 15).

В ЦЭМИ РАН (Центральный экономико-математический институт Российской академии наук) над проблемами цифровизации работает А.Н. Козырев, который в рамках своих исследований рассмотрел сетевые эффекты и цифровые платформы в экономике и математических моделях (Козырев, 2021: 25). Т.А. Раченко в работе «Цифровые платформы как механизм реализации взаимодействия в цифровой экономике» обобщает исследования цифровых платформ для выявления механизмов реализации взаимодействия в цифровой экономике (Раченко, 2020: 62).

С.В. Панасенко, Н.М. Сурай, А.Ф. Никишин и Г.В. Корнева в статье «Отечественные маркетплейсы: современное состояние и перспективы развития» выделили основные цели бизнеса маркетплейсов: увеличивать и наращивать сбыт всех участников онлайн торговли на основе улучшения и облегчения процесса коммуникаций между продавцами и покупателями (Андреев, 2023: 7). В результате чего возникает возможность в предо-

ставлении поставщикам качественного сервиса, организации стабильных поставок, то есть онлайн-платформа помогает изучать отзывы о товарах и получать их быстрее, чем если бы компания организовывала собственный механизм дистрибуции (Панасенко, Сурай, Никишин, 2022:30).

#	Магазин	Категория	Онлайн-продажи, млн руб.	Рост онлайн-продаж
1	wildberries.ru	универсальные магазины	1 612 000	100%
2	ozon.ru	универсальные магазины	785 500	83%
3	market.yandex.ru	универсальные магазины	236 400	93%
4	dns-shop.ru	электроника и техника	205 300	11%
5	citilink.ru	электроника и техника	147 600	-10%

Рис. 1. Рейтинг российских интернет-магазинов в 2022 г.
[Маркетинговое исследование Рейтинг российских интернет-магазинов: 2022]

В 2022 г. первые три места в рейтинге российских интернет-магазинов заняли маркетплейсы, причем рост онлайн-продаж наблюдается почти в 2 раза у каждого из них.

Стоит отметить, что для покупателей маркетплейсы являются удобными площадками для приобретения товаров и услуг. Главным преимуществом является широкий ассортимент. На маркетплейсах доступны для заказа электроника, одежда, товары для красоты, зоотовары и др. Маркетплейсы можно назвать онлайн-гипермаркетами, где есть практически любой вид товара. Как правило, маркетплейсы предоставляют быструю и бесплатную доставку до пунктов выдачи, что отличает их от обычных интернет-магазинов (Цифровая революция: как технологии меняют мир, 2020).

Что привлекает продавцов	Какие плюсы есть для покупателей
Высокий оборот	Высокий уровень сервиса
Низкий порог входа	Лучшие цены
Доступ к большой аудитории	Доступность товаров

Рис. 2. Преимущества маркетплейсов в России
(Маркетинговое исследование Рейтинг российских интернет-магазинов:2022)

Цены на маркетплейсах тоже обычно дешевле, чем в других магазинах. Например, OZON и Wildberries предоставляют скидки покупателям, которые оплачивают покупки за свой счет, а не за счет продавцов. Площадки активно борются с подставными отзывами, и сейчас у покупателей есть возможность получить объективную оценку товаров из комментариев пользователей.

Маркетплейсы стали неотъемлемой частью электронной торговли, с каждым днем они приобретают все большую популярность.

Площадки не стоят на месте, а постоянно развиваются, открывая новые распределительные центры и пункты выдачи, улучшая программы лояльности, привлекая новых клиентов, модернизируя и адаптируя пользовательский интерфейс. Но сейчас недостаточно только отгрузиться на склад маркетплейсов и завести карточки товаров: конкуренция растет.

В настоящей статье был определен комплекс мер, которые необходимо принять для увеличения продаж. При правильном подходе продавец может значительно оптимизировать свои бизнес-процессы и повысить эффективность торговли [Искусственный интеллект: цифровая экономика и общество будущего, 2018].

По прогнозам АКИТ, в 2023 году объем интернет-торговли в России может вырасти до 6,6 трлн. рублей – до 30% от текущего. При такой динамике трансформируется как сам рынок, так и потребительские тренды. В данной статье дается анализ перемен, которые ожидаются в сфере торговли.

Все больше компаний, индивидуальных предпринимателей и самозанятых выходят на маркетплейсы. Чтобы не сворачивать деятельность в онлайн через какое-то время, нужно быть в курсе тенденций рынка.

На рынке маркетплейсов в России сдал позиции один крупный игрок: AliExpress во второй половине 2022 года значительно сократил свое присутствие в стране. Скорее всего, таких же по масштабу площадок не появится. Прибавятся только более мелкие, которые со временем могут набрать обороты, поэтому существующие платформы станут активнее бороться за аудиторию.

Вероятен отток части пользователей с Wildberries: маркетплейс берет комиссию за возврат товаров на склад, что не устраивает многих покупателей. Одна часть людей выражает недовольство, но при том продолжает оформлять заказы, а вторая ищет альтернативные варианты. Здесь работают конкуренты. Так, Ozon не берет предоплату за одежду, а СберМегаМаркет активно предлагает новым и старым клиентам различные промокоды.

Усилению конкуренции способствует не только политика маркетплейсов, но и поведение пользователей. Сейчас все больше людей перед оформлением заказа проверяют цены на разных площадках, чтобы найти самое выгодное предложение.

Хорошее решение для продавцов в данной ситуации – присутствие на нескольких площадках одновременно. Исследование Тинькофф eCommerce показало, что таким образом удастся увеличить оборот в 2-3 раза.

Согласно данным доклада IConText Group за 2021 год, более половины аудитории маркетплейсов, а именно 59% – это жители крупных городов. Но быстрее всего рост наблюдается за счет региональных центров: там практически нет узкоспециализированных оффлайн-магазинов, из-за чего люди активно переходят в онлайн.

В 2023 году тенденция, скорее всего, сохранится: во-первых, многие жители маленьких городов только начинают знакомиться с маркетплейсами, а во-вторых, площадки предлагают интересные условия для открытия ПВЗ, чем пользуются предприниматели из регионов, делая доступной доставку в свой населенный пункт. Именно поэтому продавцам стоит расширять регионы присутствия.

По информации из доклада IConText Group, большая часть покупателей на маркетплейсах – миллениалы. Для них колоссальное значение имеет скорость доставки. Нередко они готовы купить дороже, чтобы получить товар быстрее.

Также покупатели привыкли к разнообразию, они ожидают видеть несколько вариантов доставки на выбор: в пункт самовывоза, постапат или курьером на дом. Многие интересуются дополнительными услугами, к примеру, предоставлением грузчиков или сборщиков мебели.

При продаже через маркетплейсы продавцы могут позаботиться только о скорости доставки, к примеру, поставив продукцию на региональные склады площадки. Также в их силах сделать так, чтобы товары приходили покупателям целыми и невредимыми: для этого нужно продумать защитную упаковку.

По результатам опроса Яндекс, пользователи крайне внимательно относятся к отзывам: 79% опрошенных просматривают их на нескольких площадках, поскольку не до-

веряют единственному источнику информации. Особенно часто такое происходит при покупке электроники, бытовой техники, одежды, обуви и различных товаров для дома.

Продавцам важно внимательно работать с отзывами: открыто и персонализированно отвечать на позитивные и нейтральные комментарии, а также качественно работать с негативом, не просто формально отписываться, а стараться решить возникшую ситуацию.

Круг немаркированных товаров продолжает сужаться: к 2024 году взаимодействовать с «Честным знаком» (системой маркирования и отслеживания всех видов товаров) придется каждому. Это касается и продукции для маркетплейсов.

Сейчас площадки как агенты косвенным образом несут ответственность за маркировку. Они не должны сканировать коды, а затем передавать данные в Честный знак. Но уже с марта 2023 года ситуация изменится: если продавец реализует товары через склад маркетплейса, то именно маркетплейсу придется отправлять информацию в Честный знак.

При торговле со склада продавца все остается по-прежнему: площадки не несут никакой ответственности, за все целиком и полностью отвечает сам продавец.

Если в 2021 году чаще всего заказы размещали либо через приложения, либо через мобильные версии сайтов, то сейчас люди начали делать покупки без привязки к устройству и месту. Пользователи переходят на кросс-канальную концепцию, чтобы найти нужный товар высокого качества с более быстрой доставкой и по минимальной цене.

К примеру, решившаяся пойти в фитнес-клуб девушка может сначала добавить в корзину понравившиеся ей легинсы на одном маркетплейсе, футболки – на втором, кроссовки – на третьем, а потом и вовсе посетить офлайн-магазин. Далее все зависит прежде от того, где цена окажется более привлекательной, качество – высоким, а доставка – быстрой. Это еще раз доказывает, насколько важно для продавцов присутствие на разных площадках.

Здесь следует также сказать о мебели, материалах для строительства и ремонта. Когда-то они практически не были представлены на маркетплейсах по нескольким причинам: во-первых, люди предпочитали покупать подобное в офлайне, а во-вторых, комиссии за крупногабаритные товары казались продавцам слишком высокими, они не спешили осваивать новых каналы продаж.

Сегодня ситуация изменилась: люди переходят в онлайн, продавцы активно ищут новых покупателей. И, в связи с этим очень вероятен рост количества крупногабаритных товаров на площадках.

Если предприниматели уже продают какие-либо товары на маркетплейсах, то необходимо быть в курсе изменений, при появлении сильных конкурентов придется что-то корректировать. К примеру, активнее задействовать продвижение.

Популярность набирает схема: покупаешь, пользуешься, а затем перепродаешь по сниженной цене. Особенно часто она используется в отношении детских и спортивных товаров.

Продавцы здесь теряют покупателей, у которых по какой-то причине нет возможности купить новый товар. И возможностью вернуть выгоду являются шеринг и ресейл: передача чего-либо во временное пользование и продажа б/у товаров. К примеру, продать свадебное платье, а затем принять его обратно, реализовать по более низкой цене.

В ближайшее время такая схема работы станет нормой рынка, и некоторые маркетплейсы уже начали адаптироваться к ней. Так, б/у товары можно покупать и продавать на ЯндексМаркете и Ozon.

Когда-то рассрочку предлагали только банки, а с 2022 года стали и крупные маркетплейсы. Причем рассрочка доступна не только для дорогостоящих товаров, но и для масс-маркета, что актуально для многих пользователей в условиях падения реальных доходов.

Продавцам стоит рассмотреть возможность подключения к программе рассрочки: за счет этого вероятно увеличение количества заказов и среднего чека.

Ситуация в экономике остается нестабильной, люди продолжают осознанно относиться к своим расходам. Добавить в корзину вместе с необходимым товаром что-либо из рекомендованного, заинтересовать баннером и перейти по нему, среагировать на рассылку и т.д. – подобных действий станет меньше. Продавцам в данной ситуации нужно быть готовым к тому, что конверсия от внутреннего и внешнего продвижения уменьшится.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Инструменты для помощи селлерам будут совершенствоваться, а спрос на менеджеров маркетплейсов – увеличиваться. В январе 2023 года на hh.ru уже было размещено более 3600 таких вакансий – в пять раз больше, чем по запросу «переводчик», поэтому поиск хорошего специалиста может усложниться.

Вместе с этим растут требования к менеджерам маркетплейсов. Самые ценные навыки – умение глубоко работать с аналитикой и рекламой, оптимизировать процессы и работать над контентом.

Работа на площадке маркетплейса требует от продавца многозадачности и умения следить за множеством показателей. Важно контролировать не только ключевые метрики аналитики, но и своевременность поставок на склады, SEO-оптимизацию, поиск выгодных товаров для расширения бизнеса.

Задачи, которые выполняет менеджер магазина на маркетплейсе, могут быть разнообразными:

- поиск и заказ товаров,
- взаимодействие с поставщиками,
- отслеживание движения товара,
- оптимизация карточек,
- общение с покупателями и решение конфликтных ситуаций,
- аналитика ключевых показателей продаж,
- увеличение оборота,
- мониторинг конкурентов,
- составление отчетов,
- привлечение клиентов и продвижение товаров на платформе и за ее пределами.

Маркетплейсы более чутко реагируют на запросы покупателей. Продавцам стоит следить за такими изменениями, чтобы вовремя реагировать на них и увеличивать свою прибыль (Что ждет маркетплейсы в 2023 году..., 2023).

Литература

Андреев А.А. Маркетплейсы как средство повышения эффективности электронной торговли // Экономика и управление: проблемы, решения. 2023. № 10. Т. 3. С. 4-9; <https://doi.org/10.36871/ek.up.p.r.2023.10.03.001>.

Иванов Г.Г., Никишин А.Ф., Панкина Т.В. и др. Электронная коммерция: Учебник. М.: ИД ФОРУМ: НИЦ Инфра-М, 2020. 192 с.

Козырев А.Н. Сетевые эффекты и цифровые платформы в экономике и математических моделях // Цифровая экономика. 2021. № 3(15). С. 5-33.

Красильникова Е.А. Тенденции развития электронной торговли России и стран Европейского союза // Лизинг. 2022. № 1. С. 5-11.

Маркетинговое исследование Интернет-торговля в России 2022. Data Insight. 2023. URL: https://datainsight.ru/eCommerce_2022.

Овезбердиева А.Г. Цифровые платформы и маркетплейсы: экономические модели и успех / А.Г. Овезбердиева, А.Г. Шеммедова // Матрица научного познания. 2023. № 9-2. С. 198-200. – EDN KURPBO.

Панасенко С.В. Нормативно-правовое регулирование электронной торговли / Власть, бизнес и общество в цифровой экономике: глобальный и национальный контексты: Сборник материалов I Международной научно-практической конференции. Ставрополь, 2022. С. 46-48.

Панасенко С.В., Андреев А.А. Внедрение современных технологий как инструмент повышения эффективности торговли на маркетплейсах // Лизинг. 2023. № 1. С. 17-24.

Панасенко С.В., Красильникова Е.А. Развитие маркетплейсов как актуальная тенденция мировой торговли / Тенденции развития мировой торговли в XXI веке: Материалы докладов пленарного заседания IX Международной научно-практической конференции. 2021. С. 15-20.

Панасенко С.В., Сурай Н.М., Никишин А.Ф. и др. Отечественные маркетплейсы: современное состояние и перспективы развития / Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). 2022. С. 27-36.

Плисс Сергей. Искусственный интеллект: цифровая экономика и общество будущего // © Научный электронный журнал «Матрица научного познания». Гайипов М.А., Мамедов К.М., Юсупов Э.А., 2023.

Раченко Т.А. Цифровые платформы как механизм реализации взаимодействия в цифровой экономике // Школа университетской науки: парадигма развития. 2020. № 1(35). С. 60-63.

Тренды маркетплейсов 2023: основные тенденции и перспективы. <https://partner.market.yandex.ru/blog/start-on-marketplace/trendy-marketplejsov-tendencii-i-perspektivy/>.

«Цифровая революция: как технологии меняют мир» (2020) – Нил Фергюсон.

«Цифровая экономика: как меняются бизнес и общество в эпоху цифровых технологий» (2019) – Вадим Шурман.

References

Andreev A.A. Marketplejisy kak sredstvo povysheniya effektivnosti elektronnoj trgovli [Marketplaces as a means of increasing the efficiency of electronic commerce] // Ekonomika i upravlenie: problemy, resheniya. 2023. № 10. Т. 3. С. 4–9; <https://doi.org/10.36871/ek.up.p.r.2023.10.03.001>. [in Russian].

Ivanov G.G., Nikishin A.F., Pankina T.V. i dr. Elektronnaya kommerciya: Uchebnik. [Electronic commerce: Textbook]. М.: ID FORUM: NIC Infra-M, 2020. 192 s. [in Russian].

Kozyrev A.N. Setevye efekty i cifrovye platformy v ekonomike i matematicheskikh modelyah [Network effects and digital platforms in economics and mathematical models] // Cifrovaya ekonomika. 2021. № 3(15). С. 5–33. [in Russian].

Krasil'nikova E.A. Tendencii razvitiya elektronnoj trgovli Rossii i stran Evropejskogo soyuza [Trends in the development of electronic trade in Russia and the countries of the European Union] // Lizing. 2022. № 1. С. 5–11. [in Russian].

Marketingovoe issledovanie Internet-torgovlya v Rossii [Marketing research Internet trading in Russia] 2022. Data Insight. 2023. [Elektronnyj resurs]. URL: https://datainsight.ru/eCommerce_2022. [in Russian].

Ovezberdieva A.G. Cifrovye platformy i marketplejisy: ekonomicheskie modeli i uspekhi / A.G. Ovezberdieva, A.G. SHeppedova [Digital platforms and marketplaces: economic models and success] // Matrica nauchnogo poznaniya. – 2023. № 9-2. С. 198-200. – EDN KURPBO. [in Russian].

Panasenko S.V. Normativno-pravovoe regulirovanie elektronnoj trgovli [Legal regulation

of electronic commerce / Power, business and society in the digital economy: global and national contexts] / Vlast', biznes i obshchestvo v cifrovoj ekonomike: global'nyj i nacional'nyj konteksty: Sbornik materialov I Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii. Stavropol', 2022. S. 46-48. [in Russian].

Panasenko S.V., Andreev A.A. Vnedrenie sovremennyh tekhnologij kak instrument povysheniya effektivnosti trgovli na marketplejsah [Introduction of modern technologies as a tool for increasing the efficiency of trading on marketplaces] // Lizing. 2023. № 1. S. 17-24. [in Russian].

Panasenko S. V., Krasil'nikova E. A. Razvitie marketplejsov kak aktual'naya tendenciya mirovoj trgovli [Development of marketplaces as a current trend in world trade] / Tendencii razvitiya mirovoj trgovli v XXI veke: Materialy dokladov plenarnogo zasedaniya IH Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii. 2021. S. 15-20. [in Russian].

Panasenko S.V., Suraj N.M., Nikishin A.F. i dr. Otechestvennye marketplejisy: sovremennoe sostoyanie i perspektivy razvitiya [Domestic marketplaces: current state and development prospects] / Vestnik BIST (Bashkirskogo instituta social'nyh tekhnologij). 2022. S. 27-36. [in Russian].

Pliss Sergej. Iskusstvennyj intellekt: cifrovaya ekonomika i obshchestvo budushchego [Artificial intelligence: digital economy and society of the future] // © Nauchnyj elektronnyj zhurnal «Matrica nauchnogo poznaniya». Gajipov M.A., Mammedov K.M., YUsupov E.A., 2023. [in Russian].

Rachenko T.A. Cifrovye platformy kak mekhanizm realizacii vzaimodejstviya v cifrovoj ekonomike [Digital platforms as a mechanism for implementing interaction in the digital economy] // SHkola universitetskoj nauki: paradigma razvitiya. 2020. № 1(35). S. 60-63. [in Russian].

Trendy marketplejsov 2023: osnovnye tendencii i perspektivy. [Marketplace trends 2023: main trends and prospects] [Elektronnyj resurs]. <https://partner.market.yandex.ru/blog/start-on-marketplace/trendy-marketplejsov-tendencii-i-perspektivy/>. [in Russian].

«Cifrovaya revolyuciya: kak tekhnologii menyayut mir» [“Digital Revolution: How Technology is Changing the World”] (2020) - Nil Fergyuson. [in Russian].

«Cifrovaya ekonomika: kak menyayutsya biznes i obshchestvo v epohu cifrovyyh tekhnologij» [“Digital economy: how business and society are changing in the era of digital technologies”] (2019) - Vadim SHurman. [in Russian].

**БУХГАЛТЕРСКИЙ И
УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ
УЧЕТ**

*Бадмахалгаев Л. Ц., доктор экономических наук, профессор,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,*

E-mail: lag081235@yandex.ru

*Сарунова М. П., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова,
г. Элиста, Российская Федерация,*

E-mail: sarunova@mail.ru

*Мучкаев М. С., специалист Военного комиссариата
города Элиста Республики Калмыкия,*

г. Элиста, Российская Федерация,

E-mail: muchkaev.2021@mail.ru

БЕЗНАЛИЧНЫЕ РАСЧЕТЫ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Аннотация. Проблемы учета безналичных расчетов вызывают интерес все большего числа специалистов в области бухгалтерского учета. Развитие рыночной экономики, появление новых форм расчетов, расширение круга используемых расчетных инструментов объясняет необходимость совершенствования существующей нормативной базы, приближения ее к международной практике. В статье рассматриваются особенности организации расчетов с контрагентами, проведен анализ практики применения расчетов по аккредитиву и выявлены актуальные проблемы в данном направлении, определены основные направления развития расчетов с контрагентами в условиях совершенствования современных форм расчетов. Кроме того, выявлены проблемы учета и внутреннего контроля современных форм безналичных расчетов, включая операции с цифровыми финансовыми активами и определены цели учета и контроля безналичных расчетов, выделены риски операций с ними.

Ключевые слова: безналичные расчеты, цифровой рубль, аккредитив, формы расчетов, банковский счет, расчетные взаимоотношения

***Badmakhalgaev L T.**, Doctor of Economics, Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: lag081235@yandex.ru*

***Sarunova M. P.**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov,
Elista, Russian Federation,
E-mail: sarunova@mail.ru*

***Muchkaev M. S.**, specialist of the Military Commissariat
of the city of Elista Republic,
Elista, Russian Federation,
E-mail: muchkaev.2021@mail.ru*

NON-CASH PAYMENTS IN MODERN ECONOMIC CONDITIONS

Annotation. The problems of accounting for non-cash payments are of interest to an increasing number of specialists in the field of accounting. The development of a market economy, the emergence of new forms of payment, and the expansion of the range of payment instruments used explains the need to improve the existing regulatory framework and bring it closer to international practice. The article discusses the features of organizing settlements with counterparties, analyzes the practice of using settlements under a letter of credit, identifies current problems in this area, and identifies the main directions for the development of settlements with counterparties in the context of improving modern forms of settlements. In addition, problems of accounting and internal control of modern forms of non-cash payments, including transactions with digital financial assets, have been identified, the goals of accounting and control of non-cash payments have been identified, and the risks of transactions with them have been highlighted.

Keywords: non-cash payments, digital ruble, letter of credit, payment forms, bank account, settlement relationships

ВВЕДЕНИЕ

Безналичный расчет играет ключевую роль в современном бизнесе, обеспечивая эффективность, прозрачность, безопасность и международную интеграцию финансовых операций. Юридические лица, стремящиеся быть конкурентоспособными и успешными на рынке, должны активно использовать безналичные платежи и внедрять современные финансовые технологии. Безналичный расчет важен в учете и финансовой отчетности юридических лиц. Он снижает затраты на ведение бухгалтерии, улучшает качество финансовой отчетности и обеспечивает более эффективный контроль над финансами компании.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

В качестве информационной базы исследования выступили публикации в периодических изданиях, касающиеся данной темы, и различные ресурсы, размещенные в интернете.

В рамках исследования использованы различные методы исследования, в числе которых анализ и синтез, графический метод, метод сравнения, метод обобщения.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Использование безналичной формы оплаты на современном этапе настолько широко вошло во все сферы экономической жизни, что ее стали массово использовать как предприятия в расчетах с другими юридическими лицами и государством, так и население. Безналичный расчет предполагает несколько значительных преимуществ для юридических лиц (рис. 1).



Рис.1. Преимущества безналичных расчетов для юридических лиц.

Банковскому счету посвящен специальный раздел в Гражданском кодексе России. Межбанковские расчеты отражаются в законодательных решениях в любой правовой системе – и в англосаксонской, и в континентальной.

В России в Гражданском кодексе существовала специальная часть, касающаяся банковского счета как для клиентских расчетных операций (для операций, которые связаны с расчетным, текущим, бюджетным, валютным счетом), так и для межбанковских расчетных операций, то есть для операций, связанных с корреспондентскими счетами (Гражданский кодекс Российской Федерации...).

Банк может осуществлять действия со счетами, то есть денежными суммами на счетах своего клиента, открывшего этот счет, только по поручению держателя счета. Это поручение может иметь прямой либо косвенный вид.

К примеру, заключен договор с банком, где банк предоставляет кредит, скажем, договор открытого счета или овердрафт. Так или иначе, должно быть осознанное поручения клиента на предмет совершения безналичных расчетов по требованиям и обязательствам этого клиента. Предмет договора – это денежные средства клиента, находящиеся на его банковском счете, и с этими денежными средствами осуществляются расчетные сделки.

Банк по условиям договора банковского счета выполняет безналичные расчеты в формах, выбранных клиентом. Деньги, находящиеся на счете клиента, представляют ценность не только как потенциальная возможность для участия в платежном и денежном обороте, но и как ценность для банка в виде источника возможного дохода. Соответственно, банки имеют право на временное использование за плату в собственном коммерческом обороте хранящихся у них денежных средств. Если депозит открыт до востребования, банк использует денежные средства, принадлежащие клиенту, но хранящиеся в банке.

При достаточном количестве денег на счете клиента все требования, предъявляемые к его владельцу и погашаемые с этого счета, оплачиваются в календарной очередности. Если денег на счете недостаточно, то применяется специальная очередность платежей. Эта очередность распределена по группам, соответствующих порядку, принятому при удовлетворении претензий в случае банкротства. Задержка в оплате требования, поступившего клиенту банка, влечет за собой начисление пени, которую должен получить поставщик либо кредитор, предъявивший это требование (Бадмахалгаев, Гаджиев, Коноваленко и др., 2022: 84).

По договору может быть установлено безакцептное право на списание, то есть клиент поручает банку списание средств по мере поступления требований к этому клиенту. Без предварительного согласия, то есть акцепта со стороны обязанного лица, государство имеет право на взыскание средств без согласия клиента, на этот предмет имеются соответствующие законодательные решения, и государство может по закону без всякого согласия клиента проводить соответствующие взыскания с расчетного счета. Владельцы могут осуществлять любые расчетные операции, не противоречащие законодательству.

В настоящее время наряду с оборотом в российских деньгах активно используется и валютный оборот. Поступившие от продажи за рубежом средства, проходя по транзитному счету, приобретают различную и бухгалтерскую, и экономическую характеристику.

Организации-резиденты могут открывать валютные счета в зарубежных банках. Нерезиденты могут открывать в российских уполномоченных банках валютные и рублевые счета с особым режимом функционирования (Берикова, Долтаева, Джалкуева и др., 2022: 473).

Число иностранных банков, доля иностранного капитала в российских банках и вообще участие нерезидентов в российском денежном обороте будет повышаться. В связи с этим появляются варианты для создания специальных счетов. В частности, возможно от-

крытие банковского счета специально для финансирования капитального строительства (Сарунова, Берикова, Болдырева, 2021: 24).

Для примера развития можно привести счет, который в свое время открыло Министерство путей сообщения в коммерческих банках. Это так называемые доходные счета, которые предназначены для распределения доходов между железными дорогами. То есть в процессе развития системы счетов, появления тех или иных потребностей клиентов банковская система должна каким-то образом к этому адаптироваться.

В настоящее время в торговых сделках в качестве наиболее действенного и надежного инструмента выступает аккредитив. Он представляет собой форму безналичных расчетов, при которых покупатель и продавец взаимодействуют с привлечением банков, осуществляющих контроль за выполнением условий сделки и проверяющих коммерческие документы до перечисления денежных средств.

В современных реалиях аккредитивная форма расчетов получила новый виток развития. Количество таких платежей в Российской Федерации за 2010-2022 гг. продемонстрировано на рис. 2 (Мигунова, 2023: 141).

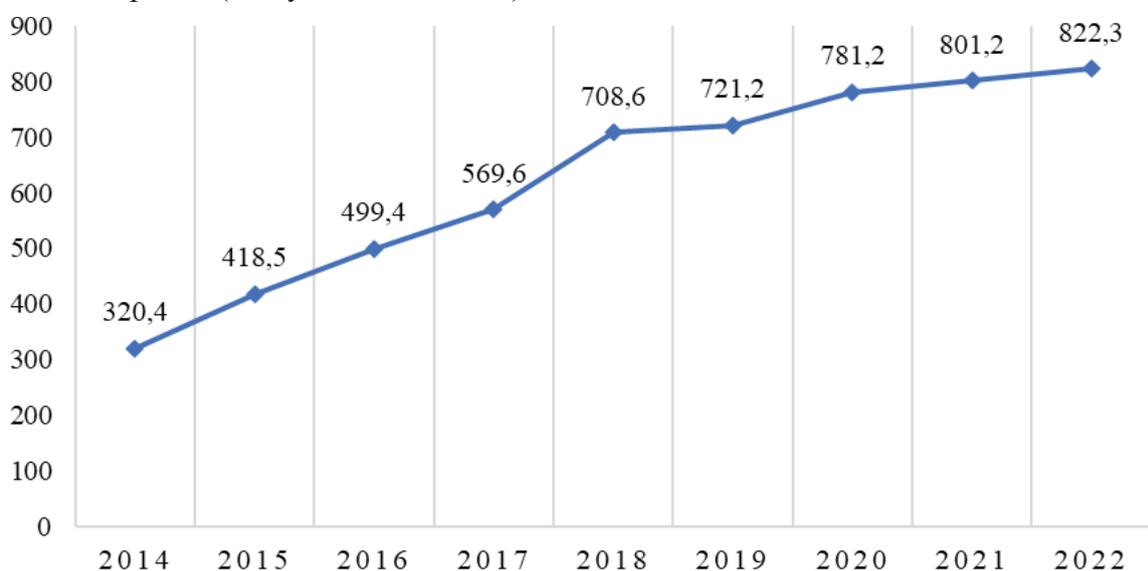


Рис. 2. Количество платежей по аккредитиву в Российской Федерации за 2010-2022 гг.

Данная форма расчетов на протяжении последних лет активно «набирает обороты» в стране. Это обусловлено тем, что в достаточно сложное кризисное время все стороны сделки опасаются возможного несоблюдения условий со стороны партнера и стремятся минимизировать свои риски. Так, количество платежей по аккредитиву за 2010-2022 гг. возросло в 5,6 раз: в 2010 г. оно составляло 145,7 тыс. ед., а в 2022 г. – 822,3 тыс. ед. (В каких отраслях ...)

В Российской Федерации расчеты по аккредитиву применяют как во внутренней торговле, так и во внешней. При заключении международных торговых сделок аккредитив используется для защиты расчетов между сторонами, а также выступает в качестве источника финансирования контрактов. В рамках экспортно-импортных операций аккредитивную форму расчетов применяют в случае покупки и продажи товаров, услуг, работ и объектов интеллектуальной собственности, а также в случае продажи и покупки акций или доли в компании. На текущий момент расчеты по аккредитиву активно используются при налаживании контактов российских экспортеров и импортеров с компаниями из Китая и Юго-Восточной Азии.

Необходимость адаптации экономических субъектов к новым реалиям ведения бизнеса актуализирует целесообразность обеспечения эффективного процесса управления рисками их деятельности.

Российская Федерация приступила к запуску проекта с «цифровым» рублем с апреля 2023 года. Подразумевается, что новая форма средств будет характеризоваться несколькими положительными сторонами (рис. 3) (Шумилова, 2022: 156).

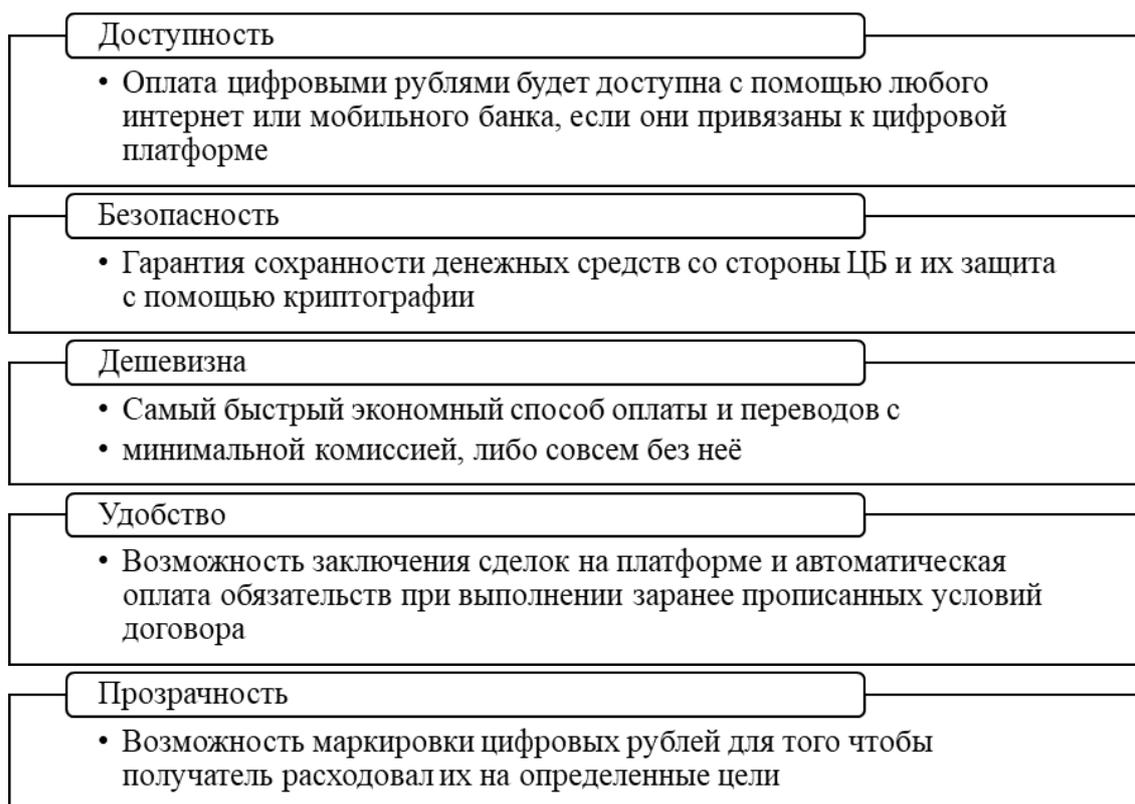


Рис. 3. Преимущества использования цифрового рубля в расчётах между коммерческими организациями.

В современное время наряду с традиционными формами с использованием платежных поручений, аккредитивов, чеков, что уже далеко не ново, стали использоваться инновационные формы расчетов.

Цифровой рубль – дополнительная форма российской национальной валюты, которая будет эмитироваться Банком России в цифровом виде. Цифровой рубль сочетает в себе свойства наличных и безналичных рублей, он может использоваться в онлайн или офлайн-режимах (Василевская, 2023: 9).

В докладе, представленном Банком России в октябре 2020 г., цифровой рубль называется национальной цифровой валютой. Вместе с тем в соответствии с Федеральным законом № 259-ФЗ «О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (О цифровых финансовых ...) цифровая валюта не может рассматриваться в качестве денежной единицы. Такое разночтение может трактоваться как невозможность признания цифрового рубля законным платежным средством на территории России и денежной единицей вообще.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Увеличение доли безналичных расчетов является одной из приоритетных задач государства, так как это способствует уменьшению транзакционных издержек, расходов на производство и хранение наличных денег, повышает собираемость налогов, ускоряет оборачиваемость денежных средств, снижает уровень коррумпированности и долю теневого сектора в экономике, поскольку повышает степень контроля за денежным оборотом на всех его этапах.

Литература

Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 №51-ФЗ (ред. от 5 декабря 2022 г. № 503-ФЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации. 1994 г. № 32. Ст. 3301.

О цифровых финансовых активах, цифровой валюте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: федеральный закон №259-ФЗ от 31.07.2020 // [Электронный ресурс] – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_358753/

Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 №402-ФЗ

Бухгалтерский финансовый учет: Учебное пособие / М.П. Сарунова, Н.Б. Берикова, Е.С. Болдырева [и др.]; Министерство науки и высшего образования РФ; ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова». – Элиста: Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова, 2021. 112 с. – ISBN 978-5-91458-378-8. – EDN ZHTTJI.

Василевская Л.Ю. Цифровой рубль: взгляд цивилиста на проблему / Л. Ю. Василевская // Lex Russica (Русский закон). 2023. Т. 76, № 1(194). С. 9-19.

Мигунова М.И. Безналичные расчеты по аккредитиву: применение в Российской Федерации и актуальные проблемы // Торговля, сервис, индустрия питания. 2023. Т. 3. № 2. С. 141-148. – EDN DEUYUK.

Трансформация механизмов внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита / Н.Б. Берикова, Н.Е. Долтаева, Н.А. Джалкуева, Н.Е. Стрелец // Журнал прикладных исследований. 2022. Т. 6. № 6. С. 473-480. – DOI 10.47576/2712-7516_2022_6_6_473. – EDN ZLOPFS.

Учет, аудит и бухгалтерская экспертиза: история и современность / Л.Ц. Бадмахалгаев, Н.Г. Гаджиев, С.А. Коноваленко [и др.]. – Элиста: Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова, 2022. 272 с. – ISBN 978-5-91458-394-8. – EDN HPNCFB.

Шумилова В.В. Цифровой рубль Банка России как новая форма национальной валюты // Правовая парадигма. 2022. Т. 21. № 2. С. 156-162.

В каких отраслях чаще пользуются аккредитивами [Электронный ресурс] // СЮЕР Про. 2023. – URL: <https://sber.pro/publication/v-kakikh-otrasliakh-chashche-polzuiutsia-akkreditivami> (дата обращения: 06.03.2023).

References

Grazhdanskij kodeks Rossijskoj Federacii [Civil Code of the Russian Federation dated November 30, 1994 No. 51-FZ (as amended on December 5, 2022 №503-FZ)] Collection of Legislation of the Russian Federation. 1994. №32. Art. 3301 [in Russian].

O cifrovyh finansovyh aktivah, cifrovoj valyute i o vnesenii izmenenij v otdel'nye zakonodatel'nye akty Rossijskoj Federacii [On digital financial assets, digital currency and on amendments to certain legislative acts of the Russian Federation: Federal Law] №259-FZ of July 31, 2020] [Electronic resource] – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_358753/ [in Russian].

Federal'nyj zakon «O buhgalterskom uchete» [Federal Law «On Accounting» dated December 6, 2011 №402-FZ] [in Russian].

Buhgalterskij finansovyj uchët [Financial accounting: Textbook / M.P. Sarunova, N.B. Berikova, E.S. Boldyreva [and others]; Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation; Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education «Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov»] Elista: Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikova, 2021. 112 p. ISBN 978-5-91458-378-8. EDN ZHTTJI. [in Russian].

Vasilevskaya L.Yu. Cifrovoj rubl': vzglyad civilista na problemu [Digital ruble: a civil expert's view of the problem] / L.Yu. Vasilevskaya/ Lex Russica (Russian law). 2023. T. 76, Nr1(194). P. 9-19. [in Russian].

Migunova M.I. Beznalichnye raschety po akkreditivu: primeneniye v Rossijskoj Federacii i aktual'nye problem [Non-cash payments under a letter of credit: application in the Russian Federation and current problems] / M.I. Migunova, M.A. Mikhailova. Trade, service, food industry. 2023. T. 3. Nr 2. P. 141-148. EDN DEUYUK. [in Russian].

Transformaciya mekhanizmov vnutrennego finansovogo kontrolya i vnutrennego finansovogo audita [Transformation of internal financial control mechanisms and internal financial audit] N.B. Berikova, N.E. Doltaeva, N.A. Dzhalkueva, N.E. Strelets. Journal of Applied Research. 2022. T. 6, Nr 6. P. 473-480. DOI 10.47576/2712-7516_2022_6_6_473. – EDN ZLOPFS. [in Russian].

Uchet, audit i buhgalterskaya ekspertiza: istoriya i sovremennost' [Accounting, audit and accounting examination: history and modernity] L.Ts. Badmakhalgaev, N.G. Gadzhiev, S.A. Konovalenko [and others]. Elista: Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikova, 2022. 272 p. ISBN 978-5-91458-394-8. – EDN HPNCFB. [in Russian].

Shumilova V.V. Cifrovoj rubl' Banka Rossii kak novaya forma nacional'noj valyuty [Digital ruble of the Bank of Russia as a new form of national currency] V.V. Shumilova. Legal paradigm. 2022. T. 21. Nr 2. P. 156-162. [in Russian].

V kakih otraslyah chashche pol'zuyutsya akkreditivami [In which industries are letters of credit used more often [Electronic resource] SUER Pro. 2023. URL: <https://sber.pro/publication/v-kakikh-otrasliakh-chashche-polzuiutsia-akkreditivami> (access date: 03/06/2023). [in Russian].

*Берикова Н. Б., кандидат экономических наук, доцент,
Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова»,
г. Элиста, Российская Федерация
E-mail: natla13@yandex.ru*

*Менкеева Э. О., специалист-эксперт
организационно-аналитического отдела
УФК по Республике Калмыкия,
г. Элиста, Российская Федерация
E-mail: elvina08.ru@yandex.com*

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ СИСТЕМЫ ФИНАНСОВО-БЮДЖЕТНОГО КОНТРОЛЯ

Аннотация. Являясь неотъемлемой функцией управления, государственный финансовый контроль играет огромную роль в эффективном управлении финансами. В статье приведен краткий обзор современного состояния организации и методики внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля. Основываясь на анализе применения норм действующего законодательства и федеральных стандартов, ключевых направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики страны на среднесрочный период, систематизированы основные направления и инструменты трансформации системы внутреннего государственного (муниципального) контроля.

Ключевые слова: внутренний государственный (муниципальный) финансовый контроль, финансово-бюджетная сфера, Федеральное казначейство, бюджетные средства

UDC 336.148

DOI: 10.53315/2949-1177-2023-2-3-90-102

*Berikova N. B., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Kalmyk State University named after B.B. Gorodovikov
Elista, Russian Federation*

E-mail: natla13@yandex.ru

*Menkeeva E. O., specialist-expert
of the organizational and analytical department
of the Federal Financial Inspectorate for the Republic of Kalmykia,
Elista, Russian Federation
E-mail: elvina08.ru@yandex.com*

CURRENT STATE OF THE FINANCIAL AND BUDGET CONTROL SYSTEM

Annotation. As an integral management function, state financial control plays a huge role in effective and efficient financial management. The article provides a brief overview of the current state of the organization and methods of internal state (municipal) financial control. Based on the analysis of the application of the norms of the current legislation and federal standards, the main directions of the budget, tax and customs tariff policy of the country for the medium term, the main directions and tools of transformation of the system of internal state (municipal) control are systematized.

Keywords: internal state (municipal) financial control, financial and budgetary sphere, Federal Treasury, budgetary funds

ВВЕДЕНИЕ

Успешная реализация различных программ и стратегий национально-регионального развития, государственной финансовой политики и бюджетного процесса напрямую зависит от повышения экономичности и результативности использования финансовых средств. Это возможно только при наличии эффективного механизма финансового контроля.

Особую значимость тема исследования современного состояния и определения перспектив развития государственного (муниципального) финансового контроля (далее – Г(М)ФК) приобретает в условиях проявления кризиса, а также связанного с ним увеличения расходования бюджетных средств.

Свой вклад в развитие обозначенной проблемы внесли ведущие отечественные ученые в области теории и практики Г(М)ФК, такие как Белобжецкий И.А., Васильева М.В., Котляревский С.А., Кузнечикова В.Е., Кучеров И.И., Макаревич А.И., Опеньшев С.В., Степашин С.В., Черникова Ю.С. и многие другие.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

Изучение отечественных и зарубежных источников по исследуемой проблематике осуществлялось с применением методов моделирования, идентификации специфических особенностей исследуемой концепции, анализа статистических данных и их группировки, контент-анализа документов, описания и сравнения.

Обсуждение. Российская Федерация обладает сложной, разветвленной и многоступенчатой системой государственного контроля в финансово-бюджетной сфере, становление которой пришлось на конец XX в. Так, в 1991 г. созданы субъекты контроля за деятельностью всех секторов экономики. Основным этапом развития этой системы стало законодательное закрепление в бюджетном законодательстве понятий внешнего и внутреннего финансового контроля (Ельева, 2015: 26).

Внешний контроль осуществляется Счетной палатой РФ и контрольно-счетными комиссиями субъектов Федерации, а внутренний – Федеральным казначейством, органами исполнительной власти и местного самоуправления.

На сегодняшний день внутренний Г(М)ФК, реализуемый Федеральным казначейством Российской Федерации, стал одним из приоритетных направлений деятельности государства в финансово-бюджетной сфере. (Ковтун, 2020). Полномочия по государственному контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере переданы Казначейству России в 2016 году Указом Президента Российской Федерации от 02.02.2016 № 41 «О некоторых вопросах государственного контроля и надзора в финансово-бюджетной сфере».

В настоящее время при реализации деятельности ВГ(М)ФК функционирует следующая методологическая база: в целях обеспечения единого подхода проведения внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля Правительством РФ утвержден ряд стандартов:

- Федеральный стандарт внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля «Принципы контрольной деятельности органов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля» (Постановление Правительства РФ от 06.02.2020 № 95);

- Федеральный стандарт внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля «Планирование проверок, ревизий и обследований» (Постановление Правительства РФ от 27.02.2020 № 208);

- Федеральный стандарт внутреннего государственного (муниципального) финансо-

вого контроля «Проведение проверок, ревизий и обследований и оформление их результатов» (Постановление Правительства РФ от 17.08.2020 № 1235);

- Федеральный стандарт внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля «Реализация результатов проверок, ревизий и обследований» (Постановление Правительства РФ от 23.07.2020 № 1095);

- Федеральный стандарт внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля «Правила составления отчетности о результатах контрольной деятельности» (Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1478);

- «Федеральный стандарт внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля «Права и обязанности должностных лиц органов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля и объектов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля» (Постановление Правительства РФ от 06.02.2020 № 100).

РЕЗУЛЬТАТЫ

Основными целями и задачами внутреннего Г(М)ФК являются соблюдение бюджетного законодательства, эффективное, рациональное, целевое использование бюджетных средств, предупреждение и устранение нарушений финансово-бюджетной дисциплины в бюджетных правоотношениях (Пешкова, 2017: 419).

Минфином России в 2019-2022 гг. была проведена значительная работа по внесению поправок в Бюджетный кодекс РФ, изменению федеральных стандартов и иных документов, касающихся Г(М)ФК. Основные изменения обобщены на рис. 1.

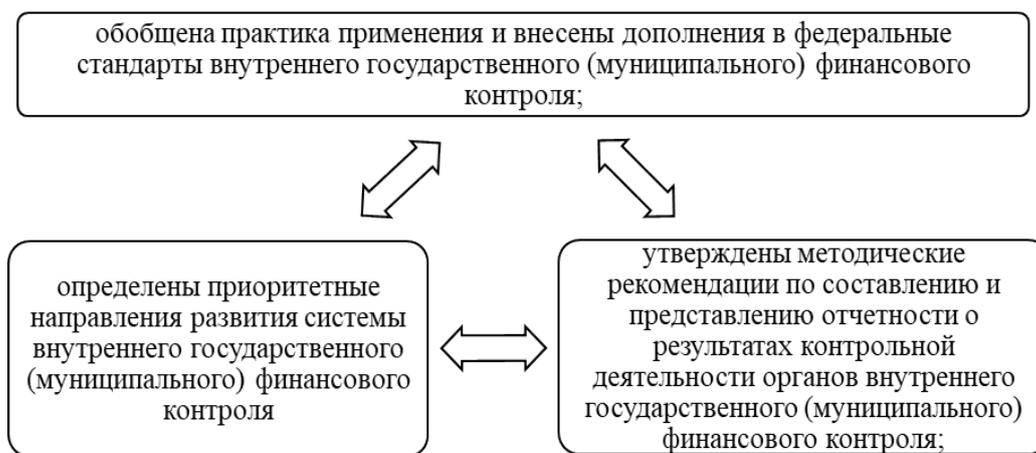


Рис. 1. Основные изменения государственного (муниципального) финансового контроля в 2019-2022 гг. (составлено автором)

Стандартами определены принципы осуществления контрольной деятельности (рис. 2).

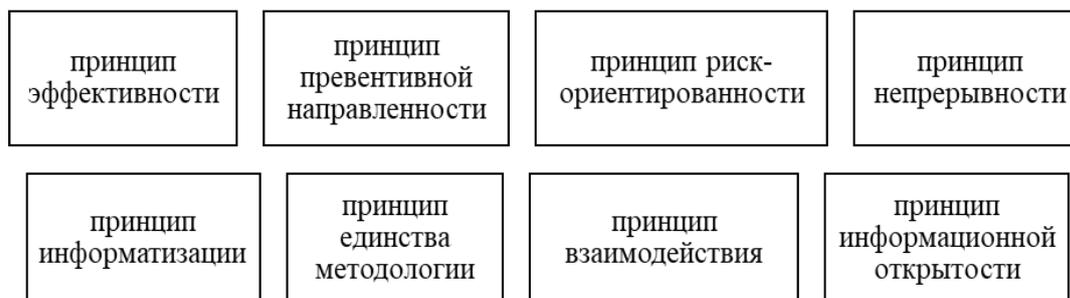


Рис. 2. Принципы осуществления контрольной деятельности

Принцип эффективности определяет осуществление контрольной деятельности. Она должна проводиться в целях сокращения нарушений в финансово бюджетной сфере, минимизации бюджетных и имущественных рисков, в том числе путем предотвращения нарушений при использовании наименьшего объема трудовых материальных финансовых и иных ресурсов.

Принцип превентивной направленности призван устранить причины, факторы и условия, способствующие допущению нарушений.

Принцип риск-ориентированности предполагает концентрацию усилий на направлениях деятельности, характеризующихся повышенной вероятностью наступления событий, приводящих к нанесению значительного ущерба или допущению нарушений, которые могут привести к негативным последствиям с точки зрения выполнения расходных обязательств публично-правовых образований, к несбалансированности бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета.

Принцип непрерывности внутреннего финансового контроля предполагает отслеживание состояния деятельности контролируемых субъектов в режиме реального времени на всех этапах деятельности.

Принцип взаимодействия предполагает совместную информационную работу и координацию усилий органов внутреннего государственного контроля, муниципального контроля, контрольно-счетных органов.

Принцип информационной открытости предусматривает публикацию доступной информации о деятельности органов финансового контроля на официальных сайтах, ежегодного отчета о результатах контрольных мероприятий, а также иных сведений, за исключением информации, распространение которой ограничено.

Этапы осуществления контрольного мероприятия более детализированы и включают в себя планирование, подготовку и назначение контрольного мероприятия, проведение и оформление результатов контрольного мероприятия, рассмотрение и реализация контрольного мероприятия, контроль исполнения представлений (предписаний), направленных по результатам контрольного мероприятия, а также составление и представление отчетности о результатах (рис. 3).

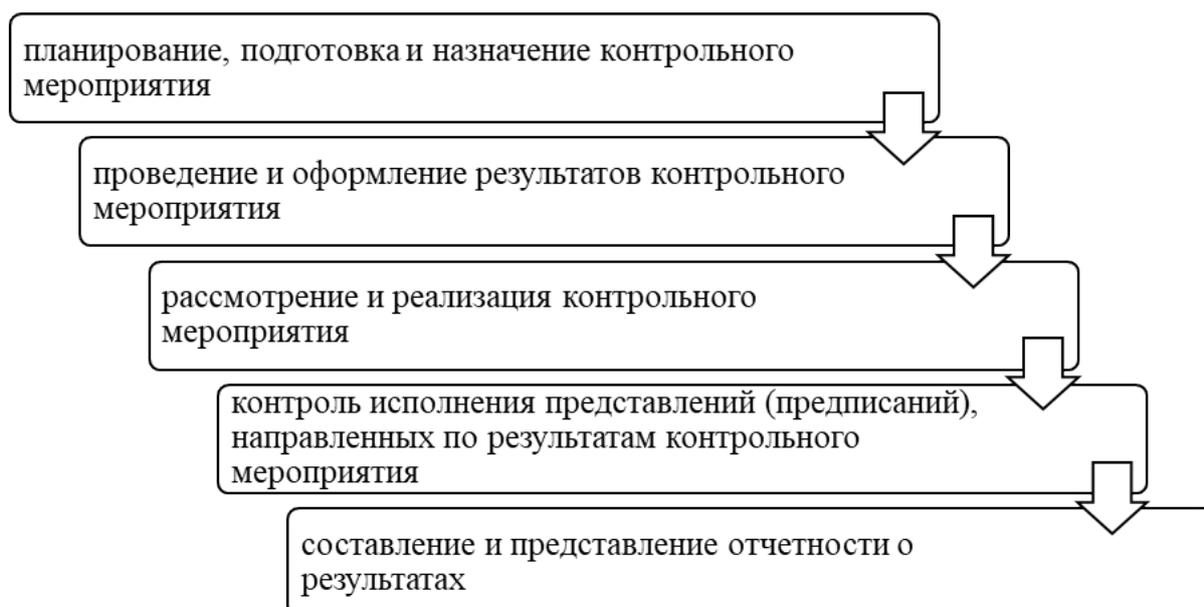


Рис. 3. Этапы осуществления контрольного мероприятия.

Первым этапом процесса планирования контрольной деятельности является процесс формирования исходных данных для его осуществления. Этот этап состоит из следующих подэтапов: сбор и анализ информации об объектах контроля; определение объема плановой контрольной деятельности исходя из доступных органам контроля ресурсов (людские ресурсы, объем рабочего времени, материальные и финансовые ресурсы); определение объектов контроля, которые будут предлагаться к включению в план контрольных мероприятий (Симко, 2020: 124).

Сбор информации об объектах контроля, ее сопоставление и анализ должны осуществляться с использованием прикладного программного обеспечения, предусматривающего автоматизацию обработки массивов данных. Показатели для расчета степени риска делятся на две категории. Это критерии, которые определяют вероятность допущения нарушений, и критерии существенности возможных последствий при нарушении. Для того чтобы оценить информацию по этим критериям, необходимо собрать колоссальные объемы данных по финансовому обеспечению, по принимаемым обязательствам и др.

Для оценки критерия вероятности допущения нарушения оценивается качество финансового менеджмента и качество управления финансами публично правовых образований, наличие в проверяемом периоде значительных изменений в деятельности объектов контроля. Например, появление новых филиалов или ликвидация филиалов, изменения сферы деятельности, видов деятельности, появление новых услуг, оказываемых данным объектом контроля, и т.д. Также оцениваются результаты ранее проведенных мероприятий по контролю и проделанная объектом работа по устранению выявленных нарушений.

На основании этих критериев рассчитывается вероятность допущения объектом контроля нарушений в проверяемом периоде, существенность возможных последствий допущения нарушений в деятельности объекта контроля и уже формируется интегральная Оценка степени риска и определение количества объектов контроля включаемых план контрольных мероприятий.

Использование такого подхода позволило Федеральному казначейству сконцентрироваться на наиболее рискованных объектах контрольных мероприятий, тем самым оптимизировав имеющиеся ресурсы контрольного органа. Кроме того, данный подход в первую очередь сориентирован на предупреждение, определение и препятствование бюджетным правонарушениям, созданию эффективной системы государственной финансовой контрольной деятельности.

Основные показатели проведенных Федеральным казначейством мероприятий контроля представлены на рис. 4, 5.

Федеральное казначейство и его территориальные органы проводят ежегодно около 7 тысяч контрольных мероприятий. В структуре контрольных мероприятий в 2018-2022 годах преобладали плановые проверки, количество внеплановых снижалось. Доля плановых контрольных мероприятий составляет ежегодно более 65%.

Удельный вес выявленных Федеральным казначейством нарушений в общем объеме проверенных средств имеет тенденцию к сокращению. Так, в 2021 и 2022 годах удельный вес выявленных нарушений составил 16,3 и 11,5% против 30-50% в 2018-2020 годах. Наибольшее значение данного показателя наблюдается в 2020 году – 50,9%.

В основном нарушения связаны с методологией ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и условиями предоставления межбюджетных заимствований.

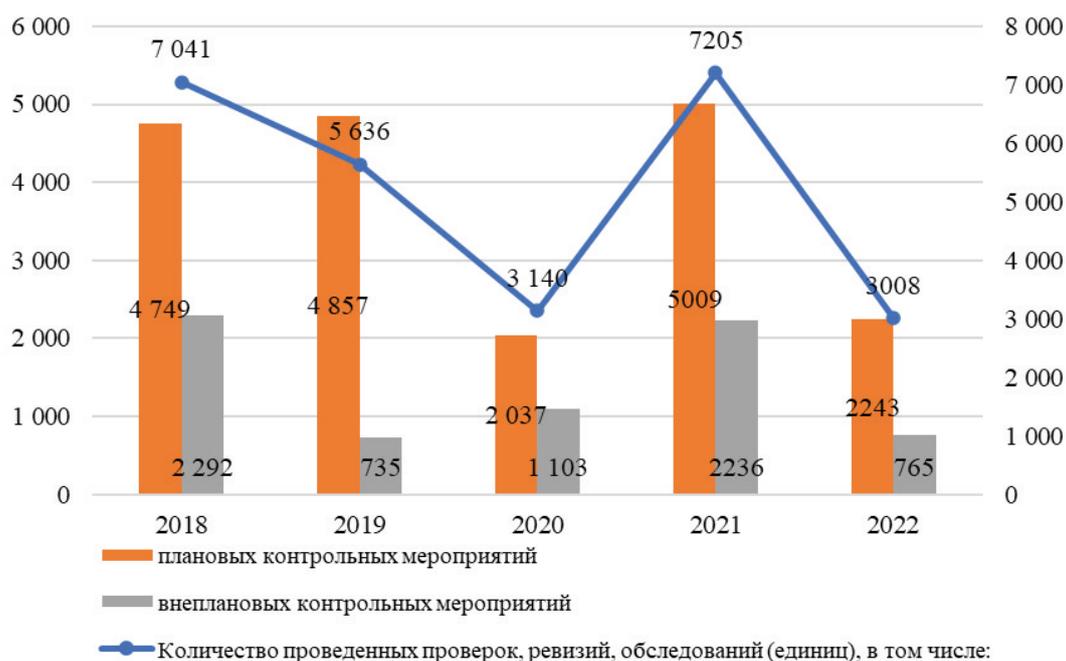


Рис. 4. Динамика контрольных мероприятий ВГ(М)ФК, ед.
 Источник: построено по данным Отчета о результатах контрольной деятельности органа внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля Федерального казначейства, 2018-2022 гг.

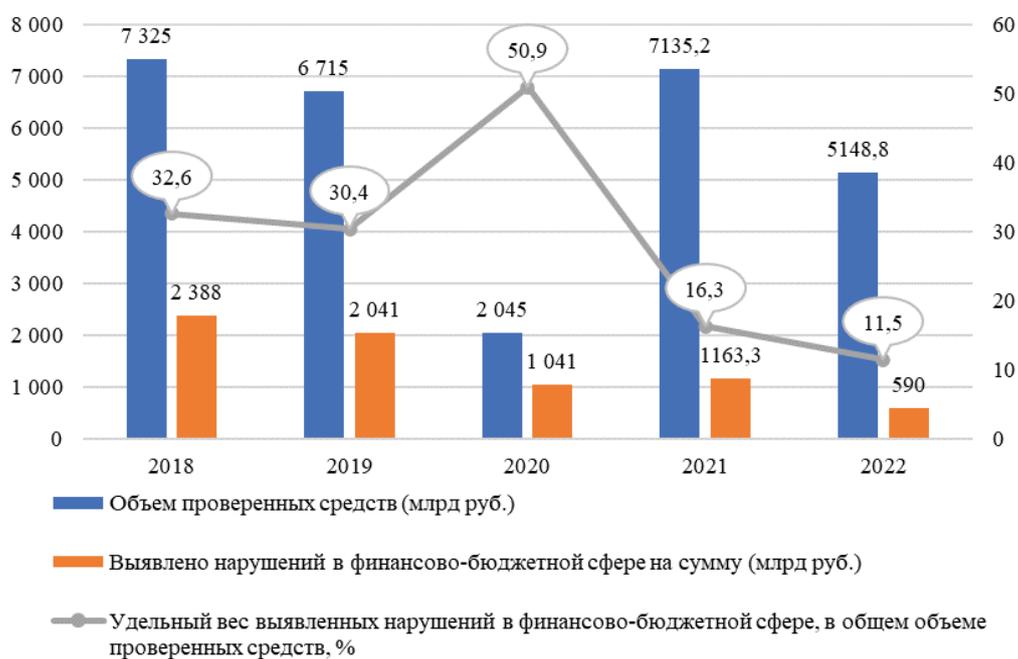


Рис. 5. Динамика объемов проверяемых средств и выявленных нарушений при осуществлении ВГ(М)ФК (млрд. руб.)
 Источник: построено по данным Отчета о результатах контрольной деятельности органа внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля Федерального казначейства, 2018-2022 гг.

На территории Республики Калмыкия финансово-бюджетный контроль осуществляет Управление Федерального Казначейства по Республике Калмыкия (Берикова и др., 2021:

781). Основные показатели деятельности Управления в области финансово-бюджетного контроля представлены на рис. 6-7.

Всего в 2018-2022 годах Управление провело 209 контрольных мероприятий, 72,7% которых проведено в соответствии с планом. Из них наибольшее количество контрольных мероприятий проведено в 2021 году. Наименьшее количество контрольных мероприятий проведено в 2022 году – 14, в 86% выявлены нарушения в финансово-бюджетной сфере.

Снижение числа контрольных мероприятий в 2022 году связано с непроведением проверок в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2022 г. № 665 «Об особенностях осуществления в 2022 году государственного (муниципального) финансового контроля в отношении главных распорядителей (распорядителей) бюджетных средств, получателей бюджетных средств».



Рис. 6. Динамика проведенных контрольных мероприятий УФК по Республике Калмыкия за 2018-2022 гг.

Источник: построено по данным Отчета о результатах контрольной деятельности органа внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля Управления Федерального казначейства по Республике Калмыкия, 2018-2022 гг.



Рис. 7. Динамика выездных и камеральных проверок УФК по Республике Калмыкия за 2018-2022 гг.

Источник: построено по данным Отчета о результатах контрольной деятельности органа внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля Управления Федерального казначейства по Республике Калмыкия, 2018-2022 гг.

В анализируемый период среди контрольных мероприятий Управления преобладают выездные ревизии и проверки, их удельный вес в 2021 год составил 98,6%, в 2022 году проводились только выездные ревизии и проверки.

В анализируемый период охват контрольными мероприятиями средств бюджета в 2019 году по сравнению с 2018 годом вырос на 39,4 п.п., в 2020 году, наоборот, сократился в 3,6 раз по сравнению с 2019 годом в связи с ограничительными мероприятиями, установленными для борьбы с коронавирусной инфекцией COVID-19. В 2021 году наблюдается наибольший объем средств, охваченных контрольными мероприятиями – 9,996 млрд. руб., в 2022 году объем проверенных средств составил 2,775 млрд. руб. (рис. 8).

Объем выявленных нарушений в анализируемый период также варьируется. В 2019 году по сравнению с 2018 годом вырос на 37,9 п.п. и составил 0,601 млрд. руб., в 2020 году сократился до 0,261 млрд. руб. и уже в 2021 году вырос до 2,998 млрд. руб., в 2021 году составил 1,952 млрд. руб.



Рис. 8. Сведения об объемах проверенных средств и выявленных нарушений контрольными мероприятиями УФК по Республике Калмыкия за 2018-2022 гг. *Источник: построено по данным Отчета о результатах контрольной деятельности органа внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля Управления Федерального казначейства по Республике Калмыкия, 2018-2022 гг.*

В анализируемый период наблюдается рост удельного веса выявленных нарушений в общем объеме проверенных средств с 7,3% в 2018 году до 70,3% в 2022 году.

При современном состоянии государственных финансов в Российской Федерации проблема их регулирования и осуществления контроля за получением, распределением и использованием денежных средств становится все более очевидной. Одной из важных задач реформы системы управления государственными финансами является модернизация имеющейся системы государственного и муниципального финансового контроля. Без реформирования системы нормальное и стабильное развитие нашей страны невозможно. Ни одна из существующих социально-экономических проблем страны не будет

решена, если не будет стабилизирована система финансового контроля и не будет наведен порядок в финансовой сфере.

Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов (Основные направления бюджетной ...) определяют дальнейшее развитие института внутреннего Г(М)ФК. Их реализация становится возможна через разработку правовых основ для создания риск-ориентированного контроля, направленного на предупреждение нарушений; цифровизацию процессов и снижение нагрузки на подконтрольную среду, обеспечение методологической поддержки для проведения контрольных мероприятий.

Куклин А.В. отмечает, что в среднесрочный период планируется перевести внутренний Г(М)ФК с «рельсов» последующего контроля на «предупредительный» контроль, предпосылки для перехода, к которому приняты в 2019-2020 гг. (Куклин, 2023: 28).

Использование органами государственного финансового контроля передовых информационных технологий на месте или в процессе внутреннего контроля значительно повысит эффективность их деятельности. Однако процесс цифровизации требует комплексного усовершенствования работы исполнительных органов власти, что в настоящее время невозможно из-за юридических, экономических и административных препятствий.

В связи с этим был предложен ряд инновационных решений. К ним можно отнести использование технологии распределенного реестра или блокчейна, которая может быть использована для создания единой базы данных информационных систем, характеризующихся повышенной безопасностью и анализом информации о транзакциях в режиме реального времени. Это значительно упростит процесс реализации контрольных мероприятий. Основное преимущество данной технологии заключается в том, что текстовые или мультимедийные файлы, преобразованные в битовые строки, не могут быть изменены без появления соответствующих ошибок. Таким образом, применение указанной технологии позволит значительно увеличить скорость обработки и достоверность информации, получаемой при проведении контрольных мероприятий, поскольку данные, преобразованные в хэш, не могут быть изменены в любой момент.

Еще одним отрицательным фактором, препятствующим эффективной работе органов государственного финансового контроля, является наличие пробелов в законах. Например, действующее законодательство не предусматривает возможности отказа от обращений недобросовестных граждан.

Это создает условия для злоупотребления полномочиями государственной власти субъектами бюджетного процесса, чтобы устранить конкурентов и занять лидирующие позиции на рынке. Чаще всего такие возражения необоснованны, и результаты проверок не свидетельствуют о факте нарушения. Таким образом, получается, что государственным органом финансового контроля зря потрачены деньги и время. Чтобы не допустить возможности использования административных ресурсов властей недобросовестными гражданами, необходимо принять процедуру отказа в рассмотрении обращений, поступивших несколько раз от одного и того же гражданина или юридического лица, не подтвердившимися результатами контрольных мер.

В целях реализации обозначенных приоритетов в 2021 году утвержден ведомственный проект Минфина России «Электронный СМАРТ-контроль (контроллинг) и учет государственных финансов для управленческих решений» (далее – ведомственный проект). Перечень направлений трансформации системы финансового контроля и задач, решение которых в рамках реализации указанного ведомственного проекта будет способствовать ее осуществлению, приведен на рис. 9.

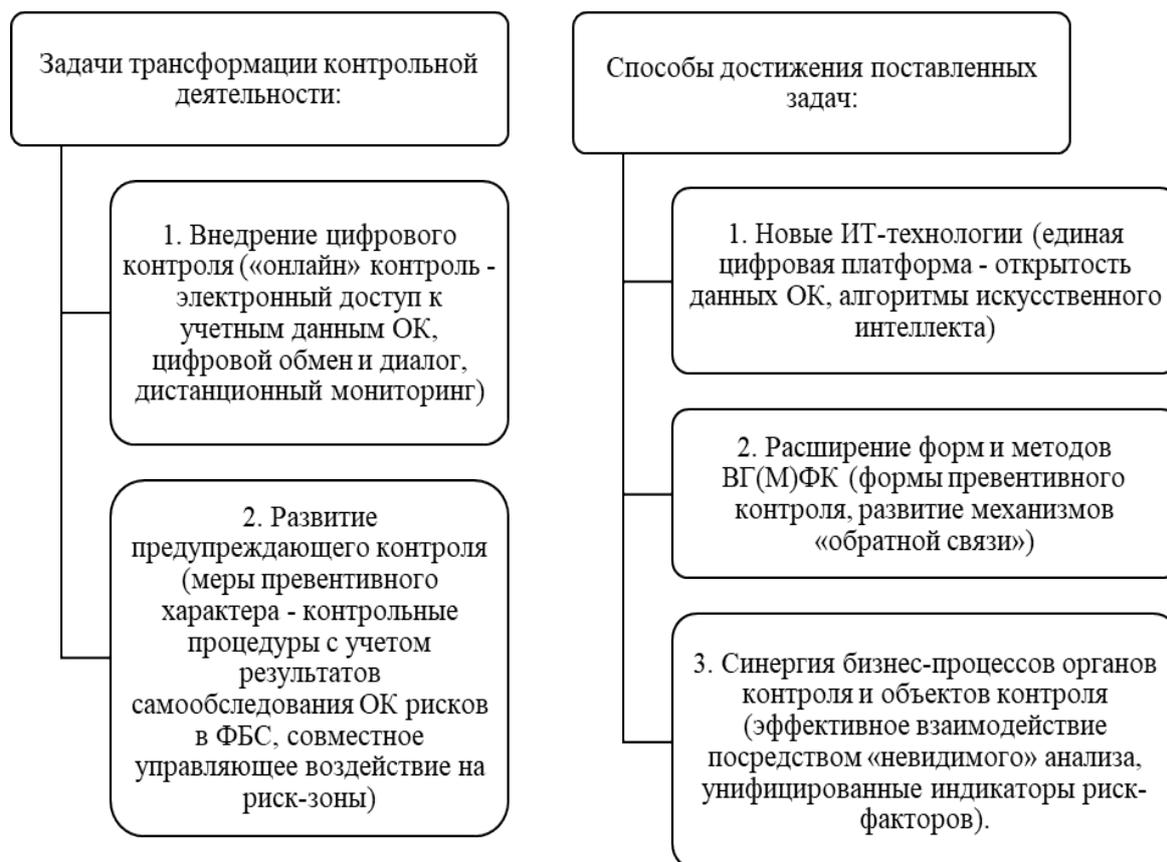


Рис. 9. Направления и задачи трансформации системы финансового контроля, предусмотренные ведомственным проектом Минфина России

Многие эксперты в области государственного финансового контроля указывают на отсутствие единого учета контрольной деятельности различных государственных органов как на одну из основных проблем, снижающих эффективность раскрытия преступлений в государственном секторе.

Общей проблемой для органов государственного финансового контроля является недостаточный уровень квалификации госслужащих из-за отсутствия полноценной базовой системы подготовки и последующей переподготовки персонала. Необходимо создание эффективной системы профессионального развития сотрудников органов государственного финансового контроля.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Резюмируя проведенное исследование, необходимо сказать, что сегодняшняя система требует реформирования, поэтому можно предположить, что указанные направления повысят эффективность деятельности органов власти в области осуществления государственного финансового контроля. Это позволит повысить результативность управления финансами в стране и реализовывать бюджетную политику государства в полной мере.

Отсутствие достаточной прозрачности информации по отдельным финансовым сделкам, низкий уровень методического обеспечения контрольных действий по новационным направлениям финансирования становятся причинами рискованных ситуаций, которые должны быть своевременно выявлены и предотвращены.

Развитие дистанционного непрерывного контроля в форме финансово-бюджетного

мониторинга как метода предварительного контроля будет направлено на сплошной анализ данных с целью выявления бюджетных нарушений и недостатков до факта совершения операций объектами контроля.

Литература

Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ.

Ельева М.С. Повышение эффективности использования бюджетных ресурсов в современной экономике. Волгоград, 2015. 26 с.

Итоговые отчеты о результатах деятельности Федерального казначейства за 2018-2019 годы; Отчет о результатах контрольной деятельности органа внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля Федерального казначейства за 2020-2022 гг. [электронный ресурс] – URL: <https://roskazna.gov.ru/o-kaznachejstve/plany-i-otchety/o-rezultatakh-raboty-fk/> (дата обращения 04.09.2023).

Ковтун Л.Р. Развитие государственного казначейского контроля / Л.Р. Ковтун // *Baikal Research Journal*. 2020. Т. 11, № 1. DOI: 10.17150/2411-6262.2020.11(1).9.

Куклин А.В. Контроль в финансово-бюджетной сфере как инструмент бюджетного процесса и его влияние на социально-экономическое развитие территорий // *Вестник Северо-Восточного федерального университета им. М.К. Аммосова. Серия: Экономика. Социология. Культурология*. 2023. № 2(30). С. 27-33. DOI 10.25587/SVFU.2023.71.46.003. – EDN EZEQLL.

Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов. Министерство финансов Российской Федерации: официальный сайт [Электронный ресурс]. – URL: https://minfin.gov.ru/common/upload/library/2022/10/main/Osn_2023-2025.pdf?ysclid=lh34q9u5xx606930859/ (дата обращения 05.09.2023).

Оценка результатов контроля и надзора в финансово-бюджетной сфере Федерального казначейства / Н. Б. Берикова, З.Б. Лиджиева, С.А. Джумабекова, Э.Э. Комушева // *Журнал прикладных исследований*. 2021. № 6-8. С. 779-784. – DOI 10.47576/2712-7516_2021_6_8_779.

Пешкова Х.В. Финансовый контроль в сфере публичных и частных финансов: Материалы Международной научно-практической конференции. Москва, 25 ноября 2016 г. / Под ред. Цинделиани. М.: РГУП, 2017. 419 с.

Симко Н.Н. Алгоритм осуществления внутреннего государственного финансового контроля Казначейством России: проблемы и пути решения. *Финансы: теория и практика*. 2020. 24(6):123-139. – DOI: 10.26794/2587-5671-2020-24-6-123-139.

References

Byudzhjetny`j kodeks Rossijskoj Federacii [Budget Code of the Russian Federation] ot 31.07.1998 № 145-FZ. [in Russian].

El`eva M.S. Povy`shenie e`ffektivnosti ispol`zovaniya byudzhjetny`x resursov v sovremennoj e`konomie [Increasing the efficiency of using budget resources in the modern economy]. Volgograd, 2015. 26 s. [in Russian].

Itogovy`e otchety` o rezul`tatax deyatel`nosti Federal`nogo kaznachejstva za 2018-2019 gody` [Final reports on the performance of the Federal Treasury for 2018-2019]; Otchet o rezul`tatax kontrol`noj deyatel`nosti organa vnutrennego gosudarstvennogo (municipal`nogo) finansovogo kontrolya Federal`nogo kaznachejstva za 2020-2022 gg. [Report on the results of the control activities of the internal state (municipal) financial control body of the Federal Treasury for 2020-2022]. [e`lektronny`j resurs] – URL: <https://roskazna.gov.ru/o-kaznachejstve/plany-i-otchety/o-rezultatakh-raboty-fk/> (data obrashheniya 04.09.2023). [in Russian].

Kovtun L.R. Razvitie gosudarstvennogo kaznachejskogo kontrolya [Development of state treasury control] // Baikal Research Journal. 2020. T. 11, № 1. – DOI: 10.17150/2411-6262.2020.11(1).9. [in Russian].

Kuklin A.V. Kontrol` v finansovo-byudzhetnoj sfere kak instrument byudzhetnogo processa i ego vliyanie na social`no-e`konomicheskoe razvitie territorij [Control in the financial and budgetary sphere as an instrument of the budget process and its influence on the socio-economic development of territories] // Vestnik Severo-Vostochnogo federal`nogo universiteta im. M.K. Ammosova. Seriya: E`konomika. Sociologiya. Kul`turologiya. 2023. № 2(30). S. 27-33. – DOI 10.25587/SVFU.2023.71.46.003. – EDN EZEQLL. [in Russian].

Osnovny`e napravleniya byudzhetnoj, nalogovoj i tamozhenno-tarifnoj politiki na 2023 god i na planovy`j period 2024 i 2025 godov [The main directions of budget, tax and customs tariff policies for 2023 and for the planning period of 2024 and 2025]. Ministerstvo finansov Rossijskoj Federacii: oficial`ny`j sajt [E`lektronny`j resurs]. – URL: https://minfin.gov.ru/common/upload/library/2022/10/main/Osn_2023-2025.pdf?ysclid=lh34q9u5xx606930859/ (data obrashheniya 05.09.2023). [in Russian].

Ocenka rezul`tov kontrolya i nadzora v finansovo-byudzhetnoj sfere Federal`nogo kaznachejstva [Assessing the results of control and supervision in the financial and budgetary sphere of the Federal Treasury] / N.B. Berikova, Z.B. Lidzhieva, S.A. Dzhumabekova, E`.E`. Komusheva // Zhurnal prikladny`x issledovanij. 2021. № 6-8. S. 779-784. – DOI 10.47576/2712-7516_2021_6_8_779. [in Russian].

Peshkova X.V. Finansovy`j kontrol` v sfere publicny`x i chastny`x finansov [Financial control in the field of public and private finance]: Materialy` Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoj konferencii. Moskva, 25 noyabrya 2016 g. / Pod red. Cindeliani. - Moskva : RGUP, 2017. 419 s. [in Russian].

Simko N.N. Algoritm osushhestvleniya vnutrennego gosudarstvennogo finansovogo kontrolya Kaznachejstvom Rossii: problemy` i puti resheniya. Finansy`: teoriya i praktika [Algorithm for implementing internal state financial control by the Russian Treasury: problems and solutions]. 2020. 24(6):123-139. DOI: 10.26794/2587-5671-2020-24-6-123-139. [in Russian].

«Экономическая политика и финансовые ресурсы» (возрастная категория 16+) предоставляет возможность научному сообществу публиковать новейшие оригинальные результаты своих исследований в области экономической теории, институциональной экономики, региональной и отраслевой экономики, финансов и менеджмента, привлекает внимание ученых, включая специалистов из смежных областей, а также преподавателей и аспирантов вузов, к перспективным и актуальным направлениям современной науки.

* * *

Журнал «Экономическая политика и финансовые ресурсы»
не включен в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ)

Учредитель/Издатель:

ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет
им. Б.Б. Городовикова» (КалмГУ)

Адрес редакции:

358000, Республика Калмыкия, г. Элиста,
ул. им. А.С. Пушкина, 11.

Главный редактор:

Эльза Ивановна Мантаева
E-mail: ep_fr@bk.ru

Научный редактор

Н.Б. Берикова

Перевод:

З.Б. Доржинова

Компьютерная верстка:

Т.Е. Хахулин

Дата загрузки: 31 марта 2023 г.

**Мнение редколлегии журнала
может не совпадать с мнением авторов**